安丘市鲁安药业有限责任公司

2022 年社会责任报告

能源方针：

遵章守法，节能减排，

优化用能，持续改进，

科学发展，绿色低碳。

目录

二、关于本报告 4
三、企业介绍 5
四、 组织风险识别和 SDG 7
五、环境保护 12
5.1 环保节能、能源消耗与温室气体排放 12
5.2 水资源资理 18
5.3 绿色工厂和生物多样化 21
5.4 空气污染 21
5.5 原料、化学品、废弃物的管理 25
5.6 产品生命末期 31
5.7 保护顾客健康安全 32
六、劳工人权 33
6.1 员工健康安全 33
6.2 工作条件 37
6.3 多元性、歧视与骚扰 42
6.4 童工，强迫劳动与人口贩卖 43
6.5 社会对话 45
6.6 职业规划与培训 47
6.7 外部利益相关方 51
七、商业道德 53
7.1 反腐败、反贿赂 53
7.2 信息安全 56
7.3 反竞争反垄断、洗钱和欺诈 59
八、 可持续采购 60
8.1 供应链社会责任管理 60
8.2 供应链社会责任风险评估 64
九、GRI 指标索引 66
十、意见反馈表 69

一、领导致词

作为公司总经理，很荣幸由我代表公司提携本公司第一次社会责任报告。

“世界扑热息痛在中国，中国扑热息痛在鲁安”。从1998年公司成立至今，全体员工一直努力致力于生产、销售以扑热息痛为主的西药原料，竭诚服务于国内外客户。

在国际贸易及业务往来过程中，企业社会责任已成为“优秀”、“合格”合作伙伴的重要参考指标之一。几乎所有跨国公司，都要求其合作伙伴与他们自己一样，遵守国际劳工标准、当地法律法规，合法廉洁经营。我公司收到客户要求建议后，第一时间开展企业社会责任建设，期许在环境、劳工人权，商业道德，可持续采购等方向不断提高管理水平，确保公司的可持续发展与经营。

我们承诺和建设、维持、改进社会责任管理体系。指定高层管理人员依据社会责任标准和公司签署的其他规章制度要求定期审查公司的政策、措施及其执行结果。

严守客户对制造商制定的行为准则，根据供货商和分包商达到社会责任标准的能力，来选择供货商及分包商，并对其进行管理，持续改善社会责任绩效。

感谢多年来所有员工、全球客户、经销商、供应商伙伴、以及投资人的支持，是你们的支持让“ 鲁安药业 ”坚持社会责任的决心，激励着我们以踏实的心态，以更大的热情实践企业社会责任，提升公司各项经营指标。让我们共同携手奋进，追求卓越，促进循环经济、

绿色低碳的生态环境和谐社会的可持续发展！为员工、客户、股东、社会创造更大的价值。

总经理：王晓聪

二、关于本报告

本报告是安丘市鲁安药业有限责任公司首份企业社会责任报告。

一.报告时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日(以下简称“报告期”)，部分内容超出此范围。

二.组织范围：安丘市鲁安药业有限责任公司

三.文字表述：为了方便表述，文中所出现的“安丘鲁安 ”、“ 鲁安 ”、“ 鲁安药业 ”“企业 ”“公司 ”或“我们 ”，均指安丘市鲁安药业有限责任公司。

四.参考标准：本报告依据《联合国可持续发展目标》SDGs 的披露要求，同时结合全球报告倡议组织 GRI《可持续报告标准》进行编制。

五.联络方式：

地址：山东省安丘市城北小河崖 35 号

邮编：262100

总机：++86-536-4390238 4390070

传真：++86-536-4390238 4390696

电子邮箱：luan4390238@163.com

社会责任报告公示网址： http://www.luanpharm.com/

三、企业介绍

——世界的扑热息痛在中国，中国的扑热息痛在鲁安

1、基本情况

目前公司拥有总资产15亿元、员工1000余人，占地面积600亩，是一家生产经营化学原料药扑热息痛（对乙酰氨基酚）、DC级扑热息痛（直接压片级，一步造粒、喷雾造粒、湿法造粒三种工艺）、对乙酰氨基酚片剂等多种产品的现代化制药企业。其中扑热息痛（对乙酰氨基酚）年生产能力4万吨、DC级扑热息痛（对乙酰氨基酚）年生产能力2万吨，分别位居世界第一位；片剂年生产能力50亿片。

公司荣获“中国化学制药行业工业企业综合实力百强”、“中国化学制药行业原料药出口型优秀企业品牌”、国际市场优质供应商与合作伙伴、山东省“守合同重信用”企业、山东省制造业“单项冠军”企业、潍坊市百强民营企业等称号。注册商标“鲁安”被评定为中国驰名商标。

扑热息痛（对乙酰氨基酚）等产品连续多次通过美国FDA（食品和药物管理局）认证和欧盟EDQM（欧洲药品质量管理局）认证，及辉瑞、强生、施贵宝、葛兰素史克、赛诺菲、诺华、拜耳、阿斯利康等众多国际知名制药公司的质量审计，80%以上的产品出口到美国、英国、德国、法国、巴西、南非、印度、日本等全球100多个国家和地区。

并且，公司与强生制药公司确立了“战略合作伙伴关系”，被认定为“合格供应商”；葛兰素史克公司授予我公司“质量零缺陷奖”。国内，公司与国药集团、扬子江药业集团、贵州百灵、修正药业集团、以岭药业、三九药业、吴太感康等众多知名企业建立了长期稳定的供需合作关系。

2、生产经营

近年来，公司不断进行技术改造，加快推进企业转型升级，强化技改项目建设，持续扩大原料药和片剂产能，企业核心竞争力显著增强。目前公司生产经营运行良好，始终保持持续向好态势，安全生产全面加强，环保工作全面提升，各项工作运行正常。

3、下步发展

今后，公司将继续按照高质量发展的要求，坚持目标导向，全力抓好企业生产经营，

统筹搞好市场拓展、项目建设、技术研发、质量认证、人力资源等各项工作，增强可持续发展后劲，提高企业经济发展质量和效益，使各项经济指标实现更大幅度增长，努力培强做大企业，力争把企业打造成为国际高端医药产品制造基地。公司力争 2023 年实现主营业务收入 15 亿元以上。

4、获得的证书

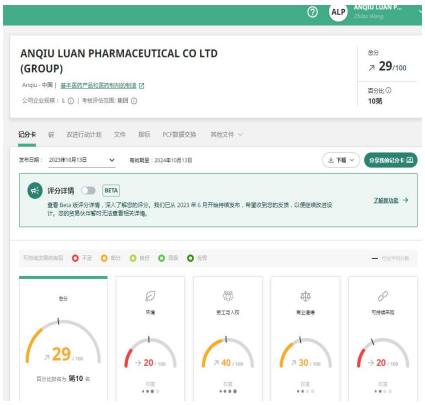
2023 年度生态环境保护工作先进单位

2022 年度安全环保先进单位

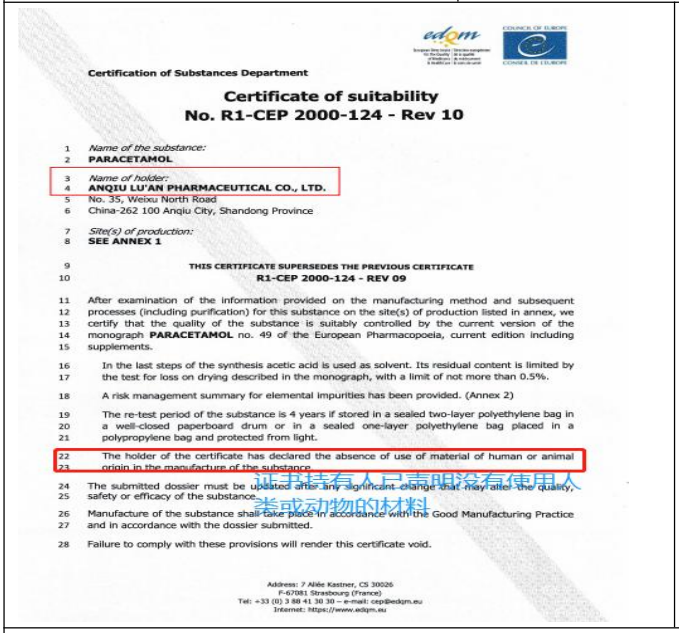
2023 年安全生产工作先进单位

获得安全生产标准化三级企业

2022 年度潍坊市社会责任企业 50 强



Ecovadis 线上审核获得 29 分



Certification of Substances Department

Certificate of suitability
No. R1-CEP 2000-124 - Rev 10

Name of the substance:
PARACETAMOL

Name of holder:
ANQIU LU'AN PHARMACEUTICAL CO., LTD.
No. 35, Weixu North Road
China-262 100 Anqiu City, Shandong Province

Site(s) of production:
SEE ANNEX 1

THIS CERTIFICATE SUPERSEDES THE PREVIOUS CERTIFICATE
R1-CEP 2000-124 - REV 09

After examination of the information provided on the manufacturing method and subsequent processes (including purification) for this substance on the site(s) of production listed in annex, we certify that the quality of the substance is suitably controlled by the current version of the monograph **PARACETAMOL** no. 49 of the European Pharmacopoeia, current edition including supplements.

In the last steps of the synthesis acetic acid is used as solvent. Its residual content is limited by the test for loss on drying described in the monograph, with a limit of not more than 0.5%.

A risk management summary for elemental impurities has been provided. (Annex 2)

The re-test period of the substance is 4 years if stored in a sealed two-layer polyethylene bag in a well-closed paperboard drum or in a sealed one-layer polyethylene bag placed in a polypropylene bag and protected from light.

The holder of the certificate has declared the absence of use of material of human or animal origin in the manufacture of the substance.

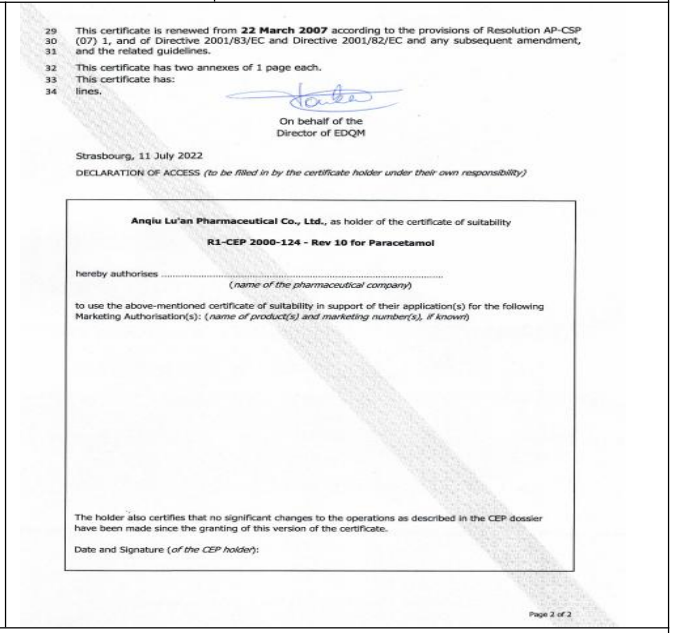
The submitted dossier must be updated after any significant change that may alter the quality, safety or efficacy of the substance.

Manufacture of the substance shall take place in accordance with the Good Manufacturing Practice and in accordance with the dossier submitted.

Failure to comply with these provisions will render this certificate void.

Address: 7 Allée Kastner, CS 30026
F-67081 Strasbourg (France)
Tel: +33 (0) 3 88 41 30 30 – e-mail: cep@edqm.eu
Internet: https://www.edqm.eu

证书持有人已声明没有使用人类或动物的材料



This certificate is renewed from **22 March 2007** according to the provisions of Resolution AP-CSP (07) 1, and of Directive 2001/83/EC and Directive 2001/82/EC and any subsequent amendment, and the related guidelines.

This certificate has two annexes of 1 page each.
This certificate has:
lines.

On behalf of the
Director of EDQM

Strasbourg, 11 July 2022

DECLARATION OF ACCESS *(to be filled in by the certificate holder under their own responsibility)*

Anqiu Lu'an Pharmaceutical Co., Ltd., as holder of the certificate of suitability
R1-CEP 2000-124 - Rev 10 for Paracetamol

hereby authorises .....
(name of the pharmaceutical company)

to use the above-mentioned certificate of suitability in support of their application(s) for the following Marketing Authorisation(s): *(name of product(s) and marketing number(s), if known)*

The holder also certifies that no significant changes to the operations as described in the CEP dossier have been made since the granting of this version of the certificate.

Date and Signature *(of the CEP holder)*:

Page 2 of 2

获得 CEP 证书（声明没有使用人类或动物的材料）

四、组织风险识别和 SDG

1. 企业目标符合可持续发展目标(SDG)，同时遵守十七项原则可持续发展要求。

2. 支持《联合国全球契约》在人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

人权	原则 1：企业应该尊重和维护国际公认 的各项； 原则 2：决不参与任何漠视与践踏人权 的行为。	企业遵守当地法律法规，尊重人权。并且要 求供应商/承包商也遵守它，我们对所有供应 商/承包商进行审计，以确保合规。例如：供 应商行为守则、现场审核表等。
劳动标准	原则 3：企业应该维护结社自由，承认 劳资集体谈判的权利；	企业组建工会，员工参与集体谈判如：签定 集体协议
	原则 4：消除各种形式的强迫性劳动； 原则 5：消灭童工制；	企业集团及其分子公司消除任何形式强迫劳 动或者童工，并且要求供应商也要遵守这些 国际劳工标准。比如：签订供应商行为守则。
	原则 6:杜绝任何在用工与职业方面的 歧视行为。	企业杜绝歧视为员工提供平等就业发展培训 计划。如：劳动人权培训。
环境方面	原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪； 原则 8：主动增加对环保所承担的责 任； 原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技 术。	公司 ISO14001 环境管理体系认证和清洁生 产审核。注重先进的绿色节能技术在生产上 的应用和加强循环经济的发展，遵循“严格 管理、遵纪守法、全员参与、降低污染、持 续改进、再创辉煌”环境管理方针。我们还 鼓励供应商遵循该方法，并根据环境标准对 其进行审计，以确保其合规性。
反腐败方面	原则 10：企业应反对各种形式的贪污， 包括敲诈勒索和行贿受贿。	公司已发布行为准则，适用于全体员工。 本行为准则反映了公司避免任何腐败、贿赂 或敲诈勒索的政策，以及与这些方面相关的 规章制度。 每个员工都有责任向员工代表或管理层举报 违反本行为准则的行为。

3. 社会责任实质性议题及重要性分析。

通过与利益相关方沟通、了解，我们识别出以下关键议题，进行披露。

环境议题	风险	劳工人权	风险	商业道德	风险
1 能源消耗和温室气体	**一般**	**8 员工健康与安全**	**一般**	14 贪污腐败	低
2 水资源	**一般**	9 工作条件	低	15 信息管理	低
3 原料、化学品、废弃物	**一般**	10 社会对话	低	16 反不正当竞争	低
4 生物多样化	低	11 职业生涯管理与培训	低	**可持续采购**	
5 空气污染	低	12 童工、强迫劳动与人口贩卖	低	17 供应商环境实践	低
6 产品生命末期和顾客健康与安全	低	13 多元性、歧视与骚扰	低	18 供应商社会实践	低
7 外部利益相关方					

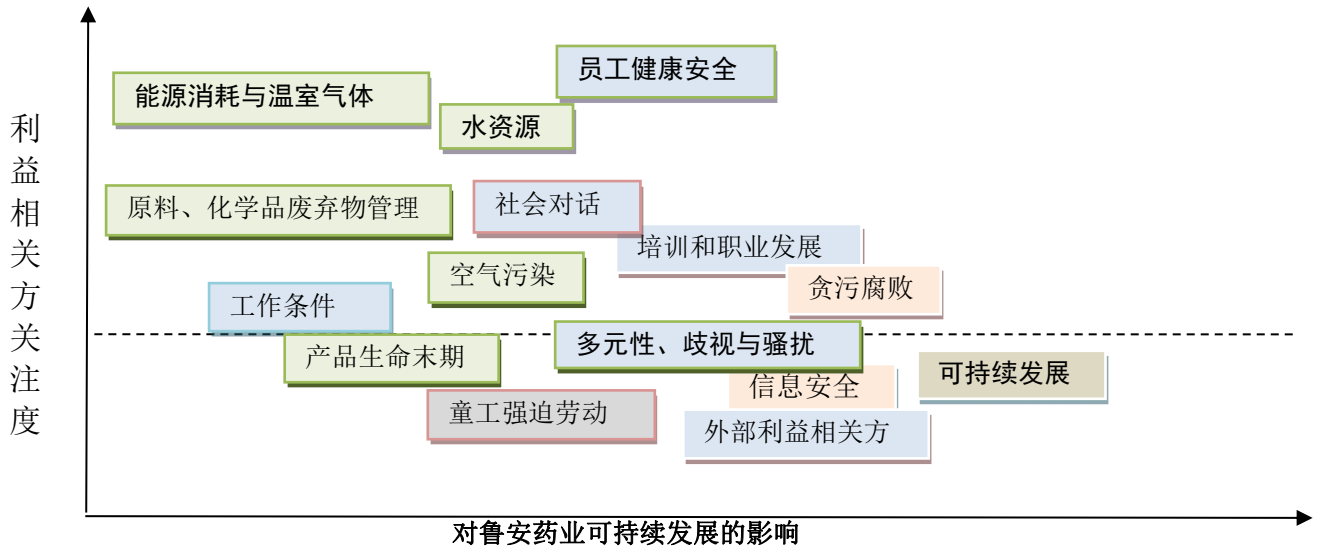
鲁安药业社会责任相关主题及重要性分析

以国内、国际的社会责任标准为主，将经济，环境和社会的长期目标融入公司的经营中，注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类议题。

实质性议题识别和排序

我们从两个维度进行议题的优先度排序：利益相关方的关注度（纵向优先度）和对江苏慧聚药业可持续发展的影响度（横向优先度）。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对确定的实质性议题，在本报告中进行一一报告。

社会责任实质性议题重要性分析



4. 可持续发展 2022-2027 年五年目标&2022 年度 KPI 统计数据 1

项目	SDGs	截止2027规划目标	2022年达成	责任部门
减少温室气体排放	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION	1. 耗电量降低1.2%	23921.9兆瓦时	生产部
		2. 万元产值用电量≤160度/万元	161度/万元	生产部
水资源管理	6 CLEAN WATER AND SANITATION 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	1. 用水量减少3%	85325兆升	生产部
		2. 废水检测达100%合规排放	100%	生产部
		3. 废水中污染物排放量减少1.5%	4.239吨	生产部
化学品管理	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 13 CLIMATE ACTION	1. 化学品100%合规使用	100%合规	生产部
		2. 化学品培训覆盖率100%	100%	生产部
		3. 化学品泄漏事件0件	0件	生产部
空气污染控制	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 13 CLIMATE ACTION	1. 废气外部检测达标率100%合规排放	100%	生产部
		2. 粉尘、废气、噪声排放100%达标	0起	生产部
		3. 一般及以上环境污染事故0件	0件	生产部
		4. 签定环保目标责任书100%	100%	生产部
废弃物管理	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 13 CLIMATE ACTION	1. 一般废弃物产生量减少2%	23001.65吨	生产部
		2. 危险废弃物产生量减少2%	6161.0041吨	生产部
		3. 危险废物规范处置100%达标	达标	生产部
		4. 固废委外合规处置率100%	100%	生产部
		5. 废弃物培训覆盖率100%	100%	生产部
生物多样化	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 13 CLIMATE ACTION	1. 环境污染及泄露事件0件	0件	安环生产部
		2. 地下水、土壤检测达标率100%	100%	安环生产部
产品生命末期	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 13 CLIMATE ACTION	1. 生态设计使用可循环利用的包装利用率提升3%	1.5%	品质部
		2. 过期药物、药物回收按废物处理 的总量占销售总量的百分比1% 以下	0%	品质部
顾客健康安全	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 13 CLIMATE ACTION	1. 客户健康安全事件数0件	0起	品质部
		2. 产品出货后接到环境污染事件0件	0起	品质部
		3. 出厂成品合格率100%	100%	品质部
		4. 客户满意度为90%以上	98%	品质部
员工健康与安全	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	1. 死亡和重伤事故为零	零	生产部、各车间
		2. 重大火灾事故为零	零	生产部、各车间
		3. 重大设备事故为零	零	生产部、各车间
		4. 重大责任事故为零	100%	生产部、各车间
		5. 职工职业发病率为零	零	生产部、各车间
		6. 职工安全生产教育培训率为 100%	100%	生产部、各车间
		7. 特种作业持证上岗率为100%	100%	生产部、各车间
		8. 事故隐患整改率为100%	100%	生产部、各车间
		9. 工作场所危害因素达标率为100%	100%	生产部、各车间
		10. 轻伤事故率为2%以下	0%	生产部、各车间

4. 可持续发展 2022-2027 年五年目标&2022 年度 KPI 统计数据 2

项目	SDGs	截止2027规划目标	2022年达成	责任部门
工作条件、福利及社会保障		1. 员工平均工资每年递增2%以上	符合	人力资源部
		2. 违规加班现象为0	0	人力资源部
		3. 维生工资基准分析所涵盖的直属员工比例50%以上	37%	人力资源部
		4. 工资低于维生工资的直属员工比例为0%	0%	人力资源部
		5. 维生工资员工的平均工资与维生工资基准差距比例为0%	0%	人力资源部
		6. 薪酬低于维生工资的所有员工比例为0%（包括直属员工、合同工）	0%	人力资源部
		7. 员工社保覆盖率100%	100%	人力资源部
社会及员工满意度		1. 集体协议覆盖率100%	100%	工会
		2. 劳动合同签订率100%	100%	人力资源部
		3. 员工满意度≥90%	87.79%	人力资源部、工会
		4. 员工投诉问题处理100%	100%	办公室、工会
杜绝使用童工，保护未成年工及禁止强迫劳动		1. 童工及强迫劳动培训覆盖率100%	100%	人力资源部
		2. 误用童工事件0件	0件	人力资源部
		3. 强迫劳动事件0件	0件	人力资源部
		4. 未成年工保护率100%	100%	人力资源部
多元化与反歧视反虐待		1. 歧视、虐待、骚扰事件0件	0件	人力资源部
		2. 男女平均薪酬差距10%以下	10%	人力资源部
职业规划与培训		1. 年度培训员工参与率100%	100%	人力资源部
		2. 每位员工平均参与的培训时间增加2小时	4次	人力资源部
		3. 员工培训的平均时数≥24	16小时	人力资源部
外部利益人权		1. 外部利益相关人权投诉0件	0件	人力资源部
		2. 外部利益人权培训85%以上	75%	
反腐败反贿赂		1. 在商业道德问题上接受培训的员工百分比100%	100%	人力资源部
		2. 收到的收到的腐败、贿赂举报事件0起	0起	人力资源部
		3. 所有已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的营运场地达 100%	100%	人力资源部
		4. 确认的贪污腐败事件数量 0 件	0件	人力资源部
		5. 由举报程序产生的报告数量 0 件	0件	人力资源部
		6. 所有具有反腐败管理系统认证的营运场地的百分比	0%	人力资源部
		7. 具有 ISO 27000 认证（或其他等效与类似标准）的信息安全管理系统(ISMS)的营运场地的百分比	0%	人力资源部
		8. 利益冲突事件 0 起	0件	人力资源部
		9. 欺诈事件 0 起	0件	人力资源部
		10 洗钱事件 0 起	0件	人力资源部

项目	SDGs	截止2027规划目标	2022年达成	责任部门
信息安全	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	1. 信息安全培训覆盖率100%	100%	IT部
		2. 确认的信息安全事件数量 0 件	0件	IT部
		3. 信息安全培训覆盖率100%	100%	IT部
不正当竞争	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	1. 不正当竞争培训覆盖率100%	100%	办公室
		2. 不正当竞争事件0件	0件	办公室
可持续采购	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION; 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	1. 供应商行为准则签署率 90%	90%	采购部
		2. 已经过可持续采购培训的采购员达 100%	100%	采购部
		3. 签定含有环境保护、社会责任条款合同的供应商比例 100%	100%	采购部
		4. 合格供应商中进行社会责任调查问卷覆盖率达 80%	70%	采购部
		5. 合格供应商中社会责任现场评审覆盖率达 70%	70%	采购部
		6. 对业务往来的供应商进行企业社会责任培训率90%	60%	采购部
		7. 合格供应商中已参加企业社会责任评估自评的达70%	70%	采购部
		8. 合格供应商中取得安全生产许可证达100%	100%	采购部
		9. 参与改进行动或能力培养的受审核，评估供应商的百分比或数量	2%	采购部

五、环境保护

5.1 环保节能、能源消耗与温室气体排放

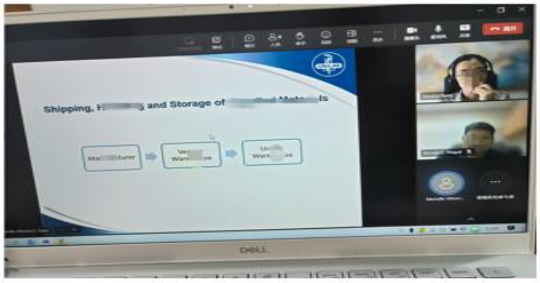
鲁安药业管理层高度重视，始终把节能减排作为公司的一项重要工作，在每年的生产规划和具体计划中，都充分考虑了公司的环境政策，建立了相关的环境管理制度及事故应急预案。

我们在公司内张贴“节水，节电”宣传语，定期对员工进行节能减排培训；使用 1 级能效的办公设备；公司全面运用智能无纸化办公；尽可能运行低碳办公模式减少出差等降低能源减排措施融入公司运营的各个环节。

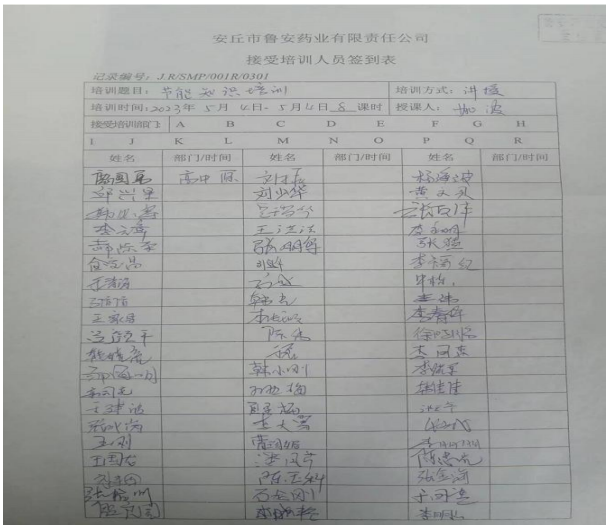
公司内节电宣传标识

选用一级效能节能办公设备

鲁安药业公司积极推进自动化办公系统，本着能线上会议，不线下会议的原则，公司通过电话会议、腾讯视频会议、钉钉会议等多种形势与客户等进行沟通和交流，积极推进低碳办公新模式。



低碳办公新模式(线上远程会议)


安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

节能培训

环保节能培训

我们根据统计的数据在 IPE https://www.insblue.com.cn/User/login.aspx 进行温室气体核算。公众环境研究中心温室气体核算平台计算结果，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。

2022年安丘市鲁安药业有限责任公司能源统计台帐

2022年	煤（吨）	购电量（万KWH）	可再生能源(光伏发电)万KWH	购水量（兆升）
1月	5741.1	184.90	24.055	58,903
2月	5250.8	170.14	30.189	61,750
3月	4799.6	147.55	40.068	60,072
4月	3522.7	101.42	48.062	51,105
5月	6222.9	198.00	55.060	80,775
6月	6584.7	205.98	51.027	98,241
7月	7209.9	228.97	42.806	86,077
8月	7131.2	224.12	43.040	91,113
9月	6902.4	213.90	46.367	88,939
10月	7088.3	217.97	34.956	82,925
11月	7218.1	223.80	22.000	83,984
12月	8402.6	275.43	26.045	85,325
合计	**76074.3**	**2392.19**	**463.675**	**929,209**
金额（万元）	**14031.3**	**831.66**	**0**	**187.75**

记录人：姚波　　确认人：陈书科

2022 年能源统计

2. 核算周期

2022-01-01 ~ 2022-12-31

3. 核算边界

单位名称	安丘市鲁安药业有限责任公司
统一社会信用代码	91370784165647304K
排污许可证编号	91370784165647304K001P
法定代表人	王军
生产经营场所地址	山东省潍坊市山东省潍坊市安丘市新安街道潍徐北路35号
所属行业	化学药品原料药制造
生产经营变化情况	暂无变化

企业内部排放

	排放源类别	是否适用
范围一	化石燃料燃烧	是
	工业生产过程	否
	废水处理	否
	回收利用	否
范围二	电力	是
	热力	否

排放源类别	排放量（tCO_2e）
范围一	157587.91
化石燃料燃烧	157587.91
范围二	21154.14
电力	21154.14
排放总量（范围1+2）	178742.05

范围一157587.91
范围二21154.14

5. 活动水平数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
电力	购入电量	23921900.00	千瓦时（度）	发票收据
化石燃料燃烧	烟煤	76074.30	吨	发票收据

6. 排放因子数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
电力	用电排放因子	0.88	tCO2/兆瓦时	《2011-2012年省级电网平均排放因子》中2012年各区域电网排放因子
化石燃料燃烧	烟煤排放因子	2.07	tCO2/吨	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）

7. 可再生能源 太阳能4636750千瓦时

自产 太阳能 4636750.00 千瓦时（度）

2022 年温室气体排放报告数据

2022/6/30		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/7/15		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/7/19		供应商审核		上海	汽车	60	/	来回里程
2022/7/21		供应商审核		上海	汽车	74	/	来回里程
2022/7/21		现场签样		昆山	汽车	76	/	来回里程
2022/7/22		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/7/26		现场签样		昆山	汽车	76	/	来回里程
2022/7/26		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/8/16		客户拜访/异常处理		上海	汽车	104	/	来回里程
2022/8/17		客户拜访/异常处理		上海	汽车	150	/	来回里程
2022/8/19		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/8/29		现场签样		昆山	汽车	76	/	来回里程
2022/8/30		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/9/16		客户拜访/异常处理		苏州	汽车	110	/	来回里程
2022/9/23		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/10/12		客户拜访/异常处理		上海	汽车	104	/	来回里程
2022/10/14		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/10/27		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/10/27		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/11/10		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/11/10		客户拜访/异常处理		上海	汽车	156	/	来回里程
2022/11/17		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/12/8		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/12/15		客户拜访/异常处理		上海	汽车	150	/	来回里程
						6290		

油耗（升）	440.30
转换成（吨）	0.44
	0.32

说明：按一般汽车油耗每百公里7升计算：

鲁安药业员工出差能源消耗排放CO2计算所得：

汽油用量(吨)	排放系数	碳排放（当量吨）
0.32	2.93	0.94

参照IPCC指南，计算得到部分范畴三温室气体排放量为1287.458当量吨

上游	员工出差能源排放(当量吨)	0.94
上游	出货运输碳排放(当量吨)	1117.93
下游	供应商运输碳排放(当量吨)	168.59
	合计排放(当量吨)	1287.458

制表人：姚波　　确认人：高洪义

安丘市鲁安药业有限责任公司

2022年供应商送货运输能源消耗统计

区域	公司名称	用电量（KWH）	汽油（L）	柴油L	公里数	次数
安徽	安徽蚌埠八一化工股份有限公司		0	23318.4	560	347
江苏	泰兴市扬子江医药化工有限公司		0	21092.4	630	279
上海	上海朗源化工有限公司		0	27504	600	382
山东	山东鑫业兴电力燃料有限公司		0	2448	40	510
山东	潍坊开丰能源有限公司		0	432.96	8	451
山东	潍坊市汇耀工贸有限公司		0	216	5	360
求和		0	0	75011.76	1843	
转换为吨			0.00	75.01		
			0.00	54.38		

下游供应商运输能源消耗排放CO2计算所得：

类型	数量	排放系数	碳排放（当量吨）
天然气	0	0	0.00
柴油	54.383526	3.1	168.59
汽油（吨）	0.00	2.93	0.00
电力	0	0	
合计			168.59

制表人：刘鹏　　确认人：刘波

安丘市鲁安药业有限公司

2022年（上游）员工出差能源消耗统计表

日期：2023.11.20

外出日期	外出人员	拜访事宜	供应商/客户名称	区域	出行方式 汽车/飞机	里程（KM）	酒店住宿（用电）	备注
2022/1/6		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/1/12		客户拜访/异常处理		上海	汽车	26	/	来回里程
2022/1/13		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/1/19		现场签样		昆山	汽车	80	/	来回里程
2022/1/22		客户拜访/异常处理		上海	汽车	26	/	来回里程
2022/2/24		现场签样		昆山	汽车	80	/	来回里程
2022/3/4		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/3/9		客户拜访/异常处理		上海	汽车	26	/	来回里程
2022/3/15		供应商审核		苏州	汽车	142	/	来回里程
2022/3/15		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/3/16		现场签样		昆山	汽车	80	/	来回里程
2022/3/22		客户拜访/异常处理		苏州	汽车	110	/	来回里程
2022/3/31		供应商审核		上海	汽车	88	/	来回里程
2022/3/31		现场签样		昆山	汽车	80	/	来回里程
2022/4/14		客户拜访/异常处理		上海	汽车	190	/	来回里程
2022/4/18		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/4/19		供应商审核		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/4/20		供应商审核		苏州	汽车	48	/	来回里程
2022/4/20		供应商审核		盐城	汽车	540	/	来回里程
2022/4/20		现场签样		上海	汽车	80	/	来回里程
2022/4/20		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/4/25		供应商审核		上海	汽车	68	/	来回里程
2022/4/28		供应商审核		上海	汽车	96	/	来回里程
2022/4/28		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/4/29		客户拜访/异常处理		上海	汽车	190	/	来回里程
2022/5/5		供应商审核		上海	汽车	88	/	来回里程
2022/5/11		现场签样		昆山	汽车	80	/	来回里程
2022/5/18		供应商审核		昆山	汽车	80	/	来回里程
2022/5/19		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/5/19		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/5/20		供应商审核		苏州	汽车	84	/	来回里程
2022/5/31		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/6/1		供应商审核		浙江	汽车	122	/	来回里程
2022/6/6		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/6/6		客户拜访/异常处理		苏州	汽车	110	/	来回里程
2022/6/9		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/6/15		供应商审核		浙江	汽车	108	/	来回里程
2022/6/16		现场签样		昆山	汽车	80	/	来回里程
2022/6/16		客户拜访/异常处理		上海	汽车	26	/	来回里程
2022/6/23		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/6/28		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/7/15		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/7/19		供应商审核		上海	汽车	60	/	来回里程
2022/7/21		供应商审核		上海	汽车	74	/	来回里程
2022/7/21		现场签样		昆山	汽车	76	/	来回里程
2022/7/22		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/7/26		现场签样		昆山	汽车	76	/	来回里程
2022/7/26		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/8/16		客户拜访/异常处理		上海	汽车	104	/	来回里程
2022/8/17		客户拜访/异常处理		上海	汽车	150	/	来回里程
2022/8/19		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/8/29		现场签样		昆山	汽车	76	/	来回里程
2022/8/30		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/9/15		客户拜访/异常处理		苏州	汽车	110	/	来回里程
2022/9/23		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/10/12		客户拜访/异常处理		上海	汽车	104	/	来回里程
2022/10/14		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/10/27		客户拜访/异常处理		上海	汽车	115	/	来回里程
2022/10/27		客户拜访/异常处理		上海	汽车	129	/	来回里程
2022/11/10		客户拜访/异常处理		上海	汽车	156	/	来回里程
2022/11/17		现场签样		上海	汽车	40	/	来回里程
2022/11/18		客户拜访/异常处理		上海	汽车	130	/	来回里程
						62848		

油耗（升）	440.30
转换成（吨）	0.44

说明：按一般汽车油耗每百公里7升计算。

安丘市鲁安药业有限公司

2022年上游客户出货运输能源消耗统计

区域	公司名称	用电量（KWH）	汽油（L）	柴油L	公里数	次数
青岛	[redacted]NESS LTD		0	19602	4950	33
青岛	Honou[redacted]pping Limited		0	259200	18000	120
青岛	TONGT[redacted]ONAL CO., LTD.		0	7200	3000	20
青岛	[redacted]rica		0	1458	1350	9
青岛	[redacted] DE C.V.		0	4050	2250	15
青岛	FARMA[redacted]MENTI S.P.A.,		0	1152	1200	8
青岛	SCH[redacted]SORTEN GMBH		0	648	900	6
青岛	W[redacted]ARGO S.A.		0	2592	1800	12
青岛	[redacted]SCM INC.		0	3042	1950	13
青岛	[redacted]OVERSEAS		0	450	750	5
青岛	SYSTR[redacted]IC GMBH		0	882	1050	7
青岛	[redacted]STON		0	1458	1350	9
青岛	[redacted]ONAL BV		0	288	600	4
青岛	美国WECAN IN[redacted]OGISTICS (USA) INC.		0	172872	14700	98
青岛	加拿大[redacted]AIN SOLUTIONS		0	8712	3300	22
青岛	印尼PT. A[redacted]SUKSES LOGISTIK		0	450	750	5
青岛	印尼PT. O[redacted]S LINES INDONESIA		0	882	1050	7
青岛	阿[redacted]GE ALGERIA		0	1458	1350	9
青岛	俄罗斯PA[redacted]LINE VLADIVOSTOK		0	288	600	4
青岛	越南COSCO SH[redacted]S (VIET NAM) COMPANY LI[redacted]HONG BRANCH		0	2178	1650	11
青岛	巴西INT[redacted]IA MARITIME LTDA		0	2178	1650	11
青岛	泰国CENTEX INT[redacted]FORWARDING (GROUP) CO., LTD		0	648	900	6
青岛	墨西哥MEXICO [redacted]SK MEXICO, S.A. DE C.V.		0	2178	1650	11
青岛	泰国M[redacted] (THAILAND) LTD		0	648	900	6
青岛	柬埔寨SITC CO[redacted]NES (CAMBODIA) CO., LTD		0	288	600	4
青岛	日本ZHENGGUAN[redacted]TRANSPORT AGENT CO., LTD.		0	162	450	3
青岛	台湾SI[redacted]PTING AGENCY CORP.		0	450	750	5
青岛	印尼PT. O[redacted]PTING LINES INDONESIA		0	648	900	6
青岛	印尼PT. O[redacted]PTING LINES INDONESIA		0	450	750	5
青岛	孟加拉CH[redacted]LA SHIPPING PTE.LTD		0	162	450	3
青岛	摩洛哥[redacted]ORWARDING EXPRESS		0	288	600	4
青岛	菲律宾PHIL[redacted]CONTAINER EXPRESS INC		0	450	750	5
求和		0	0	497412	72900	
转换为吨			0.00	497.41		
			0.00	360.62		

上游出货运输能源消耗CO2：1117.93当量吨

出货运输能源消耗排放CO2计算所得：

类型	数量	排放系数	碳排放（当量吨）
天然气	0		0.00
柴油	360.62	3.1	1117.93
汽油（吨）	0.00	2.93	0.00
电力	0		0.00
合计			1117.93

制表人：刘鹏　　确认人：刘波

范围 3 排放数据

2022 年鲁安药业能源消耗和温室气体排放有关 KPI 指标

类别	数值	备注
能量消耗总量(兆瓦时)	23921.9	
评估范围 1 的温室气体排放总量(吨二氧花碳)公吨	157587.91	烟煤
评估范围 2 的温室气体排放总量(吨二氧花碳)	21154.41	电力
评估范围 1&2 的温室气体排放基准年	2022 年	
评估范围 1 的温室气体排放基准线(吨二氧花碳)	157587.91	
评估范围 2 的温室气体排放基准线(吨二氧花碳)	21154.41	
评估范围 3 的温室气体排放总量	1287.458	因疫情原因未发生上游出差产生的碳排放量
温室气体排放范围 3 下游总排放量	168.59	
温室气体排放范围 3 上游总排放量	1118.87	
可再生能源消耗总量(即光伏发电千瓦时)	4636750	
到 2027 年我们有削减范围 1 排放的绝对数据的目标	8%	
到 2027 年我们有削减范围 2 排放的绝对数据的目标	3%	
到 2027 年我们有削减范围 3 排放的绝对数据的目标	3%	

≥节能方案 1：

循环水泵节能技术改造：公司根据生产使用情况更换 9 台节能型循环水泵，其中 75KW1 台、45KW 的 4 台,更换了节能型泵体，更换后节能量为 10%-15%；4 台 37KW 水泵更换为 30KW 节能型水泵。节能泵改造 9 台年节电量 245600KW/年。

电动叉车替代燃油叉车：燃油改为电动有人驾驶电动叉车和无人驾驶电动搬运机器人，节省了燃油及人工。

循环水泵更换节能泵

1.循环水泵节能技术改造：
公司根据生产使用情况对循环水泵进行了更换，共更换9台节能型循环水泵。其中75KW一台、45KW四台,更换了节能型泵体，更换后节能量为10%-15%；四台37KW水泵更换为30KW节能型水泵。
2. 节电量：
①75KW×1台×10%×24小时×360天=64800KWH/年
②45KW×4台×10%×24小时×360天=38880KWH/年
③（37KW-30KW）×4台×24小时×360天=241920KWH/年
3.节能泵改造9台年节电量：
64800+38880+241920=245600KW/年

上图：更换前水泵

上图：更换后节能泵

循环水泵节能泵改造

电动叉车替代燃油叉车

≥节能方案 2：

公司在楼顶安装光伏，减少能源消耗，2022 年光伏发电 463675KW/h。

可再生能源—太阳能发电

光伏发电3MW分布式光伏发电项目

2022 年安丘市鲁安药业有限责任公司光伏发电统计台帐

2022 年	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	合计
光伏发电（万 KWH）	24.055	30.189	40.068	48.062	55.06	51.027	42.806	43.04	46.367	34.956	22	26.045	463.675

2022 年光伏统计

光伏发电台账及楼顶光伏照片

上图：光伏发电台账

上图：楼顶光伏发电照片

屋顶安装的光伏

5.2 水资源资理

我们注重水资源的节约和保护，合理利用水资源，减少浪费，提高水资源的利用效率，同时保护好水资源，维护良好的生态环境。本公司提倡节约用水，合理使用，对水资源的利用及降低运行蒸汽冷凝水回收利用，冷却水循环利用，不外排，并有套完善的废水的管理设施，公司工业用水重复利用率高于 95%，节水效果显著。2022 年回收和重复使用的水总量为 19272(兆升）。

◎冷却水循环利用：

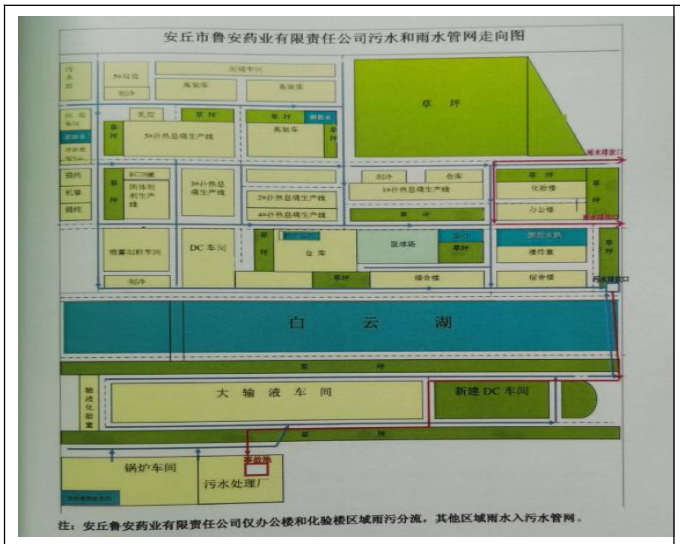
生产车间工艺设备冷却水采用冷却塔机械循环供给方式，冷却水循环利用，不外排，节水效果显著。以水作为冷却介质，并循环使用的一种冷却水系统。大大降低新鲜水用量。重复利用率高于 90%。

节水标识

循环冷却塔

◎雨水管理：

公司的雨水收集采用雨污分流制排水系统，雨水经厂区内雨水管汇集后，排入附近雨水管网，按《雨水雨水排放控制程序》执行，雨水排放口设有雨水在线监测系统，生产部每年委托有资质供应商对雨水总排口取样监测。

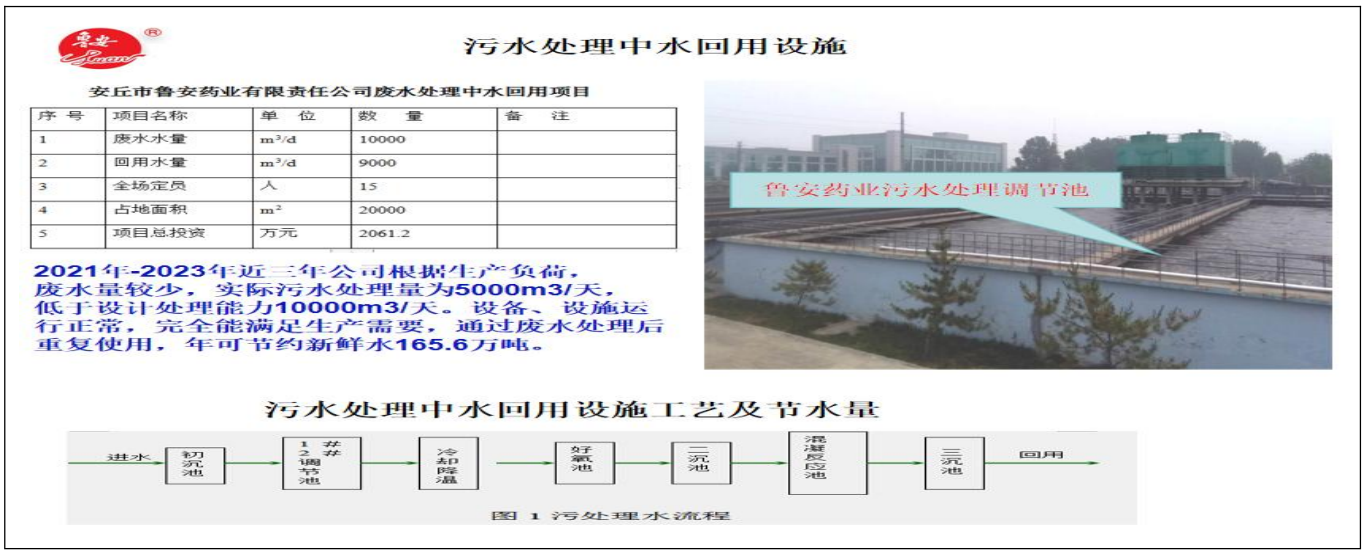


雨污分流图

雨水总排口在线监测

◎废水管理：

废水处理设施：公司新建了污水处理中水回用设施，2021 年-2023 年近三年公司根据生产负荷，废水量较少，实际污水处理量为 5000m3/天，低于设计处理能力 10000m3/天。设备、设施运行正常，完全能满足生产需要，通过废水处理后重复使用，年可节约新鲜水 165.6 万吨。



污水处理中水回用设施

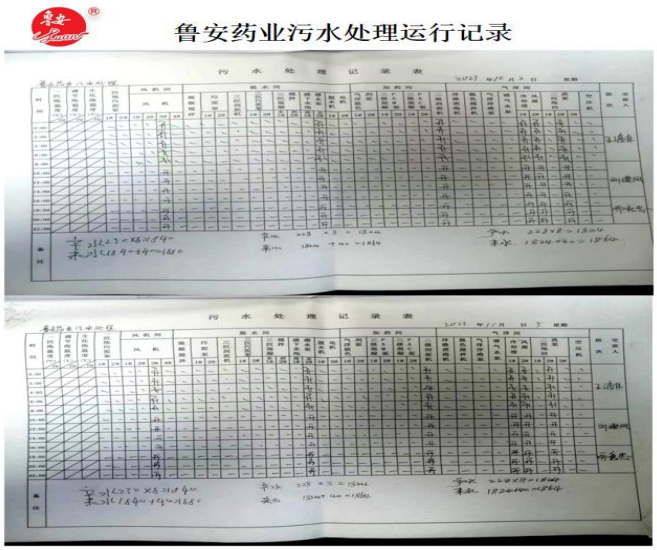
安丘市鲁安药业有限责任公司废水处理中水回用项目

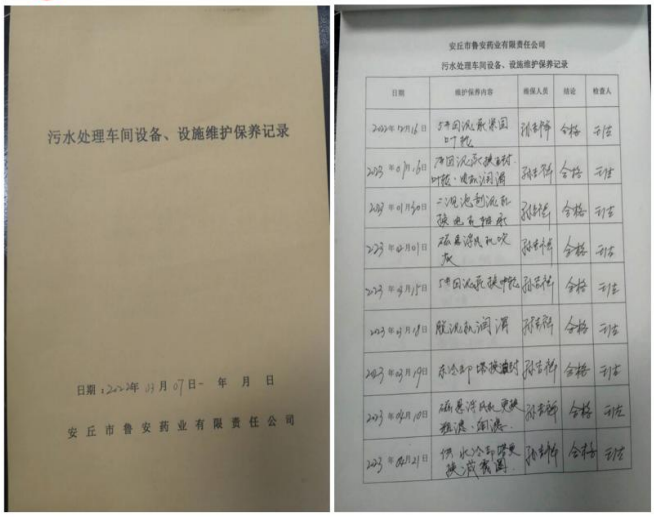
序 号	项目名称	单 位	数 量	备 注
1	废水水量	m^3/d	10000	
2	回用水量	m^3/d	9000	
3	全场定员	人	15	
4	占地面积	m^2	20000	
5	项目总投资	万元	2061.2	

2021年-2023年近三年公司根据生产负荷，废水量较少，实际污水处理量为5000m3/天，低于设计处理能力10000m3/天。设备、设施运行正常，完全能满足生产需要，通过废水处理后重复使用，年可节约新鲜水165.6万吨。

污水处理中水回用设施工艺及节水量

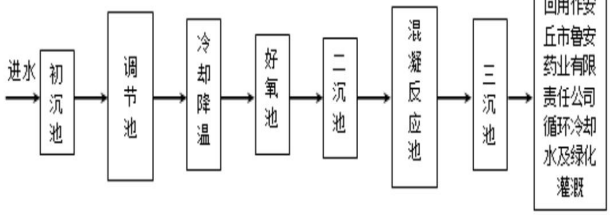
图 1 污处理水流程





污水处理中水回用设施

废水处理在线检测装置



安丘市鲁安药业有限责任公司污水处理工艺流程图

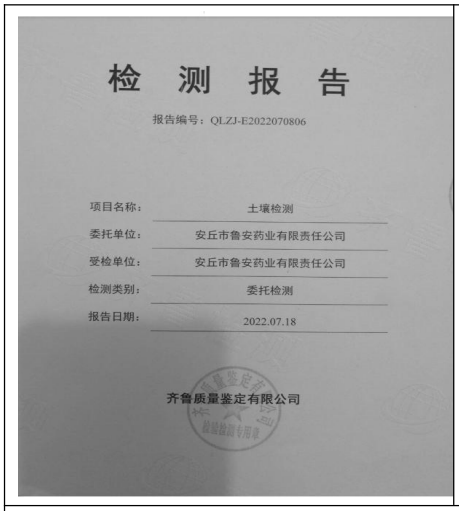
污水处置工艺流程图

废水在线监测

5.3 绿色工厂和生物多样化

企业是生物多样性保护必不可少的参与者，鲁安药业占地面积 400000 平方米,公司非常重视，人与自然和谐发展,高度重视厂区绿化,把建设花园式企业为目标,2021 年至今先后种植草坪 16200 平方米,种植各自树木 1080 棵。

鲁安药业承诺公司没有邻近或位于生物多样化敏感区的场所/业务，原材料不使用濒临物种，不用动物进行实验，定期对地下水和土壤送第三方检测，2022 年地下水检测达标率 100%，土壤检测达标率 100%。环境污染事件 0 起。

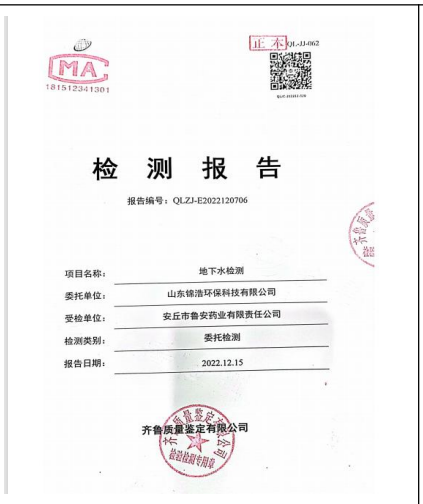


检 测 报 告

报告编号：QLZJ-E2022070806

项目名称：	土壤检测
委托单位：	安丘市鲁安药业有限责任公司
受检单位：	安丘市鲁安药业有限责任公司
检测类别：	委托检测
报告日期：	2022.07.18

齐鲁质量鉴定有限公司



检 测 报 告

报告编号：QLZJ-E2022120706

项目名称：	地下水检测
委托单位：	山东锦浩环保科技有限公司
受检单位：	安丘市鲁安药业有限责任公司
检测类别：	委托检测
报告日期：	2022.12.15

齐鲁质量鉴定有限公司

土壤和地下水检测报告

公司绿化带

5.4 空气污染

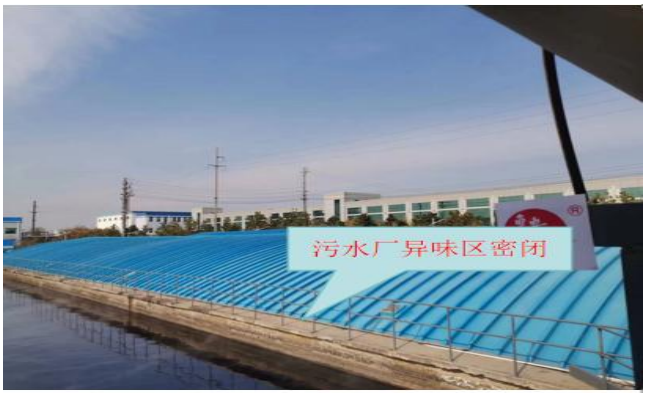
我们鲁安药业产生挥发性有机气体（VOCs）的车间主要是三个扑热息痛生产车间，年生产能力为 32000 吨。其中：扑热息痛一车间年产能 10000 吨，扑热息痛二车间年产能 10000 吨，扑热息痛三车间年产能 12000 吨，是世界上最大的感冒原料药扑热息痛生产企业。扑热息痛生产过程中主要使用原料冰醋酸和对氨基苯酚，经酰化反应得出扑热息痛。冰醋酸（学名：醋酸、乙酸）是一种液体挥发性有机物，具有易挥发性我们定期监测。空气的污染（废气，噪声，灰尘)和控制，减少人类和环境受到的损害，提高人类的生活质量和环境的可持续性。公司持续贯彻落实,生命源自健康，安全重于生产'的安全理念，组织开展隐患排查、现场整顿等活动，强化隐患管控和事故防范，不断提升公司安全管理水平，制订了完备的各项管理制度、操作规程。

5.4.1废气管理

◎污水处理中水回用设施异味治理升级改造:

2022年公司通过对污水处理中水回用设施异味产生区域水池进行密闭并收集废气通过

生物除臭，密闭水池三个，分别为：长52.1米×宽12.6米、长54.7米×宽18米、直径10米，合计覆盖面积1063平方米。投资160万元。



污水处理机构及流程图

安丘市鲁安药业有限责任公司污水异味处理记录表

2023 年 9 月 1 日

时间	一沉池管道阀门	一级调节池管道阀门	浓缩池管道阀门	高能粒子光氧一体机	碱液喷淋泵	自来水补充电磁阀	吸收液pH值	吸收塔液位	引风机	备注
0：00	开	开	开	开	开	开	9.86	76	开	电量：384KW
2：00	开	开	开	开	开	开	9.26	78	开	纯碱：32Kg
4：00	开	开	开	开	开	开	8.82	78	开	
6：00	开	开	开	开	开	开	8.15	82	开	
8：00	开	开	开	开	开	开	8.79	84	开	
10：00	开	开	开	开	开	开	8.36	84	开	
12：00	开	开	开	开	开	开	9.57	62	开	
14：00	开	开	开	开	开	开	8.92	66	开	
16：00	开	开	开	开	开	开	8.56	68	开	
18：00	开	开	开	开	开	开	8.43	68	开	
20：00	开	开	开	开	开	开	9.05	72	开	
22：00	开	开	开	开	开	开	8.80	74	开	

污水厂异味设施

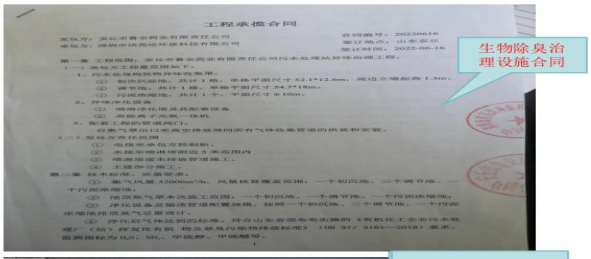
◎污水处理中水回用新建生物除臭设施

生物除臭设施设计处置量 32000m3/h,采用生物除臭工艺，排放烟囱高度为 15 米，排放口恶臭污染物排放浓度：H2S≤3mg/m3（排放速率 H2S≤0.1kg/h)；氨≤20mg/m3（排放速率氨≤1kg/h)，臭气浓度≤800mg/m3，净化后的废气经 15 米高的排气筒排放。

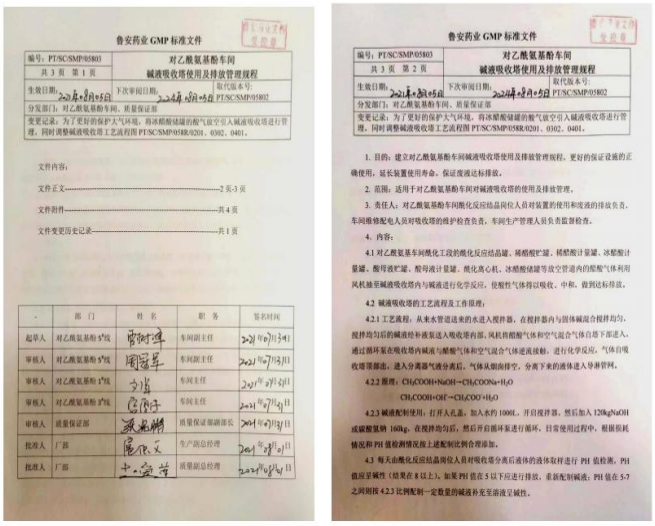
安丘市鲁安药业有限责任公司污水处理中水回用新建生物除臭设施

●生物除臭设施基本情况：

生物除臭设施设计处置量32000m³/h,采用生物除臭工艺，排放烟囱高度为15米，排放口恶臭污染物排放浓度：H_2S≤3mg/m³（排放速率H_2S≤0.1kg/h)；氨≤20mg/m³（排放速率氨≤1kg/h)臭气浓度≤800mg/m³，净化后的废气经15米高的排气筒排放。



◎扑热息痛车间 VOC 治理设施：



VOC治理

5.4.2 除尘设施

公司对现有 3 台（2 用 1 备）50t/h 循环流化床锅炉实施脱硫、脱硝、除尘超低排放技术改造：

项目新建控制室等辅助用房 1030 ㎡，购置安装脱硫、除尘及脱硝装置 2 套，达到国家规定的燃煤机组超低排放的环保要求，年可减少 SO2 排放 256 吨，减少 NOX 排放 309 吨，减少烟尘排放 24 吨。

脱硫采用石灰石－石膏湿法烟气脱硫工艺；除尘采用布袋除尘设施+烟气湿式电除尘工艺，按一塔一除模式建设；脱硝采用低氮燃烧+SNCR 脱硝技术，达到提标减排的目的。

鲁安药业脱硫运行规程与脱硫、脱硝运行记录

目　录

第一篇　脱硫系统运行规范----------1
第一章　脱硫系统主要特性----------1
第一节　石灰-石膏湿法脱硫工艺过程简介 ----------1
第二节　脱硫系统概述----------3
第三节　脱硫系统基本流程及简介----------3
第二章　检修后的试运----------6
第一节　脱硫装置大修后的检查----------6
第二节　转动机械的检查----------8
第三节　脱硫系统启动前的准备投运前的准备工作----------9
第三章　脱硫系统的启动、停止操作----------9
第一节　脱硫系统的启动 ----------9
第二节　脱硫系统的停止 ----------11
第四章　脱硫系统运行中的控制与调整 ----------13
第一节　脱硫系统工艺控制的基本方法----------13
第二节　脱硫系统运行的检查维护----------16
第五章　事故处理----------19
第一节　总则----------19
第二节　紧急停止脱硫运行的规定----------20
第三节　转动机械故障----------20
第四节　10kV 电源中断的处理 ----------21
第五节　380V 电源中断的处理 ----------22
第六节　脱硫塔循环泵全停的处理----------22

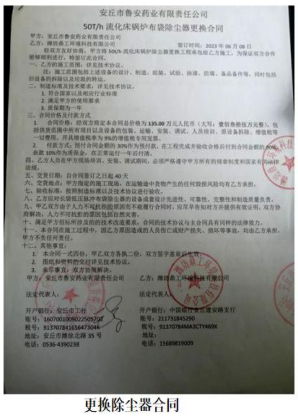
安丘市鲁安药业有限责任公司 50t/h 锅炉烟气脱硫脱硝运行记录

日期：2022 年 8 月 2 日

项目 / 时间	脱硫 SO₂浓度 Mg/Nm³	脱硫 NOₓ浓度 Mg/Nm³	脱硫 烟尘 Mg/Nm³	脱硫 除尘效率 %	脱硝 补水量 m	脱硝 石灰石 粉用量 t	脱硝 石灰膏 量 t	脱硝 脱硝 原料量 t	备注
0:00	20.9	57.2	6.3	11.7	0.8	0.8	1.2	1.2	
1:00	28.2	54.8	2.7	11.5					
2:00	19.7	51.7	2.7	11.8					
3:00	20.5	60.1	2.5	11.6					
4:00	25.5	53.4	2.9	12.2					
5:00	28.6	55.2	2.7	12.0					
6:00	33.3	59.6	2.6	11.7					
7:00	30.8	60.7	1.2	12.2					
8:00	35.7	56.3	0.3	12.8	–	–	–	1.6	
9:00	15.8	56.6	0.5	10.8					
10:00	11.4	58.1	0.1	10.3					
11:00	23.1	57.7	0.2	10.6					
12:00	8.1	58.5	0.2	12.7					
13:00	14.3	59.6	0.8	10.8					
14:00	12.1	52.3	1.0	11.5					
15:00	12.9	58.5	1.0	12.2					
16:00	12.5	51.5	0	11.4	1.1	1.1	1.65	1.5	
17:00	9.6	63.2	2.5	10.9					
18:00	24.9	62.2	0.8	10.9					
19:00	22.8	58.9	0.5	10.9					
20:00	10.0	57.4	3.1	11.8					
21:00	25.1	52.6	3.3	11.2					
22:00	12.9	61.0	0.7	11.4					
23:00	7.8	58.8	0.6	11.6					

更换锅炉布袋除尘器

烟气处理工艺：锅炉烟气→布袋除尘器→ 脱硫塔→湿式电除尘装置→净烟气直排烟囱；该项目为更新替代原除尘器。
更换后的布袋除尘器设计处理能力120000m3/h,处理效率99.9%，排放浓≤10mg/m3；



安丘市鲁安药业有限责任公司
50T/h 流化床锅炉布袋除尘器更换合同

甲方：安丘市鲁安药业有限责任公司　　签订时间：2023 年 06 月 08 日
乙方：潍坊鑫工环境科技有限公司
经双方友好协商，甲方将 50t/h 流化床锅炉除尘器更换工程承包给乙方施工，为保证双方合作能够顺利进行，特签订此合同。
一、乙方的施工范围：详见技术协议。
二、制造标准及技术要求：详见技术协议。
三、付款方式：预付合同金额的 30%作为订金，在工程完成并验收合格后付到合同金额的 60%，余款 10%作为质保金，在正常运行一年后付清。
四、乙方人员进甲方现场吊装、安装、调试期间，必须严格遵守甲方所有的规章制度和国家法律法规。
五、交货日期：自合同签订之日起 60 天。
六、交货地点：甲方指定的施工现场，在运输途中货物产生的任何损失风险均有乙方承担。
七、验收标准：按照制造标准以及技术协议进行验收。
八、乙方应对石膏脱汞塔冷布除除尘器的设备质量设计先进性、可靠性、完整性和制造质量负责。
九、甲乙双方由于人力不可抗拒的意外因素不能履行合同时，应尽早告知对方并提供有效证明，双方协商解决，人力不可抗拒的范围包括地灾害。
十、满足甲方相关所涉及的的技术改造要求，合同的技术协议与主合同具有同样的法律效力。
十一、本合同施工过程中，因乙方原因造成的人员伤亡或财产损失，损坏等事故，均由乙方承担，甲方不负任何责任。
十二、其他事宜：
1、本合同一式四份，甲乙双方各执二份，双方签字盖章后生效。
2、图纸和附件的交付详见技术协议。
3、备忘事宜：双方另外协商决。
甲方：安丘市鲁安药业有限责任公司　　乙方：潍坊鑫工环境科技有限公司
法定代表人：　　法定代表人：
开户银行：安丘农行　　开户银行：中国银行安丘营业路支行
账号：160701030022202[illegible]　　账号：211731845290
税号：913707814[illegible]5646　　税号：91370784MA3CT74[illegible]
地址：安丘市潍坊北路 85 号　　地址：
电话：0536-4390238　　电话：15680819009

更换除尘器合同

更换后除尘器设施

鲁安药业除尘设备运行记录

降低烟气，灰尘：更换锅炉超低排放设备，更换锅炉布袋除尘器

5.4.3 降低噪音

本公司的污水处理的磁悬浮风机改用降低噪声的设备，主要是离心机、空压机等设备产生的噪声。所有设备通过合理布局、采用低噪声设备、隔声减振等措施来降低对外界环境的污染。采用植树造林降低噪音，树木能够吸收和反射声波，从而降低噪音。树冠和枝叶可以吸收一部分声波，并通过树干和枝叶的多次反射，使声波能量逐渐减弱，最终达到

降低噪音的效果。

节能，降低噪音

植树造林降低噪音

5.5 原料、化学品、废弃物的管理

在原料及辅料的采购及使用过程中，寻找绿色循环使用品及副产物。同时，已建立一套有害物处理系统和废物处理程序

扑热息痛生产过程中脱色产生废活性炭，为了降低产品的成本，提高活性炭的循环利用。我们投资了860万元建设废活性炭再次利用项目，减少废物的产生。

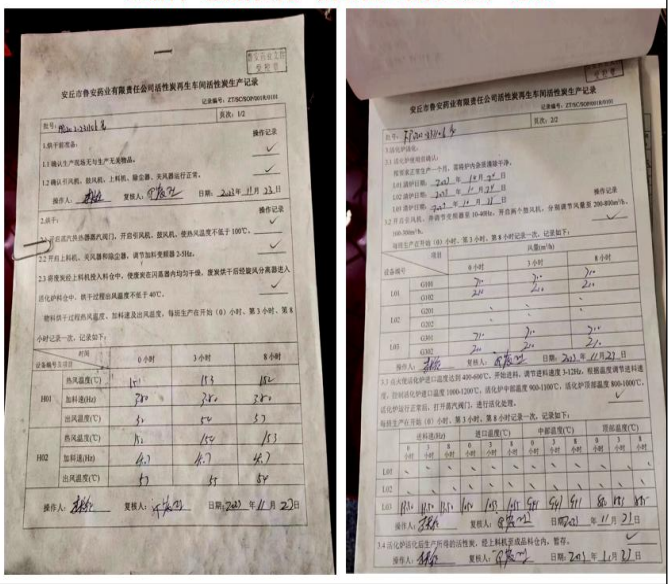
建设了一座以钢结构的车间，占地面积2100平方米。总建设面积1750平方米。年可活化再生活性炭2000吨。只处理我们鲁安药业生产中产生的废活性炭活化处理，不外售。废活性炭主要吸附的物质是对原料乙酰氨基酚，废活性炭含水量50%左右。

再生车间设

再生车间活性炭回收仓

再生车间活性炭回收仓

原辅料（废活性炭）减量化回收再生生产记录



废活性炭减量化回收再生产记录

公司主要的危险化学品有对氨基苯酚，冰醋酸，焦亚硫酸钠等设立了专门的危险化学品仓，现场装贴 MSDS 报告，放置灭火器，洗眼器，可燃气检测器、火灾报警器等安全报警系统，防止事故的发生等消防设施。制定了《化学品管理程序》及《废弃物管理制度》，严格执行化学品进出管控记录。定期组织化学品泄漏演习。

2022年1-12月安丘市危险废物产生单位清单

序号	县市区	企业名称	地址	行业	废物名称	废物类别（大类代码）	废物代码（小代码）	2021年年底库存	2022年1-12月产生量（吨）	2022年1-12月委托处理量（吨）	市内转移数量	市内接受单位名称	省内其他市转移数量	省内其他市接受单位名称	省外转移数量	省外接收单位名称	2022年1-12月自行利用处置数量	利用处置方式	2022年12月底贮存量（吨）
1	安丘市	安丘市鲁安药业有限责任公司	安丘市潍徐北路35号	医药制造	医药废渣	271-001-02	271-001-02	2.775	1029.637	967.053			1028.333		0		0	焚烧	49.767
2					接包装物（编织袋）	900-041-49	900-041-49	0.041	44.288	44.177			44.177		0		0	焚烧	0.152
3					实验室废液	900-041-49	900-041-49	0					0		0		0	焚烧	0
4					污水厂污泥	772-006-49	772-006-49	1.3188					0		0		0	焚烧	1.3188
5					实验室废表	900-041-49	900-041-49	0.357	0.2882	0.515			0.515		0		0	焚烧	0.1542
6					废机油	900-219-08	900-219-08	0	0.417	0			0		0		0	焚烧	0.417
					废药品	271-005-02	271-005-02	0	0.1339	0			0		0		0	焚烧	0.1339
7					废活性炭	271-003-02	271-003-02	0	5086.24	0		自处置			0		5027.45	活化再生	58.79
8																			
9																			
10																			
11																			
12	合计							4.4918	6161.0041	1011.745			1073.025		0		5027.45		110.7329

2022年 危废总量6161.0041kg

备注：1. 委托处理量=市内转移数量+省内其他市转移数量+省外转移数量；全年合计产生量6161.0041吨
2. 接受单位名称要写全称，在一个空格内写上全部有过转移的单位并写明转移数量；

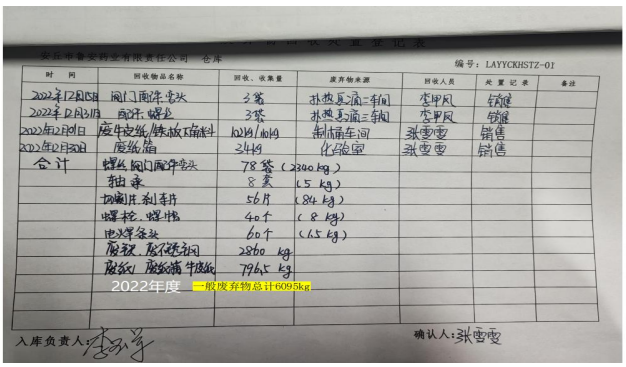
编制：姚波　2023年1月6日　　审核：陈书科　2023年1月6日

2022年1-12月安丘市鲁安药业有限责任公司一般固废产生处置表

序号	县市区	企业名称	地址	废物名称	2021年年底库存	2022年1-12月产生量（吨）	2022年1-12月委托利用量（吨）	综合利用接受单位名称	省外转移数量	2022年1-12月自行利用处置数量	利用处置方式	2022年12月底贮存量（吨）
1	安丘市	安丘市鲁安药业有限责任公司	安丘市潍徐北路35号	锅炉炉渣	0	4600.26	4600.26	安丘市顺成建材销售部	0	0	焚烧	0
2				粉煤灰	0	10956.9	10956.9	安丘市顺成建材销售部	0	0	焚烧	0
3				脱硫石膏	0	1349.49	1349.49	安丘市顺成建材销售部	0	0	焚烧	0
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12	合计					16906.65	16906.65		0	0		0

备注：

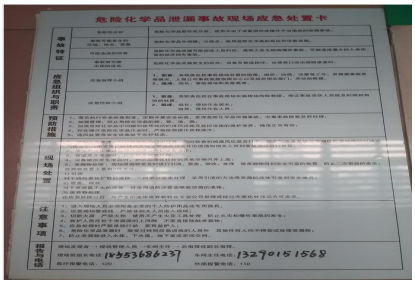
编制：姚波　2023年1月6日　　审核：陈书科　2023年1月6日



废物总量统计

储罐区MSDS

储罐区风险点告知卡

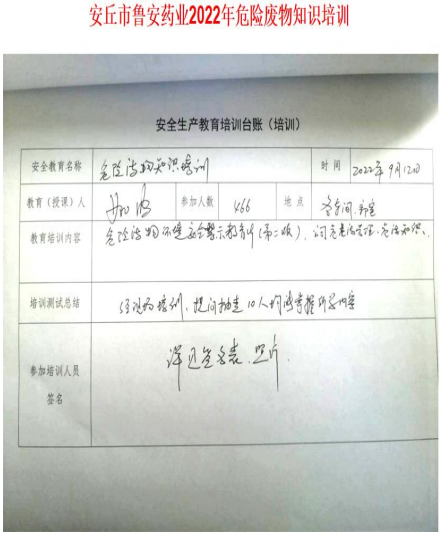


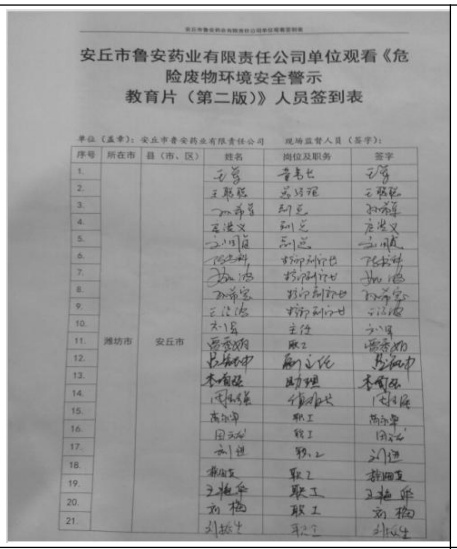
危险化学品泄漏事故处置卡

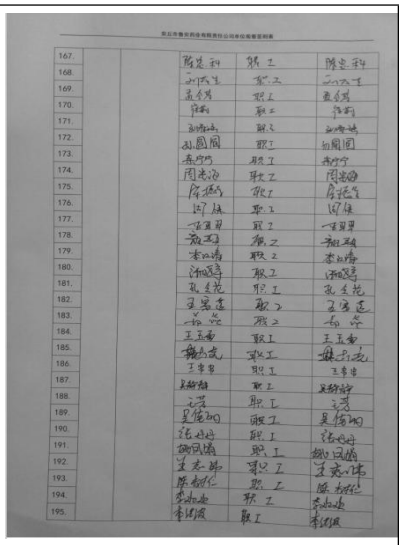
废弃物暂存库

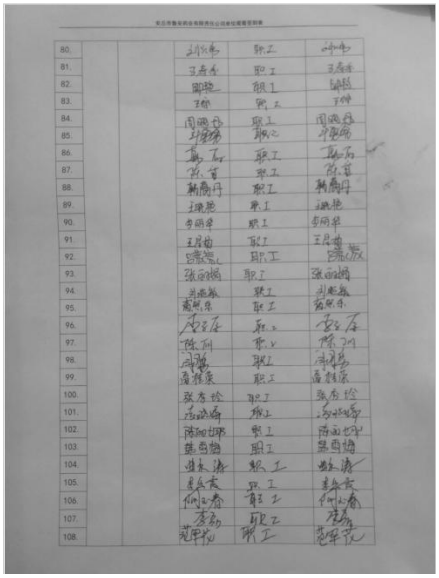
危废仓内分类管理及转移过程

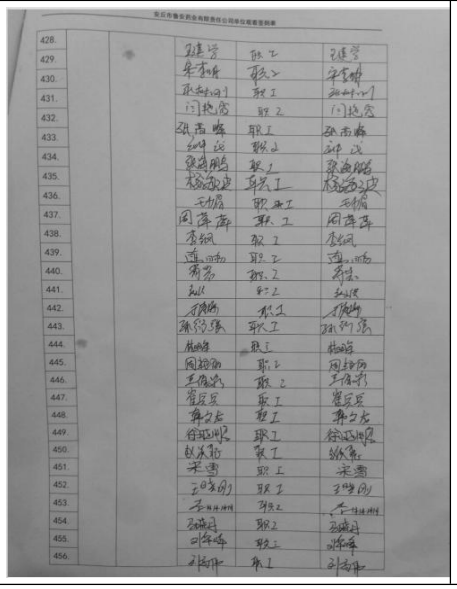
危险化学品泄漏演练

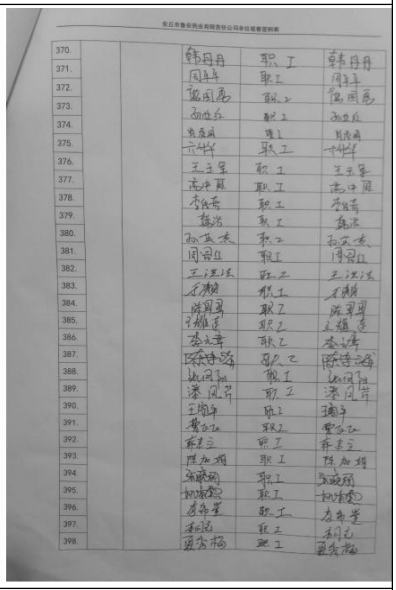












危废废物环境安全管理培训

安丘市鲁安药业有限责任公司
人员培训记录

记录编号：J.R/SMP/001R/0204

培训题目：危险化学品安全知识培训	培训方式：课件
培训时间：2023 年 06 月 29 日--- 月 日	共 2 课时
授课人：孙怡俊	授课人资质确认：

培训内容摘要：（或附培训教材）
1. 危险化学品基础知识
2. 危险化学品分类
3. 危险化学品安全标签
4. 危险化学品对人体的伤害
5. 危险化学品污染危害和防护措施
6. 危险化学品包装与储运
7. 应急处置措施
8. 公司使用危险化学品 MSDS

接受培训人员：（注明人员来自部门）
生产车间涉及危险化学品的岗位人员。

应受训人员：110 人，见附表人员名单； 实受训人员：110 人，见签到表。
未参加培训人员：／人，姓名：
补加培训时间： 年 月 日
培训考核及评估：现场提问部分员工，都能掌握危险化学品相关安全知识，达到了培训效果。
记录人：[illegible] 确认人：孙怡俊 2023年 06 月 29 日
培训效果定期评估情况：
评估方式：实际操作检查□ 培训后至今相关培训内容的执行情况□
评估结论：
评估人： 评估时间： 年 月 日

安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

记录编号：J.R/SMP/001R/0301

培训题目：危险化学品安全知识培训				培训方式：	
培训时间：2023 年 06 月 29 日- 月 日____课时				授课人：孙怡俊	
接受培训部门： A B C D E F G H I J K L M N O P Q R					
姓名	部门/时间	姓名	部门/时间	姓名	部门/时间
[illegible]		[illegible]		[illegible]	

安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

记录编号：J.R/SMP/001R/0301

培训题目：危险化学品安全知识培训				培训方式：	
培训时间：2023 年 06 月 29 日- 月 日____课时				授课人：孙怡俊	
接受培训部门： A B C D E F G H I J K L M N O P Q R					
姓名	部门/时间	姓名	部门/时间	姓名	部门/时间
[illegible]		[illegible]		[illegible]	

安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

记录编号：J.R/SMP/001R/0301

培训题目：危险化学品安全知识培训				培训方式：	
培训时间：2023 年 06 月 29 日- 月 日____课时				授课人：孙怡俊	
接受培训部门： A B C D E F G H I J K L M N O P Q R					
姓名	部门/时间	姓名	部门/时间	姓名	部门/时间
[illegible]		[illegible]		[illegible]	

危险化学品 MSDS，分类，包装与储存，安全标签培训记录

5.6 产品生命末期

我们鼓励着重包装循环利用，为提高废弃物的利用率，在发往客户及供应商往来的产品中，对于胶桶、托盘、外包纸箱进行返厂整理后再次循环使用。在收集包装中确保以尽可能最少的人力和包装桶，公司内运送货物的塑料托盘周转循环使用，回收利用率提升20%。

塑料托盘周转循环使用

安丘市鲁安药业有限责任公司

塑料托盘周转使用调查表

物料名称	供货商名称	周转使用频率	改善前	改善后	周转效率提升
塑料托盘	君[redacted]备有[redacted]	以生产使用实际情况约六年	约使用五年	应鲁安药业降耗要求经过改善生产工艺约使用六年	20%
塑料托盘	[redacted]限公司	以生产使用实际情况约六年	约使用五年	应鲁安药业降耗要求经过改善生产工艺约使用六年	20%

该数据经现场实际调查所得

调查人：[redacted]　　审核人：[redacted]

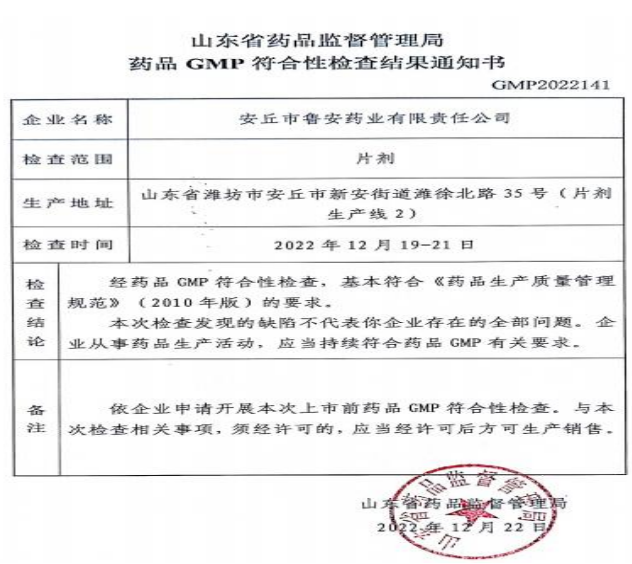
日期：[redacted]月 06日

塑料托盘周转循环使用

5.7 保护顾客健康安全

鲁安药业积极履行社会责任，保障公众身体健康和生命安全。规定不合格不安全的药品必须停止生产经营。建立《药品召回管理规程》，并每年组织一次召回演练以确保召回流程顺畅及执行有效。2022 年未使用或过期药品回收或进行废物处理的数量点总销售产品的总量的百分比为 0%。我们从原料、存储、生产、销售等各个环节严格控制。对产品来料、制程管控、产品出货进行严格检验。确保产品 100%符合国家和行业标准才能出货（产品包装必须带有国药准字号），环保、质量检验合格率 100%。产品 MSDS 发放给客户，产品外包装上对健康，应急处置安全防护等提示声明。

原辅包登记信息



山东省药品监督管理局
药品 GMP 符合性检查结果通知书

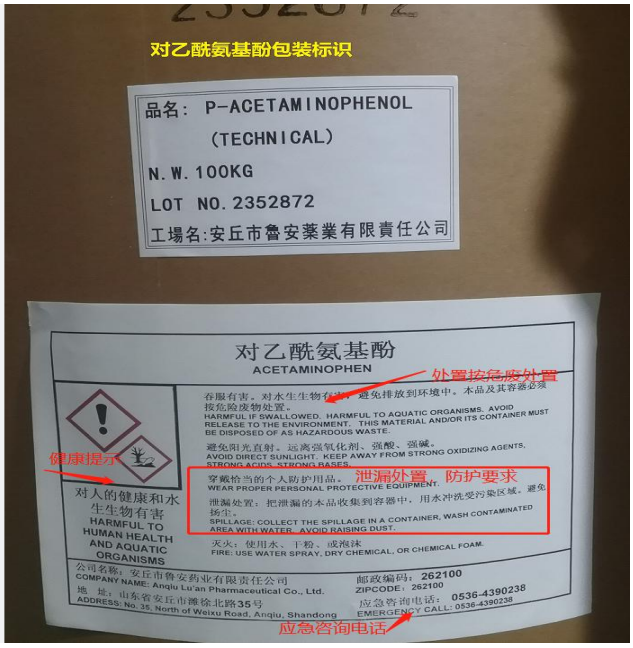
GMP2022141

企业名称	安丘市鲁安药业有限责任公司
检查范围	片剂
生产地址	山东省潍坊市安丘市新安街道潍徐北路 35 号（片剂生产线 2）
检查时间	2022 年 12 月 19-21 日
检查结论	经药品 GMP 符合性检查，基本符合《药品生产质量管理规范》（2010 年版）的要求。 本次检查发现的缺陷不代表你企业存在的全部问题。企业从事药品生产活动，应当持续符合药品 GMP 有关要求。
备注	依企业申请开展本次上市前药品 GMP 符合性检查，与本次检查相关事项，须经许可的，应当经许可后方可生产销售。

山东省药品监督管理局
2022 年 12 月 22 日

GMP 符合性检查报告

产品外包装国字号标识



产品外包装健康，泄漏、应急处置安全提示(电话)

2022 年安丘市鲁安药业环境保护主题 KPI 统计表

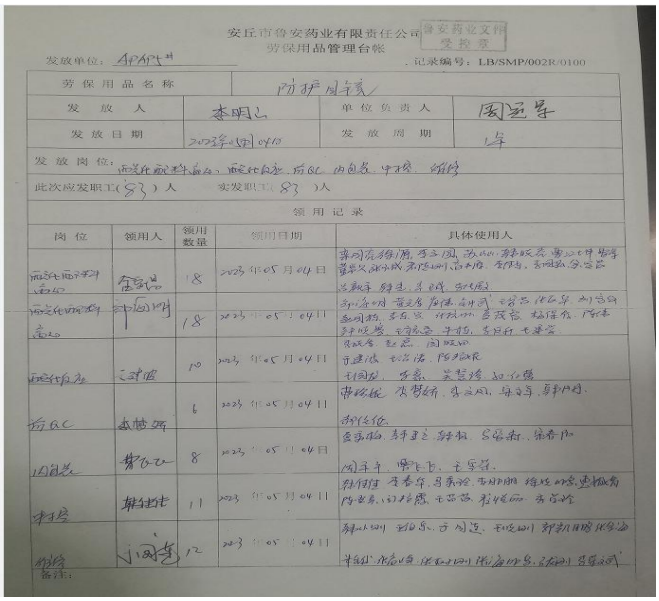
主题	类别	单位	数值
环境	在所有地点中，接受过（内部或外部）环境事务培训的员工占总员工的百分比	%	100
	采取过环境风险评估的场所占所有工作场所的百分比%	%	100
	在公司的所有运营中实施环境行动的百分比的其他指标	%	100
水资源	总计用水量	兆升	85325
	水中污染物排放总量	吨	84.03
	回收和重复使用的水总量	兆升	19272
废弃物	危险废物的总重量	吨	6161.0041
	无害废物排放总	吨	23001.65
	废弃物回收总量	吨	29162.6541
原材料	回收原料总量	吨	5086.24
空气污染	2022 年空气污染物的总重量	吨	46.8933

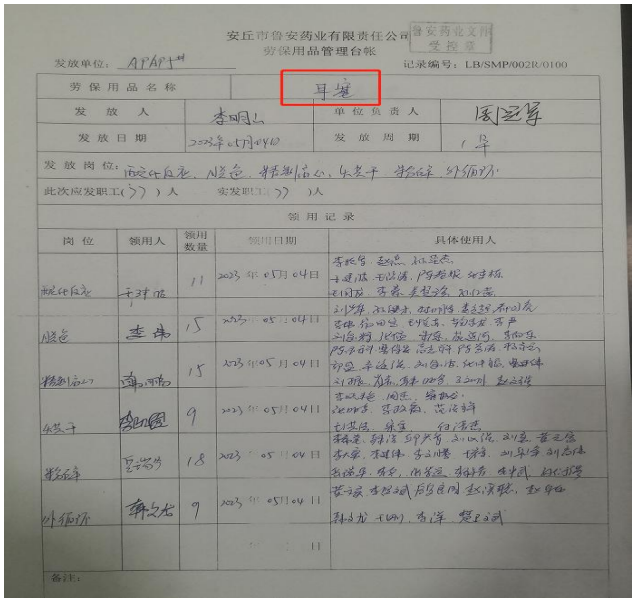
六、劳工人权

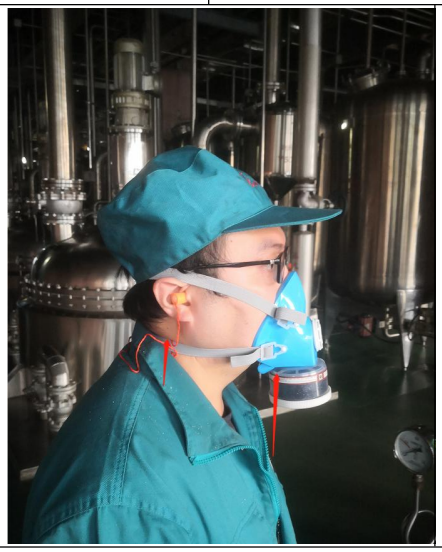
6.1 员工健康安全

我们为了保障员工身心健康和生命安全提供安全的工作环境、预防职业病和工伤事故、定期进行健康检查、提供必要的防护设备和培训等。员工健康安全是企业社会责任的重要内容之一，也是企业可持续发展的基础。通过保障员工的健康安全，企业可以提高员工的工作效率和创造力，增强员工的忠诚度和归属感，同时也能树立良好的社会形象。

在职业病的防治工作上，公司贯彻执行国家“预防为主，防治结合”的方针，公司每年聘请有资质的检测机构对公司生产现场职业病危害因素进行检测，并将检测结果公布；同时为确保职业危害因素日常检测工作落到实处，每月或每季度(噪声等职业危害因素每月检测一次，其他职业危害因素每季度检测一次)对工作场所职业病危害因素进行检测，作业中佩戴耳塞防护噪声的危害，发现问题及时处理。确保员工所有体检项目均无异常，保证职业病发生率为 0。


安丘市鲁安药业有限责任公司
劳保用品管理台帐
记录编号：LB/SMP/002R/0100
劳保用品名称：防护用手套
发放人：李明山　单位负责人：周运峯
发放日期：2023年05月04日　发放周期：1年
此次应发职工（83）人　实发职工（83）人


安丘市鲁安药业有限责任公司
劳保用品管理台帐
记录编号：LB/SMP/002R/0100
劳保用品名称：耳塞
发放人：李明山　单位负责人：周运峯
发放日期：2023年05月04日　发放周期：1年
此次应发职工（77）人　实发职工（77）人



劳保用品（含耳塞）发放佩戴记录

安丘市鲁安药业有限责任公司文件

安鲁安药字(2023)1号

关于公布2023年度总体和年度安全生产目标的通知

一、指导思想

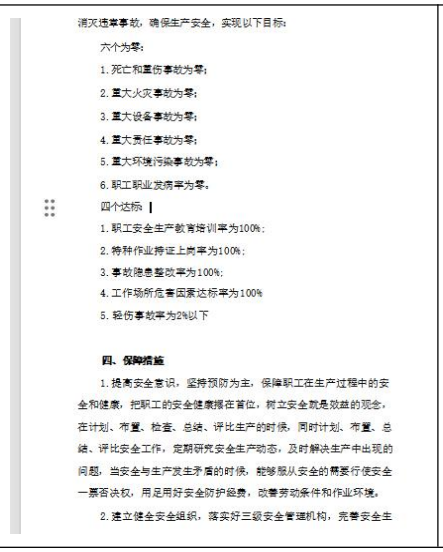
坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加强安全生产基础建设，强化责任落实，杜绝生产安全事故发生，确保全年安全生产形势稳定好转。

二、总体目标

公司将加大安全管理力度，严格落实各项安全管理措施，进一步提高安全管理水平，加大安全标准化建设力度；加强安全监管，杜绝生产安全事故的发生；加大对安全生产的投入，夯实安全生产基础，改善安全生产环境，确保全年无安全生产事故管理目标的实现，为公司营造良好的安全发展环境。

三、年度目标

严格落实安全生产法律法规和各项规章制度，加强隐患治理，



消灭违章事故，确保生产安全，实现以下目标：

六个为零：

1. 死亡和重伤事故为零；
2. 重大火灾事故为零；
3. 重大设备事故为零；
4. 重大责任事故为零；
5. 重大环境污染事故为零；
6. 职工职业发病率为零。

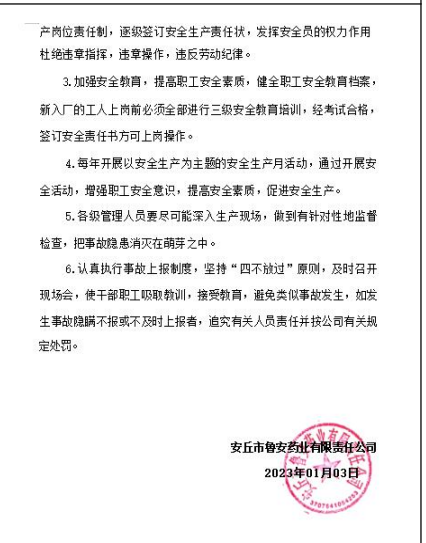
四个达标

1. 职工安全生产教育培训率为100%；
2. 特种作业持证上岗率为100%；
3. 事故隐患整改率为100%；
4. 工作场所危害因素达标率为100%
5. 轻伤事故率为2%以下

四、保障措施

1. 提高安全意识，坚持预防为主，保障职工在生产过程中的安全和健康，把职工的安全健康摆在首位，树立安全就是效益的观念，在计划、布置、检查、总结、评比生产的时候，同时计划、布置、总结、评比安全工作，定期研究安全生产动态，及时解决生产中出现的问题，当安全与生产发生矛盾的时候，能够服从安全的需要行使安全一票否决权，用足用好安全防护经费，改善劳动条件和作业环境。

2. 建立健全安全组织，落实好三级安全管理机构，完善安全生



产岗位责任制，逐级签订安全生产责任状，发挥安全员的权力作用杜绝违章指挥，违章操作，违反劳动纪律。

3. 加强安全教育，提高职工安全素质，健全职工安全教育档案，新入厂的工人上岗前必须全部进行三级安全教育培训，经考试合格，签订安全责任书方可上岗操作。

4. 每年开展以安全生产为主题的安全生产月活动，通过开展安全活动，增强职工安全意识，提高安全素质，促进安全生产。

5. 各级管理人员要尽可能深入生产现场，做到有针对性地监督检查，把事故隐患消灭在萌芽之中。

6. 认真执行事故上报制度，坚持“四不放过”原则，及时召开现场会，使干部职工吸取教训，接受教育，避免类似事故发生，如发生事故隐瞒不报或不及时上报者，追究有关人员责任并按公司有关规定处罚。

安丘市鲁安药业有限责任公司
2023年01月03日

公布 2023 年度总体和年度安全生产目标通知

公司定期进行日常安全宣传和培训工作，增强员工自我防护意识，2023 年 4 月 12 日举行了企业安全生产培训分析例会。公司生产车间负责人、仓储负责人及专职安全管理员等人员参加会议，副总经理扈洪义总结了公司近期安全生产工作。培训会上，参加培训人员认真观看了《生命重于泰山》电视专题片，深受感触，在今后车间生产及有关工作中，将进一步牢固树立安全发展理念，狠抓“安全生产、生产安全”，力争坚决避免安全事故的发生。公司定期进行日常安全宣传和培训工作，增强员工自我防护意识。

2022 年公司按照年度计划，坚持三级安全教育，人均安全培训学时超过 10 小时，

公司内安全生产宣传

公司内安全生产告知卡提示

安丘市鲁安药业有限责任公司

2022 年度工伤统计表

2022 年发生工伤事件/次	0
2022 年工伤事件发生单位	无
2022 年发生工伤事件情况说明	无

统计人：杨坤　　责任人：王治波　　统计时间：2023 年 1 月 6 日

公司消防设施、安全指引　　2022 年工伤统计为零

本次报告涵盖了承包商在我司工地的经营活动，按《承包商管理制度》执行管理，承包商，承包前审核相关资质，与分包商签定《安全承诺书》与《安全告知书》，并对来我司施工的承包商进行安全培训。

安丘市鲁安药业有限责任公司安全生产标准化文件

LA/AB/ZD/03101

承包商管理制度

2021 年 9 月 25 日发布　　2021 年 9 月 26 日实施

安丘市鲁安药业有限责任公司印

157

安丘市鲁安药业有限责任公司

安全告知书

尊敬的外来施工作业人员：

欢迎你参加我公司的施工作业工作。为了避免在施工作业过程中因意外因素对你造成伤害，公司特对你进行如下告知，请你逐条学习掌握以下安全常识并在工作中严格执行（请掌握后打 ✓）：

1、我国的安全生产方针：安全第一、预防为主、综合治理。

2、公司安全目标：杜绝死亡、重伤和职业病事故，杜绝重大机械设备事故和火灾事故，安全生产、文明施工达标率 100%。

3、你在进入施工现场工作之前，应该受到安全科安全教育，掌握本工种安全操作规程，了解现场文明施工要求，会熟练操作机械设备，会正确使用安全防护装置、设施和劳动防护用品后，方可上岗作业。

4、进入施工现场你必须佩带符合规定的个人劳动防护用品，为防止高空坠落和高空落物伤人，尤其要注意安全帽佩带和高处作业安全带的系挂。

5、如果你从事特种作业，必须具有相关部门颁发的作业资格证书，否则将视为违章作业。

6、施工中未经许可，严禁从事非本工种作业；严禁酒后作业，严禁赤脚、穿拖鞋、高跟鞋以及短袖上衣或短裤进入施工现场；施工作业中严禁嬉戏打闹、听音乐，不做与工作无关的行为。

7、你在施工中严禁由上向下抛掷物品，严禁焚烧垃圾，严禁随地乱扔固体废弃物，严禁随地大小便；不准在无安全防护的危险临边、安全防护栏杆上以及有落物伤人危险处休息。

8、你在施工作业前，应认真观察现场环境，注意施工洞口、临边安全防护和脚手架护身栏、挡脚板、立网是否齐全、牢固；脚手板是否按要求间距放正、绑牢，有无探头板和空隙。

9、你在进行动火作业、登高作业、进入受限空间、临时用电、吊装等特种作业时，需办理相关作业证，在确认可靠后方可进行作业。

10、你在操作机电设备及小型电动工具前，应检查电源线和安全防护装置；电源线破损或安全防护装置缺失和失效，未更换或修复前不得投入使用。

11、你在操作机电设备及小型电动工具时，应严格遵守机械设备安全操作规程，按规定穿戴个人安全防护用品。

12、你在使用手持电动工具前应确认完好，工具电源线不得任意接长或拆换，插头不得任意拆除或调换，零部件的防护罩不得任意拆卸，不得用手触摸刃具、模具和砂轮；凡受潮、变形、裂纹、破碎、硌边缺口或接触过油、碱类的砂轮均不得使用，不得将受潮的砂轮片自行烘干使用。

13、如果你患高血压、心脏病、贫血病、癫痫病以及其他不适于高空作业及登高架设的病症，应及时告知项目部，否则不得从事高空作业。

14、你从事高空作业，衣着要灵便，禁止穿硬底和带钉易滑的鞋；不得从事规定通道上下，也不得利用施工设备进行攀爬；你必须按规定使用安全带，安全带应高挂低用，挂设点安全、可靠。

15、你如果发现高处有坠落伤人可能的物件，应先行撤除或加以固定；你使用的工具应有防止脱手坠落的措施，使用后应放入工具袋内；你拆卸下的物件、余料及废料要及时清运，禁止任意乱置或向下丢弃；上下传递物件禁止抛掷。

16、登高作业使用的梯子不得缺档，不得垫高，上端扎牢，下端稳固，上下梯子应面向梯子，且不得手持物品；禁止两人同时在梯上作业，禁止在脚手架上架设梯子登高，禁止电缆桥架作为梯子使用。

17、高处作业使用片梯或部不得垫高，超过二组应加以固定；片梯竹架板应满铺，两头翘扎结实；禁止片梯带人移动，禁止安全带固定在片梯上使用。

18、在生活中注意个人卫生，不吃不洁净食物，不随地大小便，不乱扔乱倒垃圾污物；施工区、生活区内禁止赤背裸露或穿超短裤头穿行，严禁酗酒斗殴、喧哗闹事、打架斗殴。

19、冬季未经许可严禁在宿舍接拉电热毯、电炉子，更不准用碘钨灯在室内、现场进行取暖；取暖设施附近不得堆放易燃、易爆、易挥发物质。

20、你应该掌握一定的避险逃生相关知识，具有一定的自救、互救能力。如果不具备请你在签署承诺书之前，咨询安全管理部门。

21 你在施工中除了确保自身和他人的安全外，你还应保证所用施工设备安全运行，保证施工场所周边环境不被你的施工行为破坏。

22、你在施工中的“三违”（违章作业、违章指挥、违反劳动纪律）行为一经发现，安全科将按照相关管理规定给予严厉处罚。

23、如果你在施工中由于违章造成人员伤亡、设备财产损失和环境污染事故，你将受到相应的处分、处罚，直至追究法律责任。

24、在职业健康安全和环境保护方面，你还有什么不明白的？请你及时向项目安全管理部门提出，将一一给予解答。

在完成以上学习后，请你签署施工作业现场《安全承诺书》，相信你一定会切实认真地做好安全生产工作，谢谢合作！

安全承诺书

为了满足安丘市鲁安药业有限责任公司安全生产管理要求，保障自身和他人的安全，本人作出如下承诺：

1、本人已接受过外出施工作业安全教育培训，熟知本工种的安全操作规程和安全生产规章制度；施工中遵守安全施工强制性标准、规章制度和操作规程。

2、本人已接受过入厂安全教育培训，熟知外来施工作业人员《安全告知书》内容；施工中遵守安全施工强制性标准、安全规章制度和操作规程。

3、在施工中能做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，不让别人伤害他人。

4、不违章指挥，不违章作业，不违反劳动纪律，抵制违章指挥，纠正违章行为。

5、按规定着装上岗，规范穿戴个人劳动防护用品，进入施工现场必须佩戴安全帽，会正确使用安全防护设施和机械设备；未经许可不擅自拆除或挪动施工现场的各种安全防护设施、设备和安全警示标志。

6、未经许可不从事非本工种作业；严禁酒后作业，施工作业现场严禁吸烟，不赤脚、穿拖鞋、高跟鞋以及短袖上衣或短裤进入施工现场；施工作业中不嬉戏打闹、听音乐，不做与工作无关的行为。

7、施工中不由上向下抛掷物品，不焚烧垃圾，不随地乱扔固体废弃物，不随地大小便。

8、特种作业人员持证上岗；未经许可不私接乱拉临时用电线路；特殊危险作业办理审批手续。

9、本人服从公司领导和安全管理人员的指挥，接受安全管理人员的安全处罚；会报警，会自救、互救，会使用消防器材。

10、安全知识欠缺时，本人将主动自觉学习或向安全管理人员咨询。

施工单位：

承诺人签字：　性别：男　年龄：42　工种：

签署时间：　年 9 月 日

外来人员安全培训记录表

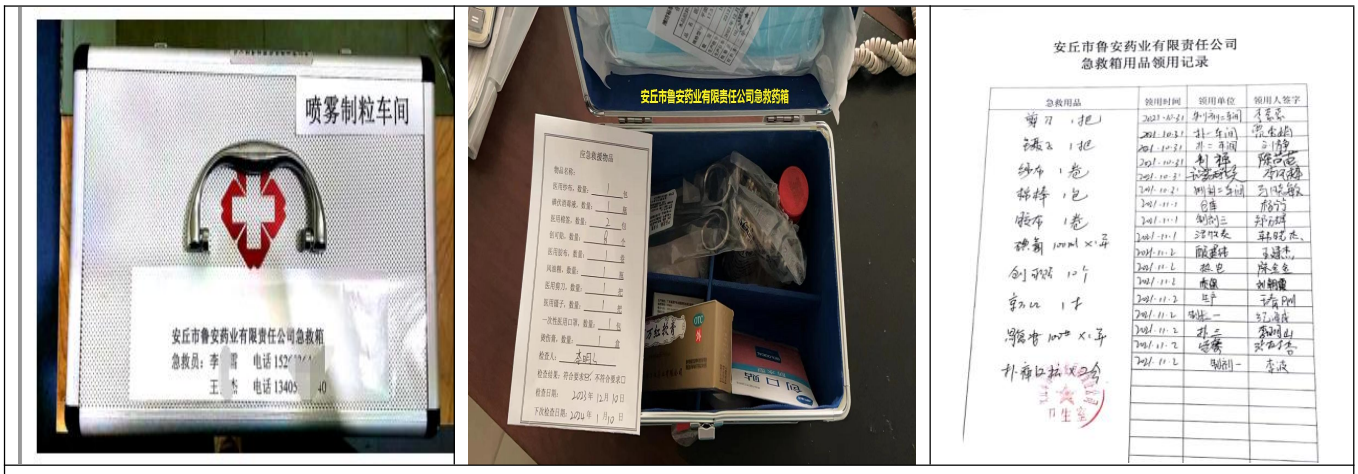
培训主题	外来已商安全培训	培训对象	山东某建设集团有限公司
培训时间	2023.9.13	地　点	鲁安药业会议室
培训人	杨坤	记录人	王治波
考核方式	□ 笔试　☑ 口试　□ 现场实操		
主要内容	1、学习并遵守我公司安全生产规章制度，并指定专人负责监管安全施工作业。 2、开工前必须保证安全措施到位，不安排未经安全教育人员进行作业。 3、需使用甲方的机械、电器等设备、设施，必须经得甲方同意，并对其安全防护措施负责和承担安全责任。 4、作业人员不得随意进入非施工区域场所，不得随意动用和触及甲方生产设备和其它配套设施等，否则因此而引起的事故，乙方要负全部责任。 5、作业人员均不得在施工区、生产区、生活区任意游玩、打架斗殴、酗酒（严禁酒后上班）、或影响甲方正常生产与生活。 6、作业人员必须遵守甲方公司的消防安全管理制度及《消防法》的相关规定，施工中涉及到消防安全时要做好防火工作并告知甲方，承担因此而带来的后果。 7、禁止在厂区内吸烟或进行其他未批准的动火行为。 8、外来施工作业人员进入施工现场作业，必须佩戴安全帽；登高作业，必须系安全带。 9、不得进行其他危及企业安全生产的违章作业。 10 与本单位有业务来往或协作的单位人员进入施工现场从事特种作业人员，必须持证上岗，并办理相关作业证，服从并接受本单位的监督检查。 11 承包商要经常对施工现场进行安全检查，并接受我公司有关职能部门及所在单位的安全监督检查和指导。 12 外来人员因违反《安全生产法》造成安全生产责任事故，本公司将依法追究其经济责任和法律责任。		

受培训人员签名

姓名	姓名	姓名	姓名	姓名
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	高长旺
[illegible]	[illegible]			

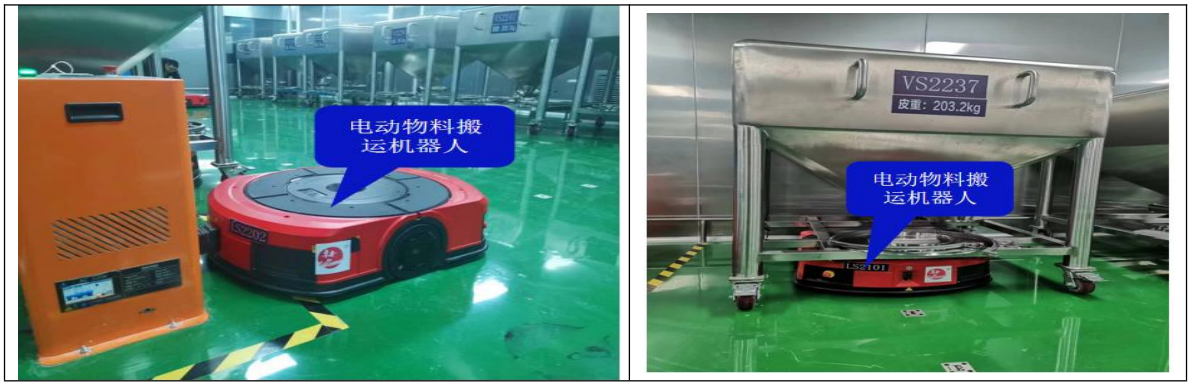
承包商签定安全承诺书，培训记录

我们根据风险评估在工作场所设置足够的急救箱，并对现场急救箱进行定期的检查与补充。



车间设置急救箱

◎为了员工的安全及公司效率，车间搬运采用新能源电动机器人进行车间物料机器人转移运输。采用自动化降低员工重复性应变损伤。



◎公司的物料转运由人工操作改为真空自动吸料，降低员工重复性应变损伤并且减少了员工与物料的接触，保障了员工的身体健康。

6.2 工作条件

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，公司依法与员工签订劳动合同，签订率达 100%；保障员

工享受国家法定带薪假期，包括年假、产假、育儿假、陪产假、病假等；公司按照劳动法以及公司薪酬管理制度按月发放工资缴纳养老保险、医疗保险、 工伤保险、失业保险和公积金，2022 年为员工购买社会保险总额达 19798983.08 元，覆盖率 100%。在特殊情况下需要加班时，我们会与员工进行协商并支付相应的加班费。公司设置了职工书屋，乒乓球室，篮球场，理发室，沐浴室等设施方便员工。

按照公司绩效管理办法，每月实施绩效考核。同工资一起发放。

鲁安药业员工绩效考核评分表

姓名	王[redacted]	部门	孔二	岗位	QA
考核时间	2023.7.31	考核人	宫厚佳	职务	车间班长

考核项目	考核内容及说明（填选时，根据实际情况自行填选打对勾“√”）		权重	较差	一般	良好	优秀
工作业绩（30分）	工作目标	完成公司下达的生产任务	15				√
	工作效率	按时完成各项工作任务	10				√
	工作创新	提出合理化建议并取得良好效果	5				√
工作态度（40分）	积极性	工作积极热情	20				√
	纪律性	遵守公司各项规章制度，无迟到、早退	10				√
	责任感	对待工作有责任心	10				√
个人素质（30分）	业务能力	掌握岗位技能及相关专业知识	10				√
	执行能力	按生产安排积极完成工作	10				√
	学习能力	勤奋好学，虚心请教，良好的沟通表达。	10			√	
个人得分			93分	个人确认		王[redacted]莲	

鲁安药业员工绩效考核评分表

姓名	李[redacted]	部门	孔二	岗位	维修
考核时间	2023.7.31	考核人	宫厚佳	职务	车间班长

考核项目	考核内容及说明（填选时，根据实际情况自行填选打对勾“√”）		权重	较差	一般	良好	优秀
工作业绩（30分）	工作目标	完成公司下达的生产任务	15				√
	工作效率	按时完成各项工作任务	10				√
	工作创新	提出合理化建议并取得良好效果	5			√	
工作态度（40分）	积极性	工作积极热情	20				√
	纪律性	遵守公司各项规章制度，无迟到、早退	10				√
	责任感	对待工作有责任心	10			√	
个人素质（30分）	业务能力	掌握岗位技能及相关专业知识	10				√
	执行能力	按生产安排积极完成工作	10				√
	学习能力	勤奋好学，虚心请教，良好的沟通表达。	10			√	
个人得分			96分	个人确认		李[redacted]磊	

鲁安药业员工绩效考核评分表

姓名	王[redacted]	部门	粉剂车间	岗位	压片
考核时间	2023.7.31	考核人	李新强	职务	车间主任

考核项目	考核内容及说明（填选时，根据实际情况自行填选打对勾“√”）		权重	较差	一般	良好	优秀
工作业绩（30分）	工作目标	完成公司下达的生产任务	15				√
	工作效率	按时完成各项工作任务	10				√
	工作创新	提出合理化建议并取得良好效果	5				√
工作态度（40分）	积极性	工作积极热情	20				√
	纪律性	遵守公司各项规章制度，无迟到、早退	10			√	
	责任感	对待工作有责任心	10				√
个人素质（30分）	业务能力	掌握岗位技能及相关专业知识	10				√
	执行能力	按生产安排积极完成工作	10				√
	学习能力	勤奋好学，虚心请教，良好的沟通表达。	10				√
个人得分			97分	个人确认		王[redacted]强	

其他部门绩效考核

鲁安药业采购人员绩效考核评分表

姓名	刘[redacted]	部门	供应	岗位	采购员
考核时间	2023.07.31	考核人	张[redacted]波	职务	部门经理

考核项目	考核内容及说明（填选时，根据实际情况自行填选打对勾“√”）		权重	较差	一般	良好	优秀
工作业绩（30分）	工作目标、完工程度	根据生产需要完成相关物料采购	15				√
	工作效率	按时完成采购任务	10				√
	工作创新	新客户开发	5				√
工作态度（40分）	积极性	工作热情，提前做好采购计划。	20				√
	纪律性	遵守公司各项规章制度，无迟到、早退	10				√
	责任感	对待工作有责任心	10				√
个人素质（30分）	业务能力	掌握相关产品的专业知识	10				√
	执行能力	供应商社会责任审核	10				√
	服务能力	客户售后满意度	5				√
	学习能力	供应商社会责任培训	5			√	
个人得分			99分	个人确认		刘[redacted]多	

采购员绩效考核

职工书屋

乒乓丘室

篮球场

理发室

沐浴室

2022 年公司发放工资均远高于安丘市公布的最低工资标准，足以满足员工维生工资，并通过调查分析确定了维生工资标准为 3000 元。工资将于每月 10 日准时发放，以确保员工能够维持正常的生活水平。详见《2022 年薪酬福利调查分析报告》。员工薪酬发放依据公司薪酬管理制度发放，遵循“同工同酬，多劳多得”原则，按各车间绩效考核办法实现基层员工收入合理增长。2022 年员工薪酬福利分析未经调整的男女薪酬差距 10%。

安丘市鲁安药业有限责任公司

安丘市鲁安药业有限责任公司
2022年度薪酬福利调查分析报告

一、调查目的

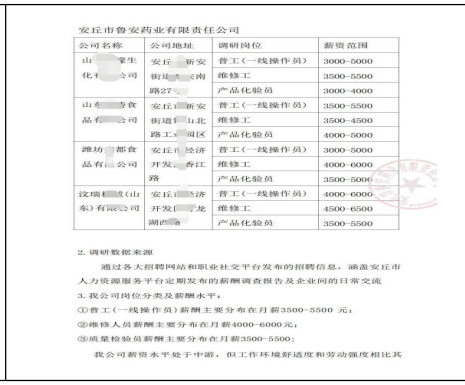
为了提高企业的市场竞争力，促进企业的发展，加强公司薪酬管理的合理运作，为今后的薪酬决策提供依据，特开展本次调查。

二、最低工资标准

1. 数据来源：山东省人民政府

2、调研结果：山东省安丘市最低工资标准为2010 元/月，公司2022年最低收入3200元/月，满足最低工资要求。

山东省人民政府
关于公布全省最低工资标准的通知
鲁政发〔2022〕17号



安丘市鲁安药业有限责任公司

公司名称	公司地址	调研岗位	薪资范围
山[illegible]食化[illegible]公司	安丘[illegible]新安街道[illegible]南路27[illegible]	普工（一线操作员）	3000-5000
		维修工	3500-5500
		产品化验员	3000-4000
山东[illegible]食品有[illegible]公司	安丘[illegible]新安街道[illegible]山北路工[illegible]园区	普工（一线操作员）	3500-5500
		维修工	3500-4500
		产品化验员	4000-5000
潍坊[illegible]都食品有[illegible]公司	安丘[illegible]经济开发[illegible]香江路	普工（一线操作员）	3000-5000
		维修工	4000-6000
		产品化验员	3500-5000
汶瑞[illegible]（山东）有限公司	安丘[illegible]经济开发[illegible]子龙湖西[illegible]	普工（一线操作员）	4000-6000
		维修工	4500-6500
		产品化验员	3500-5500

2. 调研数据来源

通过各大招聘网站和职业社交平台发布的招聘信息，涵盖安丘市人力资源服务平台定期发布的薪酬调查报告及企业间的日常交流

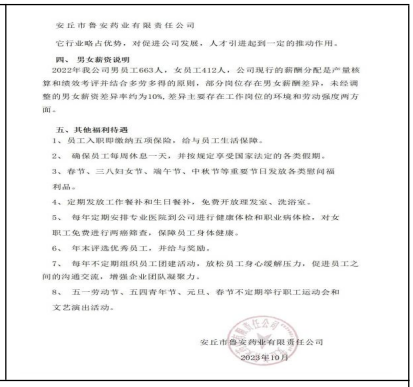
3. 我公司岗位分类及薪酬水平：

①普工（一线操作员）薪酬主要分布在月薪3500-5500 元；

②维修人员薪酬主要分布在月薪4000-6000元；

③质量检验员薪酬主要分布在月薪3500-5500；

我公司薪资水平处于中游，但工作环境舒适度和劳动强度相比其



安丘市鲁安药业有限责任公司

它行业略占优势，对促进公司发展，人才引进起到一定的推动作用。

四、男女薪资说明

2022年我公司男员工663人，女员工412人，公司现行的薪酬分配是严格核算和绩效考评并结合多劳多得的原则，部分岗位存在男女薪酬差异，未经调整的男女薪资差异率约为10%。差异主要存在工作岗位的环境和劳动强度两方面。

五、其他福利待遇

1、员工入职即缴纳五项保险，给与员工生活保障。

2、 确保员工每周休息一天，并按规定享受国家法定的各类假期。

3、春节、三八妇女节、端午节、中秋节等重要节日发放各类慰问福利品。

4、定期发放工作餐补和生日餐补，免费开放理发室、洗浴室。

5、 每年定期安排专业医院到公司进行健康体检和职业病体检，对女职工免费进行两癌筛查，保障员工身体健康。

6、 年末评选优秀员工，并给与奖励。

7、 每年不定期组织员工团建活动，放松员工身心缓解压力，促进员工之间的沟通交流，增强企业团队凝聚力。

8、 五一劳动节、五四青年节、元旦、春节不定期举行职工运动会和文艺演出活动。

安丘市鲁安药业有限责任公司
2023年10月

2022 年薪酬福利分析

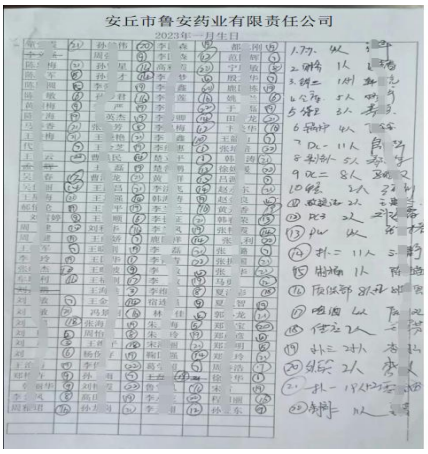
公司每年春节，端午，中秋等节假日享受节日待遇；员工享受生日福利，先进工作者、先进生产者奖励，定期组织职工户外拓展活动丰富和缓解工作中压力，如趣味运动会，户外团建等。

安丘市鲁安药业有限责任公司
职工福利领用记录
名称：
时间：2022年9月24日

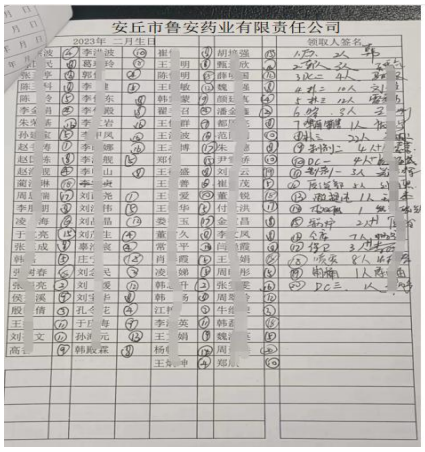
序号	单位	数量	领取人	序号	单位	数量	领取人
1	办公室	36		19	扑一车间	132	
2	工会	2		20	扑二车间	113	
3	开发部	10		21	扑三车间	221	
4	财务部	10		22	酸提纯车间	15	
5	供应部	7		23	DC一车间	50	
6	销售一部	4		24	DC二车间	102	
7	销售二部	5		25	DC三车间	12	
8	销售三部	4		26	热电车间	62	
9	国际业务部	8		27	制桶车间	28	
10	保卫部	20		28	活性炭车间	6	
11	生产部	31		29	铝碳酸镁车间	5	
12	质量保证部	58		30	啤酒车间	10	
13	仓库	39		31	制剂一车间	38	
14	北山头	4		32	制剂二车间	61	
15	百泉啤酒	5		33	喷雾车间	30	
16				34			
17				35			

安丘市鲁安药业有限责任公司
职工福利领用记录
名称：
时间：2022年9月24日

序号	单位	数量	领取人	序号	单位	数量	领取人
1	办公室	36		19	扑一车间	132	
2	工会	2		20	扑二车间	113	
3	开发部	10		21	扑三车间	221	
4	财务部	10		22	酸提纯车间	15	
5	供应部	7		23	DC一车间	50	
6	销售一部	4		24	DC二车间	102	
7	销售二部	5		25	DC三车间	12	
8	销售三部	4		26	热电车间	62	
9	国际业务部	8		27	制桶车间	28	
10	保卫部	20		28	活性炭车间	6	
11	生产部	31		29	铝碳酸镁车间	5	
12	质量保证部	58		30	啤酒车间	10	
13	仓库	39		31	制剂一车间	38	
14	北山头	4		32	制剂二车间	61	
15	百泉啤酒	5		33	喷雾车间	30	
16				34			
17				35			



安丘市鲁安药业有限责任公司
2023年一月生日



安丘市鲁安药业有限责任公司
2023年二月生日
领取人签名

员工生日会领取餐券记录

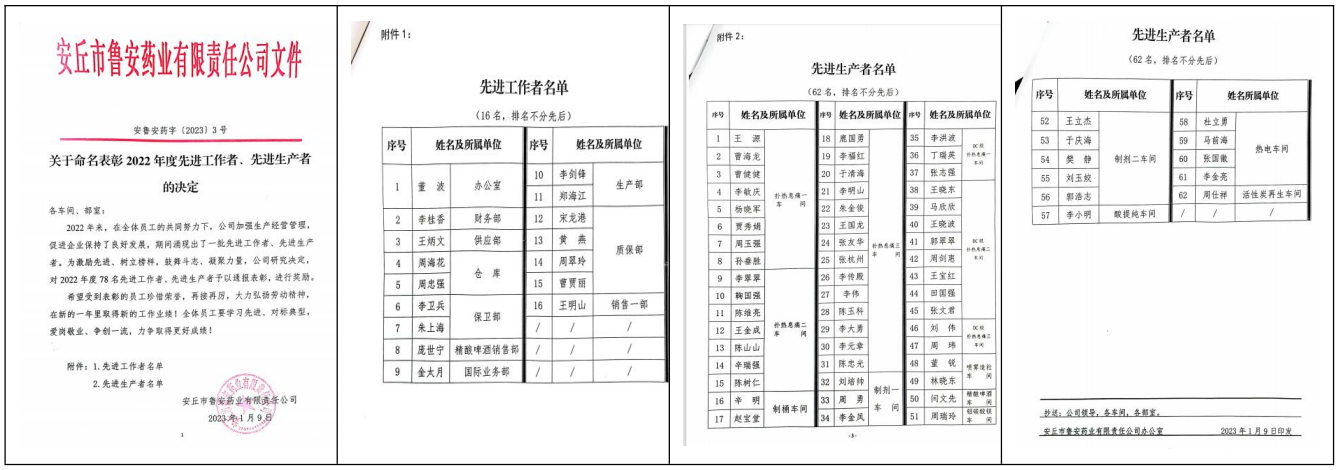
鲁安药业职员户外团建

鲁安药业优秀员工奖励旅游

户外团建与优秀员工奖励

趣味运动会

2023 年 1 月 11 日上午，鲁安药业公司在综合楼四楼大会议室召开 2022 年度工作总结暨表彰会议。1、表彰 2022 年度先进工作者、先进生产者。2、总结 2022 年度工作及安排部署 2023 年度工作。会议表彰了 78 名先进工作者、先进生产者，并依次上台领奖，激励了先进、树立了榜样、鼓舞了斗志、凝聚了力量，弘扬了劳动精神。



安丘市鲁安药业有限责任公司文件

安鲁安药字〔2023〕3 号

关于命名表彰 2022 年度先进工作者、先进生产者的决定

各车间、部室：

2022 年来，在全体员工的共同努力下，公司加强生产经营管理，促进企业保持了良好发展，期间涌现出了一批先进工作者、先进生产者。为激励先进、树立榜样，鼓舞斗志、凝聚力量，公司研究决定，对 2022 年度 78 名先进工作者、先进生产者予以通报表彰，进行奖励。

希望受到表彰的员工珍惜荣誉，再接再厉，大力弘扬劳动精神，在新的一年里取得新的工作业绩！全体员工要学习先进、对标典型，爱岗敬业、争创一流，力争取得更好成绩！

附件：1. 先进工作者名单
2. 先进生产者名单

安丘市鲁安药业有限责任公司
2023 年 1 月 9 日

附件 1：

先进工作者名单

（16 名，排名不分先后）

序号	姓名	所属单位	序号	姓名	所属单位
1	董 波	办公室	10	李剑锋	生产部
			11	郑海江	
2	李桂香	财务部	12	宋龙港	质保部
3	王炳文	供应部	13	黄 燕	
4	周海花	仓 库	14	周翠玲	
5	周忠强		15	曹贾丽	
6	李卫兵	保卫部	16	王明山	销售一部
7	朱上海		/	/	/
8	庞世宁	精酸啤酒销售部	/	/	/
9	金大月	国际业务部	/	/	/

附件 2：

先进生产者名单

（62 名，排名不分先后）

序号	姓名	所属单位	序号	姓名	所属单位	序号	姓名	所属单位
1	王 源	扑热息痛一车间	18	庞国勇	扑热息痛二车间	35	李洪波	DC 粉扑热息痛一车间
2	曹海龙		19	李福红		36	丁瑞英	
3	曹健健		20	于清海		37	张志强	
4	李敏庆		21	李明山		38	王晓东	DC 粉扑热息痛二车间
5	杨晓军		22	朱金俊		39	马欣欣	
6	贾秀娟		23	王国龙		40	王晓波	
7	周玉强		24	张友华		41	郭翠翠	
8	孙春胜		25	张杭州		42	周剑惠	
9	李翠翠	价热息痛二车间	26	李传殷		43	王宝红	
10	韩国强		27	李伟		44	田国强	
11	陈维亮		28	陈玉科		45	张文君	
12	王金成		29	李大勇		46	刘 伟	DC 粉价热息痛二车间
13	陈山山		30	李元章		47	周 玮	
14	辛瑞强		31	陈志光		48	董 锐	增雾造粒车间
15	陈树仁		32	刘培仲	制剂一车间	49	林晓东	
16	辛 明	制桶车间	33	周 勇		50	闫文先	精酸啤酒车间
17	赵宝堂		34	李金凤		51	周瑞玲	硝碱酸钾车间

-3-

先进生产者名单

（62 名，排名不分先后）

序号	姓名	所属单位	序号	姓名	所属单位
52	王立杰	制剂二车间	58	杜立勇	热电车间
53	于庆海		59	马前海	
54	樊 静		60	张国徽	
55	刘玉纹		61	李金亮	
56	郭浩志		62	周仕祥	活性炭再生车间
57	李小明	酸提纯车间	/	/	/

抄送：公司领导，各车间，各部室。

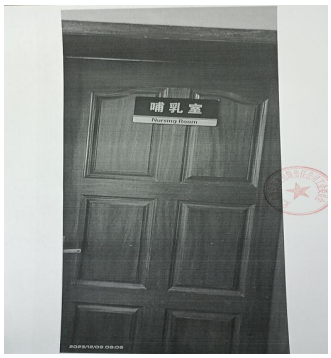
安丘市鲁安药业有限责任公司办公室　　2023 年 1 月 9 日印发

表彰先进工作者，先进生产者

6.3 多元性、歧视与骚扰

多元性可以促进社会的发展和进步，让不同背景、信仰、文化和性别的人能够相互了解、交流和合作。我们在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上遵循“公开、公平、公正”的原则，认可并促进多元性的积极价值。禁止因性别、种族、肤色、宗教、信仰、年龄、民族、国籍、婚姻、父母状况、怀孕、残疾、性取向或任何其他个人特征或状况而歧视或骚扰任何人，公司建立了《女职工劳动保护特别规定》，《女职工特殊时期待遇规定》来保护女职员的权益，公司内张贴反对歧视，骚扰，强迫劳工宣传提示全员培训。

我们公司设置“哺乳室”，“哺乳室”的投入使用给产后返回职场的哺乳妈妈提供了一个温馨、私密、舒适、安全的休息场所和哺乳空间，体现了对女性的尊重、对孩子的关爱。



哺乳室

公司内反对歧视，骚扰，强迫劳工宣传

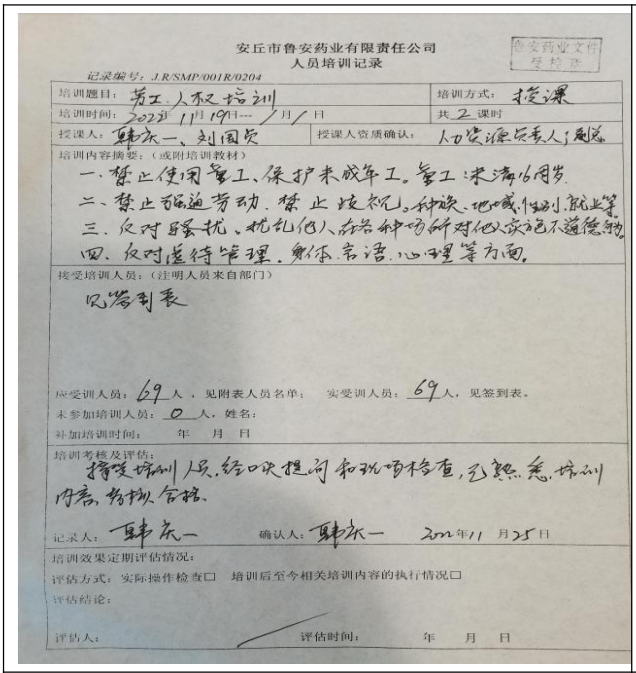
鲁安药业关爱残疾人等弱势群体，设立残疾人保健室，保健室人安排拥有医师资格的医生值班，定期为公司员工及弱势群体宣传健康保健知识。2022 年接到有关歧视、侮辱和骚扰的举报事件数量为 0，审计过程中针对歧视、侮辱和骚扰也进行了员工调查和走访，未接到类似反馈。

残疾人保健室

6.4 童工，强迫劳动与人口贩卖

鲁安药业严格遵守《中国人民共和国劳动法》和相关法律法规要求，我们坚决反对童工和强迫劳动，并采取措施保护童工的权益和利益。严格执行劳动法规定的保护未成年人的原则，保护童工的权益和利益。同时加强对童工和强迫劳动的教育和宣传，不雇用未满 16 周岁的童工，也不支持其他公司和社会团体雇用童工的行为。 不强迫劳动；从招聘源头

开始杜绝使用童工，保障员工休息权利，杜绝人口贩卖。2022 年人力行政部针对合法用工进行了内部审计，均未发现童工、强迫劳动、人口贩卖等违规现象。



安丘市鲁安药业有限责任公司
人员培训记录

记录编号：J.R/SMP/001R/0204

培训题目：劳工.人权培训	培训方式：授课
培训时间：2022年11月19日 / 月 / 日	共 2 课时
授课人：韩东一、刘国贤	授课人资质确认：人力资源负责人：刘国贤

培训内容摘要：（或附培训教材）
一、禁止使用童工、保护未成年工。童工：未满16周岁
二、禁止强迫劳动、禁止歧视。种族、地域、性别、就业等
三、反对骚扰、扰乱他人、各种方式对他人实施不道德行为
四、反对虐待管理、身体、言语、心理等方面。

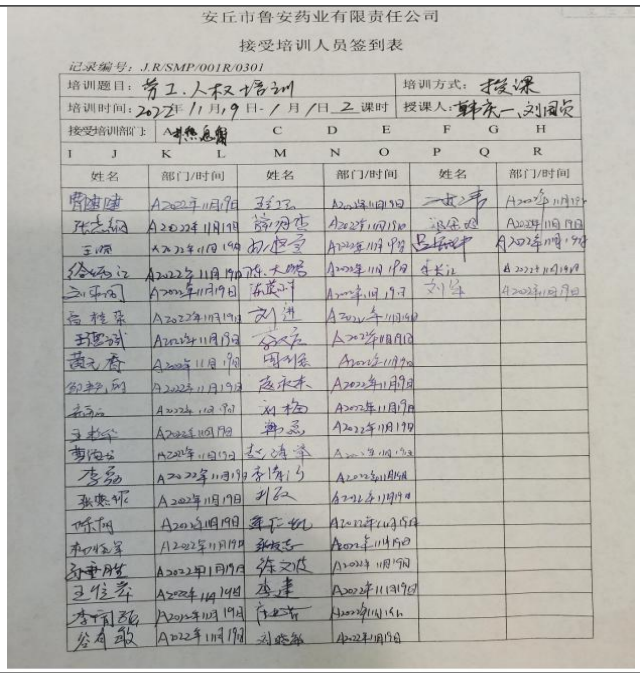
接受培训人员：（注明人员来自部门）
见签到表

应受训人员：69人，见附表人员名单；实受训人员：69人，见签到表。
未参加培训人员：0人，姓名：
补加培训时间：年 月 日

培训考核及评估：
接受培训人员，经口试提问和现场检查，无懈怠，培训内容，考核合格。

记录人：韩东一 确认人：韩东一 2022年11月25日

培训效果定期评估情况：
评估方式：实际操作检查□ 培训后至今相关培训内容的执行情况□
评估结论：
评估人： 评估时间： 年 月 日



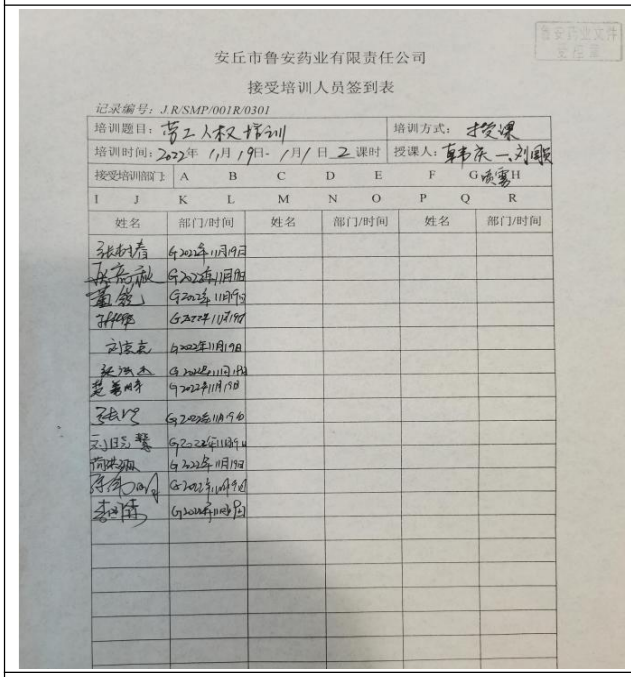
安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

记录编号：J.R/SMP/001R/0301

培训题目：劳工.人权培训	培训方式：授课
培训时间：2022年11月19日 / 月 / 日 2 课时	授课人：韩东一、刘国贤

接受培训部门	A	B	C	D	E	F	G	H
	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R

姓名	部门/时间	姓名	部门/时间	姓名	部门/时间
胥国建	A2022年11月19日	王好江	A2022年11月19日	一成之韦	A2022年11月19日
孔志刚	A2022年11月19日	徐明杰	A2022年11月19日	谭保强	A2022年11月19日
王伟	A2022年11月19日	郑小智	A2022年11月19日	吕振中	A2022年11月19日
徐炳江	A2022年11月19日	孙长明	A2022年11月19日	李长江	A2022年11月19日
刘平南	A2022年11月19日	张英叶	A2022年11月19日	刘华	A2022年11月19日
高桂荣	A2022年11月19日	刘洋	A2022年11月19日		
王恩刚	A2022年11月19日	郭文东	A2022年11月19日		
黄元春	A2022年11月19日	邴利强	A2022年11月19日		
郭学刚	A2022年11月19日	庄永木	A2022年11月19日		
张海	A2022年11月19日	刘杨	A2022年11月19日		
王松华	A2022年11月19日	郭文忠	A2022年11月19日		
黄海岩	A2022年11月19日	赵清泉	A2022年11月19日		
李勇	A2022年11月19日	李作行	A2022年11月19日		
张荣祥	A2022年11月19日	刘敬	A2022年11月19日		
张保国	A2022年11月19日	韩东一	A2022年11月19日		
李付宝	A2022年11月19日	张振志	A2022年11月19日		
刘重阳	A2022年11月19日	张文俊	A2022年11月19日		
王信平	A2022年11月19日	李建	A2022年11月19日		
李国强	A2022年11月19日	张卫东	A2022年11月19日		
张月敢	A2022年11月19日	刘德强	A2022年11月19日		



安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

记录编号：J.R/SMP/001R/0301

培训题目：劳工人权培训	培训方式：授课
培训时间：2022年11月19日 / 月 / 日 2 课时	授课人：韩东一、刘国贤

接受培训部门	A	B	C	D	E	F	G	H
	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R

姓名	部门/时间	姓名	部门/时间	姓名	部门/时间
张村清	G2022年11月19日				
孙高敏	G2022年11月19日				
董俊山	G2022年11月19日				
刘学忠	G2022年11月19日				
刘克志	G2022年11月19日				
张强志	G2022年11月19日				
范善明	G2022年11月19日				
王钱坤	G2022年11月19日				
刘昭繁	G2022年11月19日				
荆世强	G2022年11月19日				
张保江	G2022年11月19日				
李国强	G2022年11月19日				

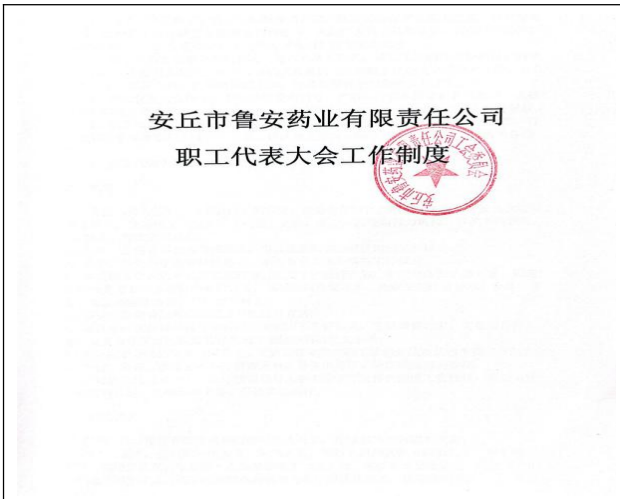
安丘市鲁安药业有限责任公司劳工人权培训

劳工人权培训(含禁止使用童工，未成年工，强迫劳工，反对歧视和骚扰，虐待)

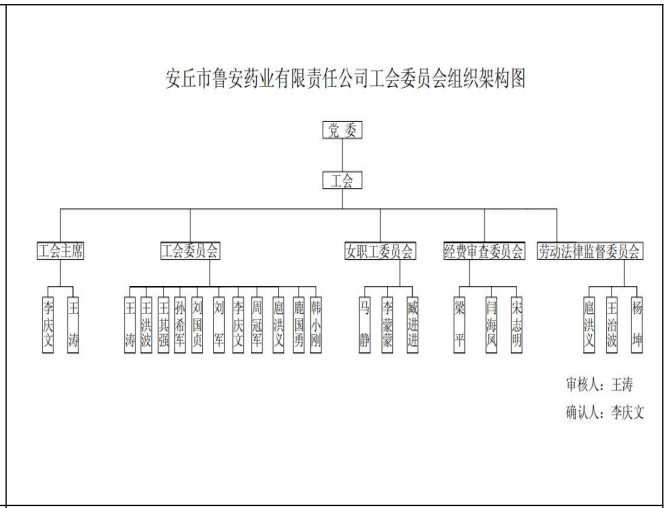
公司内张贴禁止童工强迫劳工宣传海报

6.5 社会对话

鲁安药业重视员工关系与沟通，鼓励员工之间的合作与交流。我们设立了工会委员会，负责收集员工的意见和建议，并及时反馈给公司。此外，我们每年进行员工满意度调查，以了解员工的需求和期望，从而不断改进我们的工作环境和福利待遇。建立职工代表大会工作制度，2022 年员工满意度为 87.79%。积极开展工资集体协商工作，员工 100%签定集体合同，对切实保障职工的合法权益、促进企业健康发展发挥了积极作用。


安丘市鲁安药业有限责任公司
职工代表大会工作制度

职工代表大会工作制度



工会组织架构图

安丘市鲁安药业有限责任公司

2022年度上半年员工满意度调查分析报告

员工是企业的最大财富，无论是实现员工个人职业生涯规划，还是实现企业的愿景及生产经营目标，最终都要依靠每位员工来完成。为了解员工心声，改善员工工作、生活条件，提高员工的满意度，人力资源部每半年对企业员工进行满意度调查。通过对员工满意度的测量和分析，可以捕捉员工思想动态和心理需求，发现人员流动意向和原因，预防人才的流失，降低员工的离职率，增强企业凝聚力，降低人工成本，实现持续改进。

此次问卷主要内容涉及对企业整体的满意程度，其中包括：工作内容、工作回报、工作团队、部门协作、企业理念等方面。本次调查共发放调查问卷300份，收回295份，调查有效率98%。调查结果如下：

员工满意度调查统计

题号	调查项目	满意人数	满意率
1	您对目前工作与自己兴趣的结合程度	260	86.67%
2	您对岗位职责及权利的清晰程度	290	96.67%
3	您对上司对业务的指导	260	86.67%
4	您对与直接上司的沟通是否满意	255	85%
5	您对工作强度	295	98.33%
6	您对公司目前赋予行使岗位职责的权力	293	97.67%
7	您对个人在公司发展的前景	269	89.67%
8	您对工作中自己专业能力的提升	235	78.33%
9	您对公司提供的培训机会	295	98.33%
10	与公司其他员工相比，您对自己的收入	265	88.33%
11	与外单位的同行相比，您对自己的收入	267	89.00%
12	与自己的付出相比，您对自己的收入	270	90.00%
13	您对公司除了收入以外的福利待遇	253	84.33%
14	您对薪酬及晋升体系的完善性及明确性	245	81.67%
15	您对团队（部门）内协作的效率	265	88.33%
16	您对于团队（部门）内的成员相互协作的态度	254	84.67%
17	您对团队（部门）内成员之间沟通的顺畅性	266	88.67%
18	当团队（部门）内相互协作时，您对对方的协作能力	252	84.00%
19	与其它部门协作时，您对公司相关制度的完善性和明确性	285	95.00%
20	与其他部门协作时，您对工作的流程	293	97.67%
21	与其它部门协作时，您对其响应的及时性	267	89.00%
22	与其它部门协作时，您对其完成相关工作的及时性	263	87.67%
23	与其它部门协作时，您对其完成相关工作的质量	254	84.67%
24	与其它部门协作时，您对其合作的态度	256	85.33%
25	与其它部门协作时，您对沟通的顺畅性	261	87.00%
26	您对公司在人性化管理方面所做的工作	245	81.67%
27	您对公司各种制度及行为中的公平、公正性	259	86.33%
28	您对公司倾听及接受员工建议意愿的程度	258	86.00%
29	在公司对员工的尊重方面，您觉得	260	86.67%
30	您对公司鼓励创新的力度	235	78.33%
31	您对公司在促进各部门员工沟通方面所作的工作	239	79.67%
平均			87.79%

根据调查结果数据，我们可以了解员工满意的地方有以下几点：对公司理念的认同感、工作团队、部门协作的满意程度都达到了85%以上。

从统计结果中我们可以看出，对公司不太满意的地方是个人专业工作能力、内部沟通、鼓励创新等方面。相比较而言，同事间的帮助、配合，人际相处关系达到了比较满意的水平，同时绝大多数员工认同个人工作兴趣和职业归属感、发展前景。员工满意度研究作为人力资源管理的基础，其不但可以作为判断管理水平的工具，而且可以作为企业经营业绩的依据。

员工满意度的高低将直接影响到员工情绪，一定程度上员工情绪也会影响人员的稳定性，上半年的员工满意度相对去年有所提升，人员的流动率有所降低，截止到5月初人员流动率3.85%。另外，生产经营成本等对公司长远发展战略的实施具有重要的影响。

根据员工满意度调查问卷，我们将对统计数据进行深入分析，形成分析报告，提出具体的解决方案。以下是针对企业的管理现状来提升员工满意度：

1. 改善工作流程，鼓励创新，发挥员工专业特长。

2. 强化部门领导和员工之间的沟通与交流，为员工的工作和生活提供良好环境。

此次调查总体来说满意度不是很高，我们要继续加大力度改善员工关心的各种利益问题，使员工有归属感，增强员工的主人翁意识，降低员工离职率，促进公司的良性、可持续性发展。

人力资源部

2022年5月29日

统计：　　批准：

安丘市鲁安药业有限责任公司

员工满意度调查问卷

范围：该问卷适用于所属子公司

2022 年 4 月 29 日

一、综合满意度					
问题描述	非常不满意	不满意	不予评论	满意	非常满意
1. 综合各方面的因素，您对当前的工作	1( )	2( )	3( )	4( )	5(✓)
二、对工作内容的满意度					
2. 总体评价，您对目前工作的内容	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
3. 您对目前工作与自己兴趣的结合程度	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
4. 您对岗位职责及权利的清晰程度	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
5. 您对上司对业务的指导	1( )	2( )	3( )	4( )	5(✓)
6. 您对与直接上司的沟通是否满意	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
7. 您对工作强度	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
8. 您对公司目前赋予行岗位职责的权力	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
9. 您对个人在公司发展的前景	1( )	2( )	3( )	4( )	5(✓)
10. 您对工作中自己专业能力的提升	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
11. 您对公司提供的培训机会	1( )	2( )	3( )	4( )	5(✓)

三、对工作回报的满意度					
问题描述	非常不满意	不满意	不予评论	满意	非常满意
12. 总体评价，您对工作中的回报	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
13. 与公司其他员工相比，您对自己的收入	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
14. 与外单位的同行相比，您对自己的收入	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
15. 与自己的付出相比，您对自己的收入	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
16. 您对公司除了收入以外的福利待遇	1( )	2( )	3( )	4( )	5(✓)
17. 您对薪酬及晋升体系的完善性及明确性	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
四、对工作团队的满意度					
18. 总体评价，您对团队（部门）内的相互协作	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
19. 您对团队（部门）内协作的效率	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
20. 您对于团队（部门）内的成员相互 协作的态度	1( )	2( )	3( )	4(✓)	5( )
21. 您对团队（部门）内成员之间沟通的顺畅性	1( )	2( )	3( )	4( )	5(✓)
22. 当团队（部门）内相互协作时，您对对方的协作能力	1( )	2( )	3( )	4( )	5(✓)

五、对部门之间协作的满意度					
问题描述	非常不满意	不满意	不予评论	满意	非常满意
23. 总体评价，您对公司各部门之间的协作性	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )
24. 与其它部门协作时，您对公司相关制度的完善性和明确性	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )
25. 与其他部门协作时，您对工作的流程	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )
26. 与其它部门协作时，您对其响应的及时性	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )
27. 与其它部门协作时，您对其完成相关工作的及时性	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )
28. 与其它部门协作时，您对其完成相关工作的质量	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )
29. 与其它部门协作时，您对其合作的态度	1( )	2( )	3( )	4( )	5(√)
30. 与其它部门协作时，您对沟通的顺畅性	1( )	2( )	3( )	4( )	5(√)
六、对公司管理理念及落实的满意度					
31. 总体评价，你对公司的管理理念及其落实	1( )	2( )	3( )	4( )	5(√)
32. 您对公司在人性化管理方面所做的工作	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )
33. 您对公司各种制度及行为中的公平、公正性	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )
34. 您对公司倾听及接受员工建议意愿的程度	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )

问题描述	非常不满意	不满意	不予评论	满意	非常满意
35. 在公司对员工的尊重方面，您觉得	1( )	2( )	3( )	4( )	5(√)
36. 您对公司鼓励创新的力度	1( )	2( )	3( )	4(√)	5( )
37. 您对公司在促进各部门员工沟通方面所作的工作	1( )	2( )	3( )	4( )	5(√)
其他合理化建议：	进一步完善员工娱乐设施				

问卷说明：

本调查的主要目的是倾听员工的心声、了解员工的需求，创造适合员工发展的组织文化，进而提高公司管理水平。

你的见解和意见对于公司未来发展至关重要，在此问卷中我们需要了解你的真实想法，问卷不记名填写，所有回答将严格保密，并纳入总体资料中作分析报告之用，本调查仅供公司员工参加，请认真填写问卷，根据自己的实际想法进行回答，不必受他人影响。

答案没有正确与错误之分，请将每题最符合你想法的一个选项在括号里打“√”。感谢支持和参与！(本问卷均为单选。)

2022 年员工满意度调查

6.6 职业规划与培训

鲁安药业注重人才的培养，优化公司人才队伍。2022 年员工的培训工作在公司领导的高度重视和各部门的积极支持、配合下，严格按照《员工培训管理制度》执行，紧紧围绕公司的年度经营、质量、安全、生产、社会责任管理等工作目标和工作重点展开。在公司各部门的共同努力下，全面完成各项培训工作任务。根据培训计划进行劳工人权，商业道德，EHS，GMP 培训，企业规章制度、职业道德、文化等管理知识以及政府举报的相关技能培训。通过培训，员工了解了公司相关制度、增长了技能提高了安全意识、环保、节能、腐败廉洁、可持续采购、劳工人权、自我保护意识和执行能力等。

安丘市鲁安药业有限责任公司		文件编号	LAY-PX-002	版 次	A/02
员工培训管理制度		编制人	[illegible]	编制日期	2023年07月08日
		审核人	[illegible]	审核日期	2023年07月08日
		批准人	[illegible]	批准日期	2023年07月08日
		实施日期	2023年07月08日	页 数	3
修订日期	2023 年07月08日	修订内容	周期性审阅		

1.目的

为提升员工技能，促进员工职业发展，增强职业竞争力，消除或减少人员伤害和财产损失，特制订本制度。

2.范围

适用于安丘市鲁安药业有限责任公司旗下所有分子公司。

3.职责

3.1 公司鼓励员工向与公司需要相符合的方向发展，鼓励员工专精所长，并辅以技术指导和政策支持。人力资源部负责确定管理体系各岗位的任职能力要求及各层次人员的培训需求和培训计划并组织实施。

3.2 各相关职能部门根据培训计划，负责培训人员的输送，配合人力资源部实施培训计划，并对培训效果进行评价。

4.工作内容

4.1 培训需求识别和培训计划:

4.1.1 人力资源部会同各职能部门组织制定各岗位的“岗位工作标准”，对岗位人员的教育培训经历、技能要求作出规定。

4.1.2 每年 12 月份由各部门识别培训需求，填写《培训需求调查表》报人力资

1

源部汇总，编制公司年度培训计划，明确培训目的、内容、形式、对象、时间和责任人。

4.1.3 培训方式:公司内部培训(含新进人员三级安全教育培训、药品 GMP 培训、劳工人权、商业道德、管理规定培训、跟班实习，师带徒培训等)；员工自学；参加外部举办的专业培训班；聘请专业人员来公司进行定向培训；其他培训。

4.1.4 培训种类:

a 新进公司员工培训；

b 公司领导、中层管理者劳工人权、商业道德培训；

c 公司员工劳工人权培训；

d 变换工种(转岗)教育培训；

e 事故预防控制和应急措施培训；

4.1.4 培训计划的定期评审:培训计划要定期评审，必要时予以修订以保证其适宜性和有效性，或根据培训需求的变化及训效果，必要时办公室组织对培训计划进行评审和修订。

4.2 培训实施:

4.2.1 依照经批准后的培训计划，在培训实施前由人力资源部会同职能部门安排培训地点、课程进度和培训师资。

4.2.2 内部培训实施前，培训责任人须认真做好准备工作，编制好培训课件或教材，维持课堂秩序，做好培训记录，规范填写人员培训签到表。

4.2.3 参加外培人员，要按时到达培训地点，做好学习笔记，取得的结业证复印件应交人力资源部保存。

4.2.4 员工因提升能力需要，参加与本职工作相关的业余函授学习，主管部门应给予支持，并在学习时间上要作出适当安排。

2

4.3 培训纪律:

4.3.1 培训责任部门要严格按照培训实施计划实施培训，不得随意更改，确因特殊情况需要更改的必须提前 1 周提出申请，经培训主管部门同意后重新调整计划。

4.3.2 培训实施时，所有参培人员均须按时参加。培训结束，参加考评考试。

4.4 培训效果验证:

4.4.1 对集中培训或自学的，由培训责任部门通过笔试或实操，验证培训效果。

4.4.2 委托外部培训的应带回培训机构发给的结业证书或考核成绩单。

4.4.3 对跟班学习和师带徒培训的新进人员，主要通过实际操作，考核其是否具备了相应的能力。

4.5 培训有效性的评价:

每次培训后，人力资源部应根据验证结果，对培训的有效性进行评价，评价结果应在培训效果评估中反映。

4.6 资料管理

人力资源部及时做好各项培训内容和人员资料的登记存档工作。

员工培训管理制度

安丘市鲁安药业有限责任公司
2022 年度员工平均培训时数统计表

培训课题	平均培训时数	备注
劳工人权	2	
商业道德	2	
EHS	4	
GMP	3	
生产工艺规程、操作技能	3	
企业规章制度、职业道德、文化等	2	
总计课时	16	

注：以上平均培训时数统计包含所有子公司。

2023 年 1 月 15 日

2022 年员工平均培训时数统计

2023年4月16日公司在综合楼会议室举行计算机化系统培训，有关生产车间、仓库、质量保证部负责人及部门QA等人员参加培训会议。公司质量保证部部长张宪鹏根据国内及欧盟GMP，从计算机化系统范围、原则、人员、验证、系统等方面进行了认真讲解。通过该培训，将进一步改进公司计算机化系统，提升管理水平，加强产品质量控制。

计算机会系统技能培训

山东省药品不良反应监测中心
山东省药物滥用监测中心

关于举办 2023 年全省药物警戒业务技能提升培训班的通知

各相关单位：

为进一步落实国家局《药物警戒质量管理规范》《药物警戒检查指导原则》要求，提升各市药品不良反应监测机构监测人员药物警戒工作能力，定于 8 月 28-29 日举办 2023 年全省药物警戒业务技能提升培训班，并选取部分人员开展药品上市许可持有人药物警戒实训检查。现就相关事宜通知如下：

一、培训对象

全省药物警戒检查员，全省在产制剂生产企业药物警戒负责人各 1 名。

二、培训内容

（一）药物警戒相关法规文件解析；
（二）药品不良反应聚集性事件监测与处置；
（三）药物警戒检查；
（四）药物警戒实践--创新药药物警戒；
（五）药物警戒实践--中药上市后安全性研究；
（六）药物警戒实践--药物警戒互助内审经验分享；
（七）廉政教育及检查要求。

— 1 —

三、培训时间及形式

2023 年 8 月 28 日上午报到，28 日下午-29 日上午培训。培训分为现场培训和线上培训，所有现场参训人员均需参加实训检查，不能参加实训检查人员可腾讯视频线上参训（会议号及密码另行通知）。

四、培训地点

淄博饭店，山东省淄博市张店区金晶大道 177 号，联系人：袁经理，联系方式：13176228888。

五、实训检查时间

培训结束后，8 月 29 日下午-9 月 2 日实训检查（检查员抽调、检查地点和分组安排另行通知）。

六、其他事项

（一）请各单位按照名额分配表（附件 1）安排现场参训人员并填写报名回执（附件 2），各市中心组织辖区内企业参加培训，并汇总参会人员报名回执，于 8 月 23 日 12 点前发送至邮箱 sdadryhk@shandong.cn。所有现场参训检查员均需服从实训检查安排，参加实训检查。

（二）现场参训检查员 28 日至淄博交通费自理、食宿费由培训班承担，实训检查期间食宿费和差旅费用由省药品不良反应监测中心按照检查计划据实报销。

（三）企业参训人员食宿及差旅费用自理，另需分担会场场租费用，交于培训酒店前台并可开具发票。

— 2 —

（四）授课专家交通费、食宿费由培训承担。
联系人：张华琦，0531-51795684。

附件：1. 各单位现场参训人员名额分配表
2. 2023 年全省药物警戒业务技能提升培训班报名回执

山东省药品不良反应监测中心
2023 年 8 月 18 日

培训证书

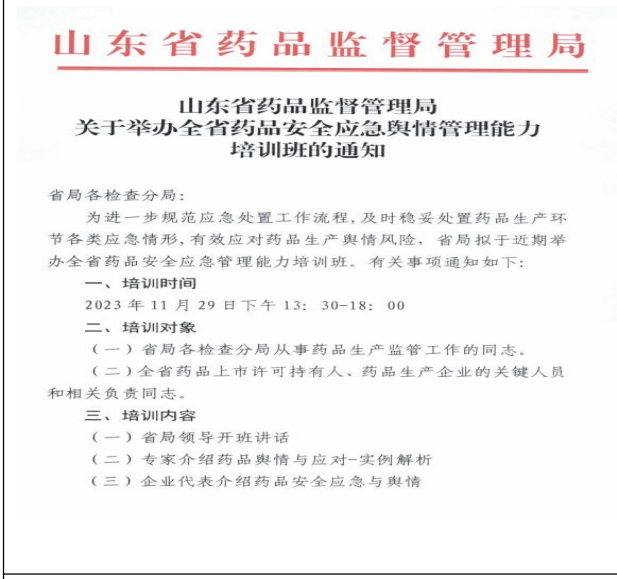
马翠翠：

您于 2023 年 3 月 28 日至 31 日参加了 2023 年药物警戒核心技术研修班培训。

特发此证

国家药品监督管理局药品评价中心
国家药品不良反应监测中心

2023 年全省药物警戒业务技能提升培训班



山东省药品监督管理局

山东省药品监督管理局
关于举办全省药品安全应急舆情管理能力
培训班的通知

省局各检查分局：

为进一步规范应急处置工作流程，及时稳妥处置药品生产环节各类应急情形，有效应对药品生产舆情风险，省局拟于近期举办全省药品安全应急管理能力培训班。有关事项通知如下：

一、培训时间

2023 年 11 月 29 日下午 13：30-18：00

二、培训对象

（一）省局各检查分局从事药品生产监管工作的同志。

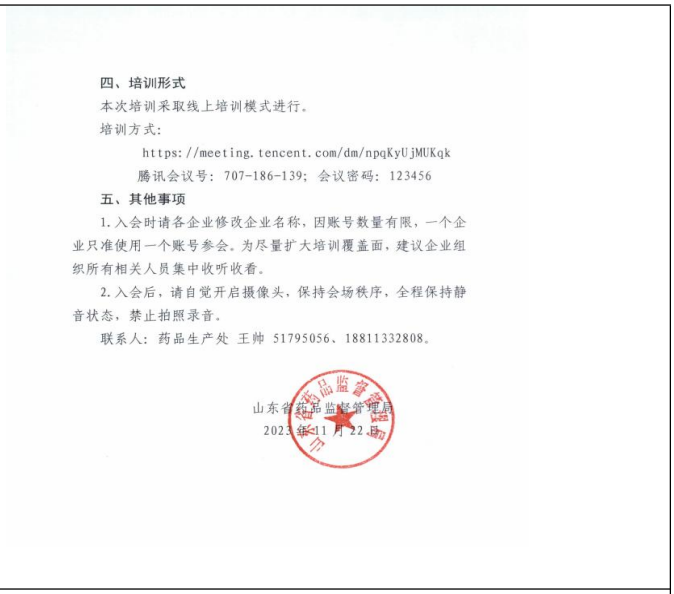
（二）全省药品上市许可持有人、药品生产企业的关键人员和相关负责同志。

三、培训内容

（一）省局领导开班讲话

（二）专家介绍药品舆情与应对-实例解析

（三）企业代表介绍药品安全应急与舆情



四、培训形式

本次培训采取线上培训模式进行。

培训方式：

https://meeting.tencent.com/dm/npqKyUjMUKqk

腾讯会议号：707-186-139；会议密码：123456

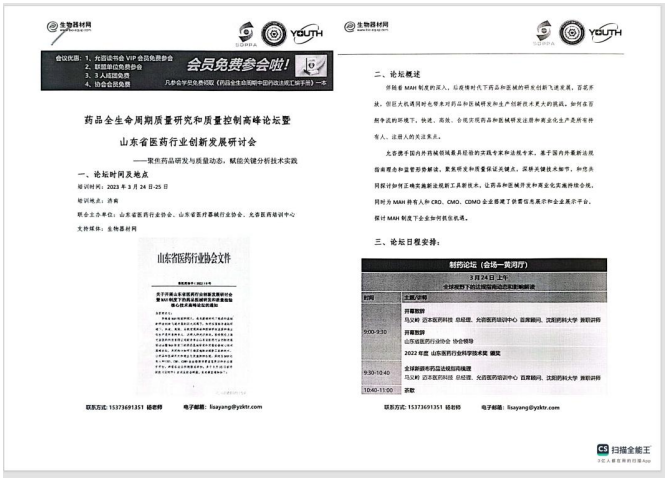
五、其他事项

1.入会时请各企业修改企业名称，因账号数量有限，一个企业只准使用一个账号参会。为尽量扩大培训覆盖面，建议企业组织所有相关人员集中收听收看。

2.入会后，请自觉开启摄像头，保持会场秩序，全程保持静音状态，禁止拍照录音。

联系人：药品生产处 王帅 51795056、18811332808。

山东省药品监督管理局
2023 年 11 月 22 日



药品安全应急舆情管理能力线上培训

培训科目与成绩

序号	科目	学时	成绩
099	新法下“基于药品全生命周期的工艺验证、持续工艺确认及清洁验证”实际操作系列讲座	16	合格

张宪鹏同志于 2021 年 09 月 27 日至 2021 年 09 月 28 日参加新法下“基于药品全生命周期的工艺验证、持续工艺确认及清洁验证”实际操作系列讲座培训班。

经考试（核）成绩合格，特此证明。

药品全生命周期工艺验证技能培训

公司重视每一位员工的发展和成长，自招聘、培训到后期发展和成长，均根据自己意愿和优势，指导其职业生涯规划，并打通其在公司的晋升通道。

安丘市鲁安药业有限责任公司		文件编号	LAY-ZYG-001	版 次	A/01
员工职业发展管理制度		编制人	韩东一	编制日期	2023 年 07 月 15 日
		审核人	王晓晓	审核日期	2023 年 07 月 16 日
		批准人	王华	批准日期	2023 年 07 月 21 日
		实施日期	2023 年 07 月 27 日	页 次	3
修订日期	2023 年 07 月 15 日	修订内容	首发		

1. 目的

为进一步规范公司员工人事调动，完善内部人员配置，准确定位员工职业方向，发现新的职业机遇，增强职业竞争力，解员工的兴趣、愿望，给员工营造一个公平、竞争、共同发展、能上能下的工作氛围，使员工个人目标和公司目标更好的统一，特制定本制度。

2. 适用范围

适用于安丘市鲁安药业有限责任公司旗下所有分子公司。公司重点对管理层、执行层和关键专业技术骨干做职业规划辅导，比例在 10%-15%；条件容许的情况下，比例可以扩大至 45%-65%。

3. 调动类别

公司员工岗位调动分为晋升、降职、调岗。员工应根据自己当前的技能或兴趣与期望的工作之间存在的差距确定改善机会和改善需求。

3.1 公司根据各岗位工作性质的不同，设立三大职系，即：管理职系、专业职系（财务、行政等）、生产检验技术职系，使从事不同岗位工作的员工均有可持续发展的职业生涯路径。

3.2 每一职系对应一种员工职业发展通道，随着员工技能与绩效的提升，员工可以在各自的通道内有平等的晋升机会。员工在不同通道之间有转换机会，但必

1

须符合各职系相应职务任职条件。

4. 调动原则

本着合理配置人力资源，以公平、公正、公开为原则开展员工调动工作。公司鼓励员工向与公司需要相符合的方向发展，鼓励员工专精所长，并辅以技术指导和政策支持，公司为员工提供多渠道平等的晋升通道，给员工在职业选择上更多的机会、更广阔的发展空间。

5. 调动程序：公司帮助员工确定短期与长期职业目标，分类确定原料药车间、中间体车间、片剂间员工职业目标，这些目标与员工的期望职位、应用技能水平、工作设定、技能获得等方面紧密联系，目标设定通过与员工共同讨论确定。

5.1 公司为部门员工设定岗位矩阵图。对新员工进行公司、车间（部门）、班组三级培训，支持鼓励员工参加外部各种培训，邀请培训专家到公司对员工进行培训。

5.2 晋升

5.2.1 定义：指根据员工绩效考评、工作业绩，考察其能力、知识和品格，当达到晋升标准时，调升其岗位或薪酬级别。

5.2.2 晋升管理

（1）员工开发主要通过四种方法实现：教育培训、绩效评价、工作实践以及开发性人际关系建立。

人力资源部每年需了解公司在一年中是否为员工提供学习培训、晋升机会，员工个人一年中考核及晋升情况，并提出员工下阶段发展建议，情况特殊的应同部门领导讨论。用人部门负责人根据员工绩效考评结果向人力资源部提出员工晋升申请。

（2）人力资源部参照公司相关制度对员工晋升的职位、薪资给出意见。

（3）用人部门与晋升员工面谈，确定晋升的职位、薪资，人力资源部将晋升名

2

单报总经理审批。

（4）员工调职或升职，男女员工、残疾人等弱势群体按同等条件录取，不得因种族、残疾、性别、年龄、性取向等情况歧视员工。

6. 降职

6.1 定义：员工因工作不努力，思想作风差，或因缺乏相关专业知识和技能不能担任现职工作的，或因不服从工作安排、组织结构精简的调岗者，可予以降职。

6.2 降职管理

（1）用人部门负责人向人力资源部申请员工降职，并出具降职的依据和相关证明。

（2）人力资源部审核用人部门提供的员工降职的依据和相关证明，确认符合降职条件后，约见员工谈话，并根据公司规定对员工降职后的职位、薪资给出意见，报总经理审批。

（3）如果被降职的员工对降职处理不满，可向人力资源部提出申请，未经核准前不得离开新职位或消极怠工。

7. 调岗

7.1 定义：公司内部出现岗位空缺，或因机构调整和业务需要，可安排员工调岗。

7.2 调岗管理

（1）公司提出调岗的，由人力资源部负责协调，取得调入与调出部门负责人的同意后，填写《调令通知单》，并按流程报总经理审批。

（2）员工提出调岗的，由本人提出调岗申请，在取得所在部门负责人及调入部门负责人同意后，填写《调令通知单》，并按流程报总经理审批。

3

财务部员工岗位技能矩阵图

岗位 \ 要求	岗位需要/实际具备的能力	财务知识	企业管理	成本管理	市场营销知识	生产管理	人力资源	现场管理	协作技能	计划能力	沟通技能	分析能力	法律知识	紧急应变	识图能力	现场工艺	生产知识	电脑应用	测量技能
财务部部长	岗位需要	★	☆	★	Q	☆	◇	◇	★	★	★	★	☆	★				☆	◇
	实际	★	☆	★	Q	☆	◇	◇	★	★	★	★	☆	★				☆	◇
财务部副部长	岗位需要	★		★					★	★	★	★				◇		☆	◇
	实际	★		★					★	★	★	★				◇		☆	◇
成本会计	岗位需要	★	◇	★		◇		◇	◇	◇	◇	◇		◇		◇		☆	◇
	实际	★	◇	★		◇		◇	◇	◇	◇	◇		◇		◇		☆	◇
出纳	岗位需要	★	◇	◇				◇		◇	◇	◇	◇	◇				☆	
	实际	★	◇	◇				◇		◇	◇	◇	◇	◇				☆	
银行会计	岗位需要	★		◇				◇			◇	◇	◇					☆	
	实际	★		◇				◇			◇	◇	◇					☆	
统计员	岗位需要	★		☆		◇		◇		◇	◇	◇		◇		◇		☆	◇
	实际	★		☆		◇		◇		◇	◇	◇		◇		◇		☆	◇
仓库管理员	岗位需要	★	◇	☆				◇				◇						☆	◇
	实际	★	◇	☆				◇				◇						☆	◇

注明：在此图中 ★表示熟练 ☆表示掌握 ◇表示了解

各岗位需要具备的知识和技能是为了满足履行岗位基本职能的需求，所需熟练、掌握和了解的知识和技能。各岗位需要熟练、掌握和了解的知识和技能根据岗位的不同侧重点不同，如：成本会计需要了解的成本管理知识，重点熟练掌握制造成本的构成和测算方法，了解同行业同类产品的市场价格、各种材料的市场价格和制作工艺流程等(包括各种齿轮产品模具使用寿命等)；法律知识，重点了解国家关于财务制度方面的知识。其它岗位需要熟练、掌握和了解的相关知识和技能以此类推。

编制：刘鹏鹏 日期：2023 年 08 月 05 日

审核：张年 日期：2023 年 08 月 06 日

批准：王华 日期：2023 年 08 月 07 日

质量保证部员工岗位技能矩阵图

岗位 \ 要求	岗位需要/实际具备的能力	企业管理	质量管理	安全管理	成本管理	市场营销知识	生产管理	人力资源	现场管理	设备管理	协作能力	计划能力	沟通技能	分析能力	财务知识	法律知识	紧急应变能力	识图能力	现场工艺	电脑应用能力	驾驶技能	测量技能	药品知识	物料工艺知识
质量保证部部长	岗位需要	★	★	☆	☆	◇	☆	☆	☆	☆	★	★	★	★	◇	◇	★	★	★	☆		★	◇	◇
	实际	★	★	☆	☆	◇	☆	☆	☆	☆	★	★	★	★	◇	◇	★	★	★	☆		★	◇	◇
质量保证部副部长	岗位需要	★	★	☆	☆	◇	☆	☆	☆	☆	★	★	★	★	◇	◇	★	★	★	☆		★	◇	◇
	实际	★	★	☆	☆	◇	☆	☆	☆	☆	★	★	★	★	◇	◇	★	★	★	☆		★	◇	◇
质量计量管理员	岗位需要	☆	★	◇	◇	◇	◇	◇	◇	◇	☆	☆	☆	☆	◇	◇	☆	◇	◇	☆		★	◇	◇
	实际	☆	★	◇	◇	◇	◇	◇	◇	◇	☆	☆	☆	☆	◇	◇	☆	◇	◇	☆		★	◇	◇
质量信息管理员	岗位需要		★	◇			◇		◇		◇		◇	◇			◇	☆	☆	☆		★	◇	◇
	实际		★	◇			◇		◇		◇		◇	◇			◇	☆	☆	☆		★	◇	◇
原料药化验员	岗位需要		★	◇			◇		◇	★		◇	◇					☆	☆	◇		★	★	★
	实际		★	◇			◇		◇	★		◇	◇					☆	☆	◇		★	◇	◇
原料药化验员	岗位需要		★	◇			◇		◇	★	◇	◇	◇	◇			◇	☆	◇	◇		★	◇	☆
	实际		★	◇			◇		◇	★	◇		◇	◇			◇	☆	◇			★	◇	☆
片剂化验员	岗位需要		★	◇			◇		◇	★	◇		◇	◇			◇	☆	◇			★	◇	☆
	实际		★	◇			◇		◇	★	◇		◇	◇			◇	☆	◇			★	◇	☆
物料质检员	岗位需要		★	◇			◇		◇	★	◇	◇			◇		◇	☆	☆	★		★	★	★
	实际		★	◇			◇		◇	★	◇	◇			◇		◇	☆	☆	★		★	★	★

标识注明：在此图表中 ★表示熟练 ☆表示掌握 ◇表示了解

各岗位需要具备的知识和技能是为了满足履行岗位基本职能的需求，所需熟练、掌握和了解的知识和技能，各岗位需要熟练、掌握和了解的知识和技能根据岗位的不同侧重点不同。

编制：宋光强 日期：2023 年 08 月 01 日

审核：韩东一 日期：2023 年 08 月 02 日

批准：王华 日期：2023 年 08 月 03 日

开发部员工岗位技能矩阵图

岗位 \ 要求	岗位需要/实际具备的能力	企业管理	质量管理	安全管理	成本管理	市场营销知识	生产管理	人力资源	现场管理	设备管理	协作技能	计划能力	沟通技能	分析能力	财务知识	法律知识	紧急应变	识图能力	现场工艺	电脑应用	CAD应用	UG应用	PDF/DWG应用	测量技能	钢材知识	下料工艺知识	模具工艺知识	锻造及焊接工艺知识	机加工艺知识	热处理工艺知识	药品生产工艺知识
开发部部长	岗位需要	☆	☆	◇	☆	◇		☆	◇	◇	★	★	★	★	◇		★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★
	实际	☆	☆	◇	☆	◇		☆	◇	◇	★	★	★	★	◇		★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★
开发部副部长	岗位需要	☆	☆	◇	☆	◇	◇	☆	◇	◇	★	★	★	★	◇	◇	★	★	★	★	★	★	☆	★	☆	★	★	★	★	★	★
	实际	☆	☆	◇	☆	◇	◇	☆	◇	◇	★	★	★	★	◇	◇	★	★	★	★	★	★	☆	★	☆	★	★	★	★	★	★
基建技术员	岗位需要	☆	☆	◇	☆	◇	◇		◇	◇	☆	☆	☆	☆	◇	◇	★	★	★	★	★	★	☆	★	☆	★	★	★	☆	☆	☆
	实际	☆	☆	◇	☆	◇	◇		◇	◇	☆	☆	☆	☆	◇	◇	★	★	★	★	★	★	☆	★	☆	★	★	★	☆	☆	☆
设备技术员	岗位需要	☆	☆	◇	◇	◇	◇		◇	◇	◇	◇	◇	☆	◇	◇	◇	★	★	★	★	★	☆	★	☆	☆	★	★	★	☆	☆
	实际	◇	☆	◇	◇	◇	◇		◇	◇	◇	◇	◇	☆	◇	◇	◇	★	★	★	★	★	☆	★	☆	☆	★	★	★	☆	☆
工艺技术员	岗位需要	◇	☆	◇	◇	◇	◇		◇	◇	◇	◇	◇	☆	◇	◇	◇	★	★	★	☆	☆	★	☆	☆	☆	★	★	★	☆	☆
	实际	◇	☆	◇	◇	◇	◇		◇	◇	◇	◇	◇	☆	◇	◇	◇	★	★	★	☆	☆	★	☆	☆	☆	★	★	★	☆	☆
项目申报专员	岗位需要	◇	☆	◇	◇	◇	◇		◇	◇	◇	◇	◇	☆	◇	◇	◇	★	★	★	☆	☆	☆	★	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆
	实际	◇	☆	◇	◇	◇	◇		◇	◇	◇	◇	◇	☆	◇	◇	◇	★	★	★	☆	☆	☆	★	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆

注明：在此图中 ★表示熟练 ☆表示掌握 ◇表示了解

各岗位需要具备的知识和技能是为了满足履行岗位基本职能的需求，所需熟练、掌握和了解的知识和技能。各岗位需要熟练、掌握和了解的知识和技能根据岗位的不同侧重点不同。

编制：韩东亮 日期：2023 年 08 月 03 日

审核：张明明 日期：2023 年 08 月 03 日

批准：李华良 日期：2023 年 08 月 05 日

员工职业发展管理制度与岗位技能矩阵

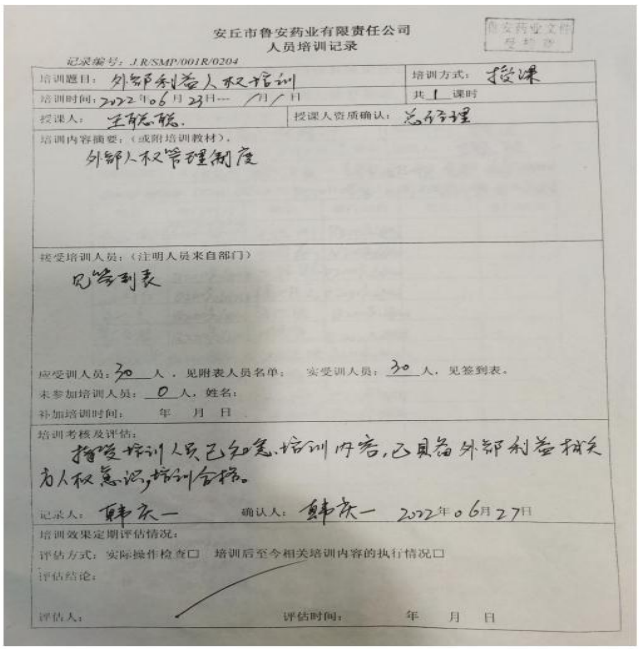
6.7 外部利益相关方

鲁安药业尊重和维护债权人、客户、供应商及其他利益相关者的合法权益，努力实现公司、股东、员工、公众等各方利益的协调与平衡，共同推动公司健康、稳定、持续发展。遵照《外部利益相关方管理规定》执行并进行培训。

公司注重利益相关方的来访交流，互动，认真听取对公司发展的建议和意见，设立举报投诉流程，公司平等对待，及时反馈回复利益相关方的投诉建议。

利益相关方沟通与回应

利益相关方	主要沟通议题	沟通与回应方式
股东	经营业绩 诚信经营 重大投资项目及收益 可持续发展	股东大会 股东代表大会 财务报表 年度报告
政府/社区	按时纳税 诚信经营 风险管理 公益慈善事业 关怀特殊人群	工作汇报 公司调研 座谈会 公益及志愿者活动 组织及支持社区活动
客户	满意产品与服务 产品质量与安全 科技创新 品牌发展	客户座谈会 客户拜访 满意度调查
合作伙伴	诚信经营 合作共赢 绿色供应链 技术创新	参与行业协会 研讨交流 供应商年会 经销商年会
员工	权益保障 职业成长 职业健康安全 工作与生活平衡	职工代表大会 员工座谈 员工投诉 满意度调查
环境	环保产品 节能减排 减低负面环境影响 参与环境保护	绿色生产体系 降低污染排放 组织并参与环保公益活动 践行绿色办公
社区	本地化管理 公益慈善事业 关怀特殊人群	制度管理 公益及志愿者活动 组织及支持社区活动



安丘市鲁安药业有限责任公司
人员培训记录

记录编号：J.R/SMP/001R/0204

培训题目：外部利益人权培训	培训方式：授课
培训时间：2022年06月23日 / 月 / 日	共 1 课时
授课人：王有志、韩亮	授课人资质确认：总经理

培训内容摘要：（或附培训教材）。
外部人权管理制度

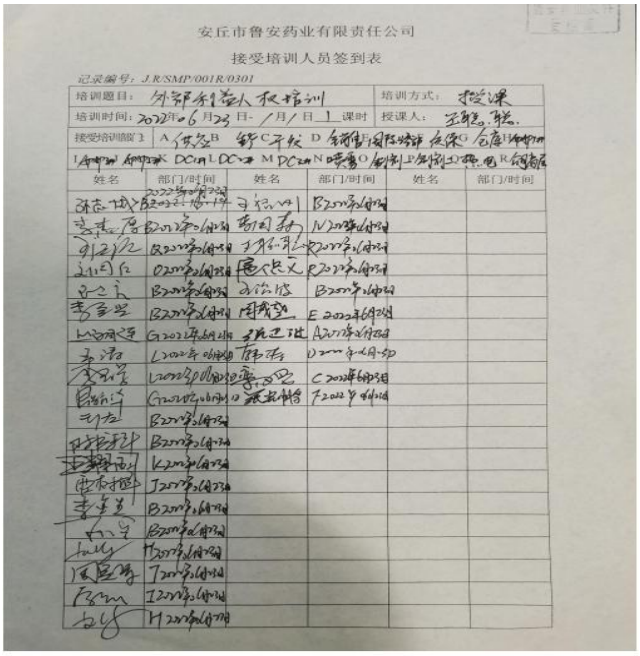
接受培训人员：（注明人员来自部门）
见签到表

应受训人员：30 人，见附表人员名单；　实受训人员：30 人，见签到表。
未参加培训人员：0 人，姓名：
补加培训时间：　年　月　日

培训考核及评估：
接受培训人员已知悉培训内容，已具备外部利益相关方人权意识，培训合格。

记录人：韩亮一　确认人：韩亮一　2022年06月27日

培训效果定期评估情况：
评估方式：实际操作检查□　培训后至今相关培训内容的执行情况□
评估结论：
评估人：　评估时间：　年　月　日

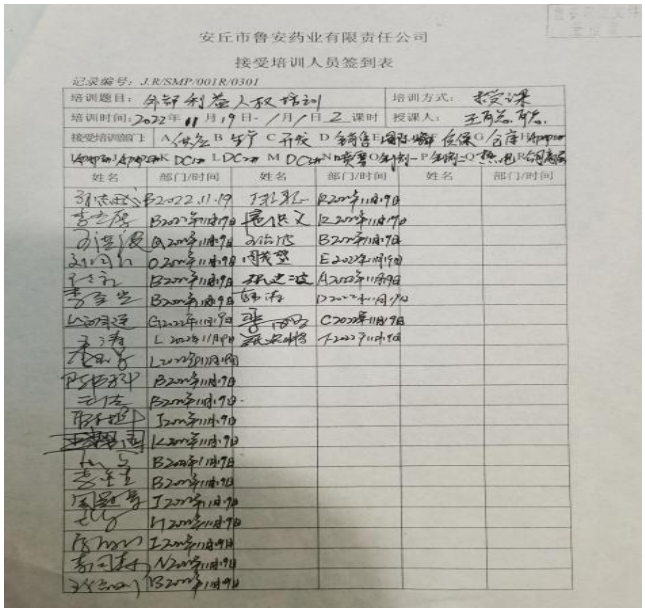


安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

记录编号：J.R/SMP/001R/0301

培训题目：外部利益人权培训	培训方式：授课
培训时间：2022年06月23日 / 月 / 日 1 课时	授课人：王有志、韩亮

姓名	部门/时间	姓名	部门/时间	姓名	部门/时间



安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

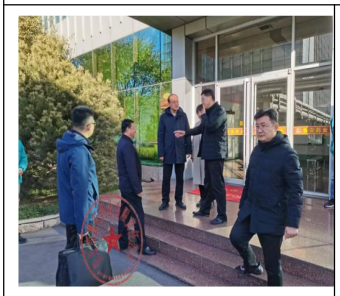
记录编号：J.R/SMP/001R/0301

培训题目：外部利益人权培训	培训方式：授课
培训时间：2022年11月19日 / 月 / 日 2 课时	授课人：王有志、韩亮

姓名	部门/时间	姓名	部门/时间	姓名	部门/时间

安丘市鲁安药业有限责任公司外部利益相关方培训
2023.6

外部利益相关方培训



政府机关到公司调研

市场监管部门到公司指导

药监部门到公司检查指导

客户到访公司审计

2022 年安丘市鲁安药业劳工人权 KPI 统计表

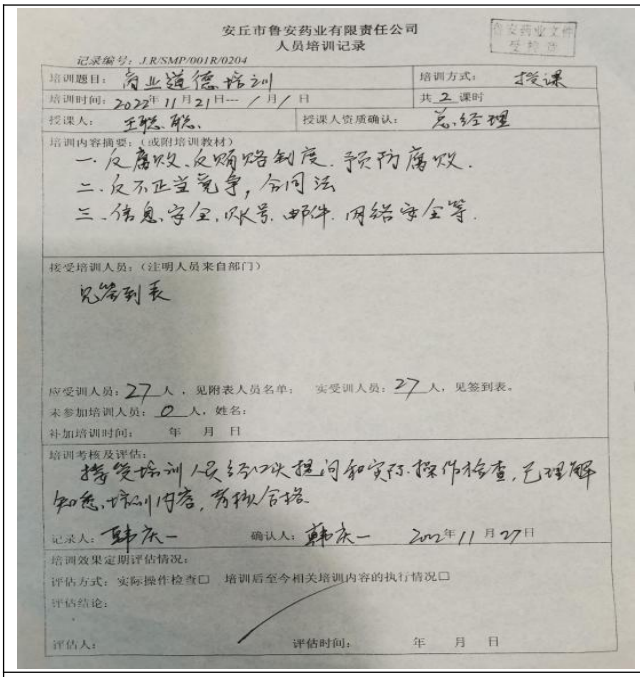
主题	类别	单位	数值
劳工人权	来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	%	0
	来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	%	0
	女性员工在整个组织机构中的百分比	%	38
	担任高级管理的女性的比例(女性高管人数/高级管理总人数)	%	18.1
	女性在组织董事会中所占的百分比(=董事会中女性人数/董事会总人数)	%	20
	2022 年工作时间	小时	1905141
	因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	0
	与工作有关的事故数量（事故是指导致受伤或疾病的事件）	件	0
	收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	%	0.8
	每名员工的平均培训时数	小时	16
	采取过员工健康与安全风险评估的场所占所有工作场所的百分比%	%	100
	公司所有地点的全体员工中，被正式的企业管理与劳工联合的健康与安全委员会所代表的百分比	%	4.3
	公司所有地点的员工被关于工作条件的正式集体协议所覆盖的百分比	%	100
	公司所有地点的员工被正式选举的职工代表所覆盖的百分比	%	6.5
	在所有地区中，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比%	%	100
	在所有地区中，接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比%	%	100
	在所有地点接受过多元化、歧视和/或骚扰培训的员工占总员工的百分比	%	100
	采取过人权审查或人权影响评估的场所占所有工作场所的百分比%	%	100
	在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比	%	100

七、商业道德

7.1 反腐败、反贿赂

鲁安药业一直严格遵循道德规范和经营行为准则，遵纪守法，诚实无欺，遵守商业道德、行业规则的要求公平交易，遵守市场规则，不违法乱纪，不进行虚假宣传，不制造售假，保证商品的质量和服务质量，恪守诚信，按时履约，及时缴纳税款，反对不正当竞争及商业腐败现象的发生。

公司内部制定了一系列反腐败、反贿赂相关制度，公司内腐败廉洁海报宣传及相关培训，设置了“意见箱”，各相关服务商及客户互相监督，对供应商及客户也传达公司的价值观和诚信原则。定期对公司敏感岗位员工签定廉洁协议书，严密防范和杜绝一切腐败和贿赂行为。



安丘市鲁安药业有限责任公司
人员培训记录

记录编号：J.R/SMP/001R/0204

培训题目：	商业道德培训	培训方式：	授课
培训时间：	2022年11月21日 / 月 / 日	共 2 课时	
授课人：	王聪、敏、	授课人资质确认：	总、经理

培训内容摘要：（或附培训教材）
一、反腐败、反贿赂制度、预防腐败。
二、反不正当竞争，合同法
三、信息、安全、保密、邮件、网络安全等。

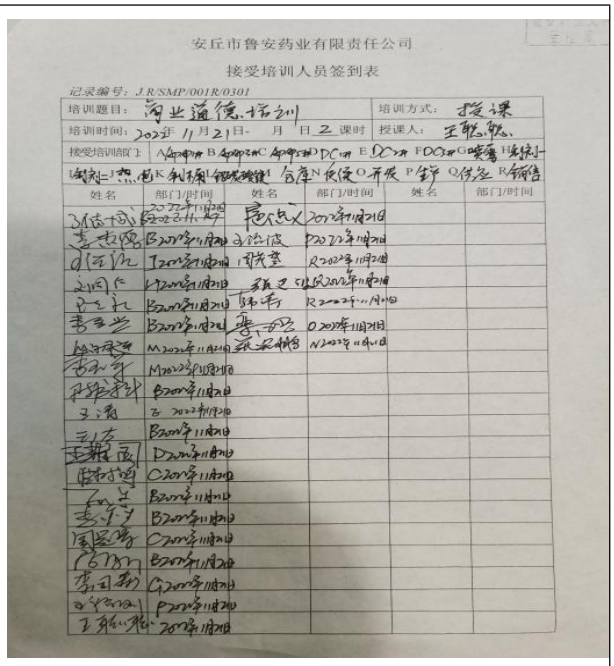
接受培训人员：（注明人员来自部门）
见签到表

应受训人员：27 人，见附表人员名单；　实受训人员：27 人，见签到表。
未参加培训人员：0 人，姓名：
补加培训时间：　年　月　日

培训考核及评估：
接受培训人员结合以提问和实际操作检查，已理解知悉，培训内容，考核合格。

记录人：韩东一　　确认人：韩东一　2022年11月27日

培训效果定期评估情况：
评估方式：实际操作检查□　培训后至今相关培训内容的执行情况□
评估结论：
评估人：　　评估时间：　年　月　日



安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

记录编号：J.R/SMP/001R/0301

培训题目：	商业道德培训	培训方式：	授课
培训时间：	2022年11月21日 月 日 2 课时	授课人：	王聪、敏、

接受培训部门：A质管部 B生产部 C质管部 D仓储 E设备 F设备 G膜管 H综合 I财务 J人事 K制剂 L制剂 M制剂 N化验 O开发 P生产 Q供应 R销售

姓名	部门/时间	姓名	部门/时间	姓名	部门/时间
孙佳丽	质管部 2022年11月21日	陈代民	2022年11月21日		
李忠强	B 2022年11月21日	孙法德	B 2022年11月21日		
刘可凡	I 2022年11月21日	闫凤堂	R 2022年11月21日		
刘同仁	L 2022年11月21日	张文	张文 2022年11月21日		
李士礼	B 2022年11月21日	韩平	韩平 R 2022年11月21日		
李子岩	B 2022年11月21日	李子岩	O 2022年11月21日		
杨守强	M 2022年11月21日	张兴格	N 2022年11月21日		
李孙公	M 2022年11月21日				
孙学利	B 2022年11月21日				
王飞	B 2022年11月21日				
王兆方	B 2022年11月21日				
王聪敏	D 2022年11月21日				
陈东方	O 2022年11月21日				
王兆兰	B 2022年11月21日				
李兆方	B 2022年11月21日				
周延海	C 2022年11月21日				
孙万利	B 2022年11月21日				
李同彩	G 2022年11月21日				
孙学强	P 2022年11月21日				
王聪敏	2022年11月21日				

安丘市鲁安药业有限责任公司商业道德培训

安丘市鲁安药业有限责任公司反不正当竞争培训

商业道德（反腐败反贿赂，反不正当竞争，信息安全）培训

员工廉洁协议（详细）

甲方：安丘市鲁安药业有限责任公司

乙方：[redacted] 身份证号码：[redacted]

为加强企业的廉洁建设，规范各项工作活动，防止发生谋取不正当利益的行为，保护公司和员工的合法权益；净化公司的管理环境，提高员工的思想素质，增强自我防御能力、抵制不良风气的污染；经甲乙双方友好协商，特订立本协议。

第一条 甲乙双方的权利和义务

（一）严格遵守国家法律法规。

（二）严格遵守公司规章制度。

（三）业务活动必须坚持公开、公平、公正、诚信、透明的原则。

（四）建立健全廉洁制度，开展廉洁教育，公布举报电话，监督并查处违法违纪行为。

第二条 适用范围：

在甲方任职的员工及所有工作人员（包括临时用工、以及未建立劳动关系的但为公司工作的人员、其他被聘用人员、委派、借调、借用等工作人员）。

第三条 职务侵占、贿赂的界定及范围：

（一）职务侵占：乙方利用职务上的便利，侵吞、窃取、骗取或者以其他手段占有甲方财产的不正当行为、违法行为、情节严重的犯罪行为。

甲方财产：不仅指已在甲方（包括甲方委托、指派他人等）占有、管理之下的财物，且包括甲方有权占有而未占有的财物。财物的有形物和无形物，如运输费用、固定资产、办公用品、商业秘密、各种办公费用等等。

（二）商业贿赂：是指与甲方有关联交易的单位、人员在为了获取当前或未来的订单、商业合作关系和其他关系，给予乙方或乙方关联人士的“回扣”、“退佣”、“招待”、“娱乐”、“置业”、“就业”、“旅游”、“馈赠”、“购物折扣”、“促销费”、“宣传”、“赞助费”、“科研费”、“劳务费”、“咨询费”、“佣金”、“报销”等名义，以及其他一切给予乙方或乙方关联人士的物质或精神上有直接受益的开支。

本条没有规定的，但是其他法律、政府文件、行业文件、商会文件等规定的职务侵占和商业贿赂的界定及范围，以及行业惯例所界定职务侵占和商业贿赂的范围等，都视为本协议职务侵占和商业贿赂的界定及范围。

第四条 乙方应接受甲方及甲方全体员工的检举、监督。乙方有义务向甲方有关联交易的单位、人员声明反贿精神。

第五条 具体规定：

（一）乙方应定期接受反贪教育，认清回扣、职务侵占、贿赂对甲方造成的损失和恶劣影响。乙方要随时接受甲方的考评监督，不得利用职权侵占甲方财产；不得对侵害甲方利益的下属包庇，若有发生，乙方应承担相应责任。

（二）乙方不得以任何借口（包括生日、婚事、丧事等）接受损害公司利益的客户、供应商、同事、下属、客户赠送的有价值物品，包括土特产；乙方不得以任何借口（包括生日、婚事、丧事等）向有权益利害关系的同事行贿受贿。

（三）乙方不得索要或接受损害公司利益的单位、个人给予的商业贿赂及精神利益，不准向影响公司利益的单位、个人报销任何应由甲方或个人支付的费用。

(四)乙方不得以甲方的商业秘密向他人交换。

(五)乙方因工作在参与会议及社交活动中所接受的有价值的纪念品必须向甲方汇报登记。

(六)乙方不得以任何理由将本人家庭电话号码等联系方式告诉有影响公司利益的合作单位、个人。甲方有权对甲方配备给乙方的电话号码的通讯记录进行核查。

(七)乙方不得接受有影响公司利益的供应商、单位、个人的收受钱财、物品、购物券、有价证券、各种名义的提成、宴请、旅游、桑拿、沐足、唱KTV、各种娱乐场所的消费卡、接送服务、低价商品。

（八）乙方不得要求、暗示和接受公司有关联交易的单位、人员为个人装修住房、婚丧嫁娶、配偶子女和其他亲友工作安排以及出国（境）、旅游等提供方便。

（九）乙方出差期间未经公司同意后不得在公司有关联交易的单位、人员就餐及住宿。

（十）乙方不得以任何理由向与公司有关联交易的单位、人员私人借款，委托代购私人物品。

（十一）乙方不得与自己任何有直接或间接私人关系的人员从事甲方关联性交易，且本人须回避。

（十二）乙方不得借故拖延、推诿属于职权范围内的工作，有意刁难、勒索与公司有关联交易的单位、人员。

（十三）乙方不得与公司有关联交易的单位、人员在寻源、推荐、价格谈判、合同签订、安排订单、现场操作、回单、货款结算等工作中进行暗箱操作、私下交易，损害甲方利益。

（十四）乙方应避免工作之外与供应商的往来，不得利用职务影响力在供应商安排亲属或获取其他利益。

（十五）以上十四条，如因拒绝对方会被视为不礼貌的等特殊情况下，经向甲方请示同意并备案的，可以除外。

（十六）乙方无条件接受本部门及其他授权部门领导的反贿赂、反职务侵占的调查和质询，不得顶撞抱怨。

（十七）乙方所有业务流程做到公开化、透明化、无条件接受甲方监督，不得超过授权权限。

（十八）公司规章制度及公司明文规定禁止的其他行为。

（十九）本条和公司规章制度及公司明文都没有规定，但是其他法律（包括政府部门文件等）规定的，行业、商会等协会组织规定的界定及范围，以及行业惯例所规定限制和禁止行为的，都视为本协议本条的范围。以上等行为包括但不限于：乙方利用自己主管、分管、经手、决定或处理以及经办一定事项等的权力；依靠、凭借自己的权力去指挥、影响下属或利用其他人员的与职务、岗位有关的权限、依靠、凭借权限、地位控制、左右其他人员、或者利用对己有所求人员的权限，实施和共同实施，指使，暗示他人实施的行为。

第六条 其他规定：

（一）乙方判断个人行为是否违反本协议的规定，一般标准是该行为是否为甲方所认定、以及被甲方大多数人认定，在遇有相关行为，及时向甲方主管人员咨询。

（二）乙方向上级或甲方主管人员咨询时，接受咨询的部门和人员应给予及时、明确的指导并为当事人保密。

（三）上司对其下属应尽到教导和管理的责任。如上司未能尽到责任，以致产生不良的后果，将与其下属同时受到处理。上司未尽教导和管理责任的情形包括：

（1）默认下属违反本协议的行为；

（2）纵容下属违反本协议的行为；

（3）未能采取有效的措施防止及补救管理上的漏洞；

（4）未能严格遵守公司的政策及规章制度进行管理。

第七条 奖励规定：

奖励：甲方对乙方举报的职业侵占、商业贿赂给予保密、保护。属甲方未掌握的情况的，按照其举报价值程度，甲方给予适当奖励。

第八条 违约责任：

（一）乙方有违反本协议第五条、第六条的，查实后，立即开除，甲方可以单方面解除劳动关系。乙方愿意接受上交全部非法所得，涉嫌犯罪的，移交司法部门处理。

（二）乙方对举报人员或处理人员打击报复者，愿意接受加倍处罚。

（三）因执行本协议发生的一切争议应依法向甲方注册所在地人民法院起诉解决。

本协议一式二份，经过双方签字或盖章即生效。

甲方：安丘市鲁安药业有限责任公司　　乙方：[redacted]

2021 年 7 月 [redacted] 日

签订员工廉洁协议

廉 洁 声 明

致:安徽八一化工股份有限公司

总则

第一条　为了维护承诺人及安丘市鲁安药业有限责任公司的合法权益,规范公司组织及交易行为,根据中华人民共和国有关法律法规之规定,制定本声明。

第二条　本声明所称“承诺人”是指与安丘市鲁安药业有限责任公司有关联交易行为的中国境内外的所有企业、事业单位及其他组织或个人（公民、股东、出资人）；

第三条　本承诺书所称“不正当利益”包括但并不限于提成、回扣、佣金或者不当馈赠、招待、有价证券、实物等一切违法利益。

本承诺书所称“关系人”是指配偶、父母、子女、兄弟姊妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女及其它关系密切的亲属、朋友和同学等一切关联人。

为维护公平竞争的市场秩序，我方自愿在参与贵方组织的商业活动中，加强相关人员廉洁从业管理，恪守商业道德，从源头预防和遏制违法、违规、违纪行为的发生，特作如下声明：

一、严格遵守国家有关法律法规，坚持诚实守信原则，恪守商业道德，规范业务人员的从业行为。

二、不伙同他人非法排挤竞争对手。不在商业活动中提供虚假资，损害贵方的合法权益。

三、不为贵方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和报销个人费用。

四、不为贵方工作人员安排可能影响公平、公正竞争的宴请、娱乐等活动。

五、不违反规定为贵方工作人员（包括司机、押运人员等）或亲属及朋友在我方相关企业挂名兼职、合伙经营、介绍承揽业务等提供方便。

六、不利用非法手段向贵方工作人员打探涉及贵方商业秘密，业务渠道等。

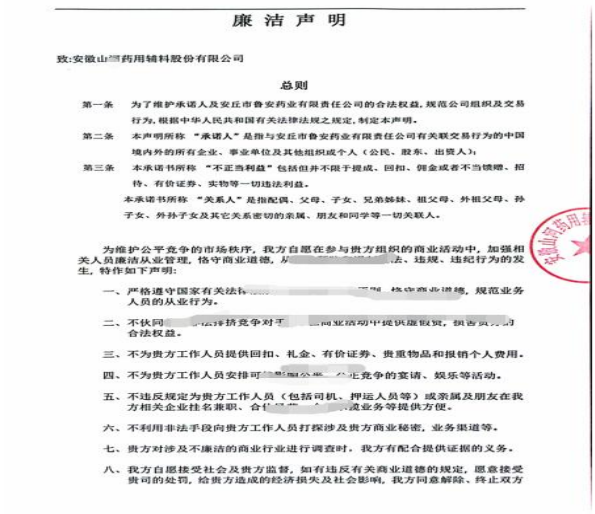
七、贵方对涉及不廉洁的商业行业进行调查时，我方有配合提供证据的义务。

八、我方自愿接受社会及贵方监督，如有违反有关商业道德的规定，愿意接受贵司的处罚，给贵方造成的经济损失及社会影响，我方同意解除、终止双方合作，并赔偿贵方的经济损失，并列入永久禁入合格供应商黑名单。

承诺人:安徽八一化工股份有限公司　　（公章）

法定代表人:李[redacted]昌

日　期：2022 年 02 月 16 日



廉 洁 声 明

致:安徽山[redacted]药用辅料股份有限公司

总则

第一条 为了维护承诺人及安丘市鲁安药业有限责任公司的合法权益,规范公司组织及交易行为,根据中华人民共和国有关法律法规之规定,制定本声明。

第二条 本声明所称"承诺人"是指与安丘市鲁安药业有限责任公司有关联交易行为的中国境内外的所有企业、事业单位及其他组织或个人(公民、股东、出资人);

第三条 本承诺书所称"不正当利益"包括但并不限于提成、回扣、佣金或者不当馈赠、招待、有价证券、实物等一切违法利益。

本承诺书所称"关系人"是指配偶、父母、子女、兄弟姊妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女及其它关系密切的亲属、朋友和同学等一切关联人。

为维护公平竞争的市场秩序,我方自愿在参与贵方组织的商业活动中,加强相关人员廉洁从业管理,恪守商业道德,从[redacted]法、违规、违纪行为的发生,特作如下声明:

一、严格遵守国家有关法[redacted]规范业务人员的从业行为。

二、不伙同[redacted]商业活动中提供虚假资[redacted]合法权益。

三、不为贵方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和报销个人费用。

四、不为贵方工作人员安排可[redacted]竞争的宴请、娱乐等活动。

五、不违反规定为贵方工作人员(包括司机、押运人员等)或亲属及朋友在我方相关企业挂名兼职、合[redacted]流业务等提供方便。

六、不利用非法手段向贵方工作人员打探涉及贵方商业秘密,业务渠道等。

七、贵方对涉及不廉洁的商业行业进行调查时,我方有配合提供证据的义务。

八、我方自愿接受社会及贵方监督,如有违反有关商业道德的规定,愿意接受贵司的处罚,给贵方造成的经济损失及社会影响,我方同意解除、终止双方

合作,并赔偿贵方的经济损失,并列入永久禁入合格供应商黑名单。

承诺人:安徽山[redacted]药用辅料股份有[redacted]公司 签章:(公章)

法定代表人: 签章:

日 期:2022 年 07 月 16 日

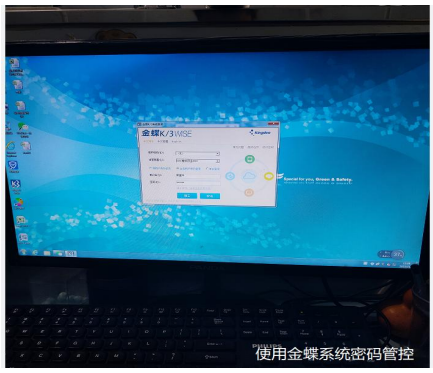
供应商签定廉洁声明

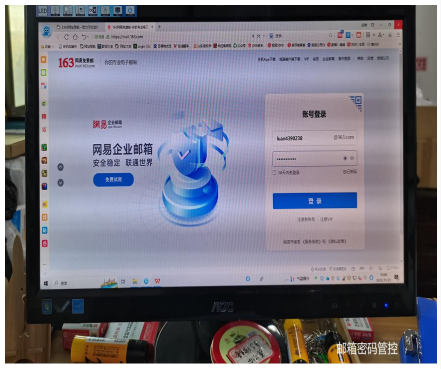
反贪污反洗钱海报宣传

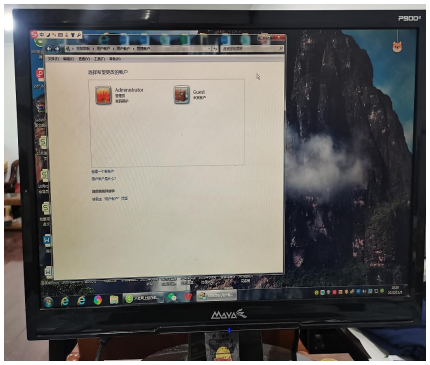
7.2 信息安全

做好信息安全可以保护企业的信息资产，避免信息泄露、丢失、破坏等安全风险，从而维护企业的商业利益和竞争优势。其次，信息安全可以提高企业信息系统的可靠性和稳定性，增强其运营能力和效率，避免因系统故障或数据损坏而导致的业务中断。同时，信息安全也有助于提高企业的安全意识和纪律，降低内部员工造成的安全风险，提升企业的形象和声誉。做好信息安全对于企业的发展和运营至关重要，可以保护企业的核心数据和业务流程，提高企业的安全性和可信度。公司按《信息安全管理制度》执行管理，与敏感岗位和供应商分别签定《员工保密协议》《供应商保密协议》，并定期组织员工进行信息安全培训，按《安全保卫制度》执行管理车辆及人员进出，门禁管理，公司文件储存于档

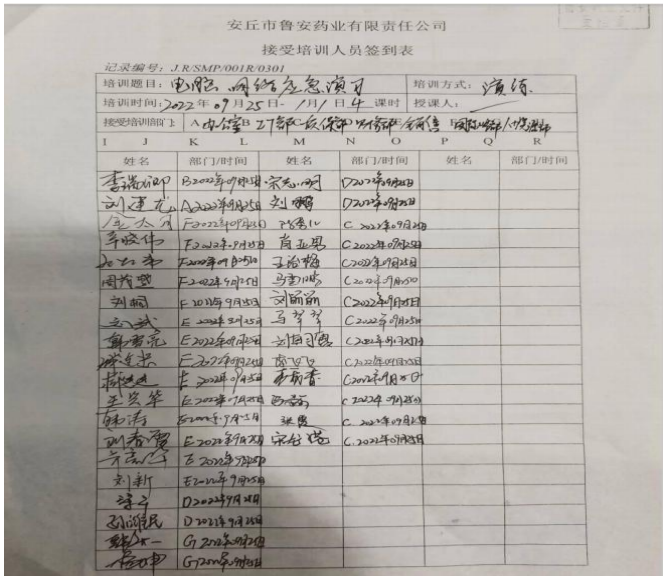
案室，有严格的借用销毁流程，防止数据外泄确保公司信息安全。







公司电脑密码管控

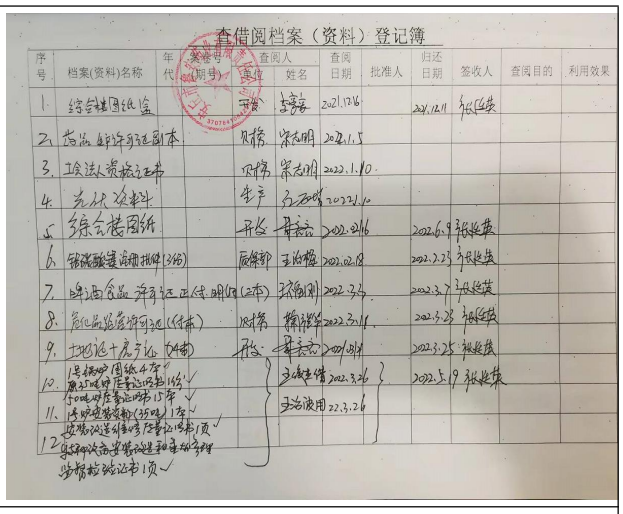


电脑，网终应急演习培训

指纹管理

5.4 档案（资料）销毁审批表

序号	销毁档案资料名称	存档日期	保管期限	销毁日期	销毁方式	审核人	批准人	备注
1.	山东省企业产品执行标准	1998.5.28	10年	2009.5.28	碎纸机	张经英	王军	
2.	企业技术资格登记卷	1998.5.28	10年	2009.5.28	碎纸机	张经英	王军	
3.	1997年海关报关、节能卷	1998.5.28	15年	2014.5.29	碎纸机	张经英	王军	
4.	1997年海关保证卷、1997年环保卷	1998.5.28	15年	2014.5.29	碎纸机	张经英	王军	
5	1997年设备购销合同卷	1998.6.1	15年	2014.6.10	碎纸机	张经英	王军	
6.	住宅材料卷	1999.3.18	15年	2015.3.18	碎纸机	张经英	王军	
7.	硫酸亚铁企业标准	1999.6.5	15年	2015.6.7	碎纸机	张经英	王军	
8.	对氨基苯酚企业标准	1999.6.5	15年	2015.6.7	碎纸机	张经英	王军	
9.	锅炉检测报告	2000.12.19	15年	2016.12.20	碎纸机	张经英	王军	
10.	验证报告	2000.12.19	15年	2016.12.20	碎纸机	张经英	王军	



查借阅档案（资料）登记簿

序号	档案(资料)名称	年代	案卷号(期号)	查阅人		查阅日期	批准人	归还日期	签收人	查阅目的	利用效果
				单位	姓名						
1.	综合楼图纸			开发	吉喜喜	2021.12.6		2021.12.11	张经英		
2.	药品生产许可证副本			质管	宋志明	2022.1.5					
3.	法人资格证书			质管	宋志明	2022.1.10					
4.	光伏资料			生产	石[illegible]	2022.1.10					
5.	综合楼图纸			开发	吉喜喜	2022.2.16		2022.6.9	张经英		
6.	硫酸亚铁生产工艺(3份)			质保部	王海燕	2022.2.18		2022.2.23	张经英		
7.	硫酸亚铁产品生产工艺、质量标准(正本)			质保部	张海明	2022.2.23		2022.3.7	张经英		
8.	危化品经营许可证(副本)			质管	杨[illegible]	2022.3.14		2022.3.28	张经英		
9.	土地证、土房产证(04年)			开发	吉喜喜	2022.3.14		2022.3.25	张经英		
10.	污水排放证(4张) 原辅料进厂登记表第15号 产品出厂登记表第15号 危险废物转移单(35份)1张 废渣处理登记表第1页 生活垃圾处理和每月垃圾处理登记表1页			生产车间		2022.3.26		2022.3.19	张经英		
11.				生活使用		22.3.26					
12											

公司档案管理，借阅，销毁记录

安丘市鲁安药业有限责任公司	文件编号	LAY-AB-002	版 次	A/02
安全保卫制度	编制人	朱上海	编制日期	2023 年 07 月 05 日
	审核人	李[illegible]	审核日期	2023 年 07 月 06 日
	批准人	仲新明	批准日期	2023 年 07 月 06 日
	实施日期	2023 年 07 月 06 日	页 次	3
修订日期	2023 年 07 月 05 日	修订内容	修订 11.1 人员出入登记表，添加编制审核批准及日期内容	

1. 为维护正常的生产秩序、工作秩序，确保财产安全和生产安全，特制定本制度。本制度适用于安丘市鲁安药业有限责任公司旗下所有分子公司。
2. 安全保卫工作，要认真落实责任制，董事长、总经理是企业安全保卫工作责任人，应把安全保卫工作切实提上议事日程，进行研究、部署，对本企业的安全保卫工作负全责。
3. 公司成立安全保卫工作领导小组，定期检查安全保卫工作，发现问题及时采取措施解决。
4. 公司设保卫部长负责安全保卫部的工作。
5. 经常对全体员工进行安全教育。对新员工要认真执行“先培训，后上岗”的规定进行安全培训。
6. 公司各门口设保卫人员，实行三班循环倒班制。对外来人员和车辆按照规定进行登记，离开公司时进行检查。货物进出公司要认真检查登记并开具出门证方可放行。
7. 夜班设巡逻人员执行厂区巡逻任务，对厂区重点部位进行安全巡查。发现安全隐患及时上报并对隐患进行消除，确保公司财产安全。
8. 值班人员严格遵守公司的规章制度和劳动纪律。严禁迟到、早退，上班期间严禁脱岗、睡岗、串岗，不做与工作无关的事情。

1

9. 值班人员按时交接班并认真填写交接班记录。
10. 值班人员对公司内发生的安全事故及时上报，按照应急预案进行处置并拨打110、119、120报警电话请求支援。
11. 相关表格

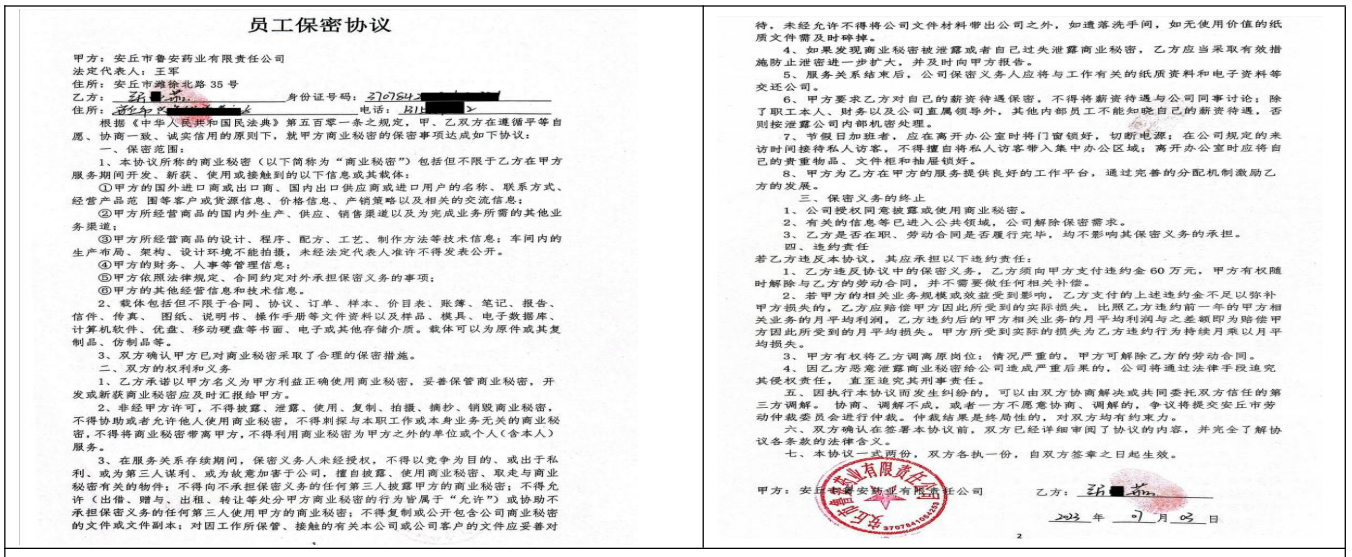
11.1 安丘市鲁安药业有限责任公司外来车辆及人员出入登记表

11.1 安丘市鲁安药业有限责任公司外来车辆及人员出入登记表

姓名	日期	单位	证件号及车牌号	事由	入厂时间	出厂时间	值班人员签字	备注
[illegible]	2023.1.24	汽车厂	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	朱上海	[illegible]
牛[illegible]	2023.1.24	VRS	[illegible]	业务	13:30	14:10	朱上海	[illegible]
李[illegible]	2023.1.24	个人	[illegible]	应聘	10:02	15:01	朱上海	[illegible]
张[illegible]	2023.1.25	个人	[illegible]	拉客	11:01	11:15	张[illegible]	[illegible]
李[illegible]	2023.1.25	新东方	[illegible]	解决	15:00	15:21	张[illegible]	[illegible]
[illegible]	2023.1.26	个人	[illegible]	拉客	11:00	11:30	朱上海	[illegible]
张[illegible]	2023.1.26	个人	[illegible]	拉客	15:56	16:20	朱上海	[illegible]
[illegible]	2023.1.27	个人	[illegible]	应聘	10:50	11:30	张[illegible]	[illegible]
[illegible]	2023.1.27	东[illegible]	[illegible]	[illegible]	10:45	11:20	张[illegible]	[illegible]
李[illegible]	2023.1.27	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	15:55	朱上海	[illegible]
王[illegible]	2023.1.27	个人	[illegible]	拉客	14:00	15:10	朱上海	[illegible]
本[illegible]	2023.1.27	[illegible]	[illegible]	外卖	8:20	[illegible]	张[illegible]	

编制：朱上海 日期：2023.1.27 审核：李[illegible] 日期：2023.1.27 批准：仲新明 日期：2023.1.27

安全保卫制度车辆及人员进出记录



员工保密协议

甲方：安丘市鲁安药业有限责任公司
法定代表人：王军
住所：安丘市潍徐北路 35 号
乙方：[redacted] 身份证号码：[redacted]
住所：[redacted] 电话：[redacted]

根据《中华人民共和国民法典》第五百零一条之规定，甲、乙双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就甲方商业秘密的保密事项达成如下协议：

一、保密范围：

1、本协议所称的商业秘密（以下简称为“商业秘密”）包括但不限于乙方在甲方服务期间开发、新获、使用或接触到的以下信息或其载体：

①甲方的国外进口商或出口商、国内出口供应商或进口用户的名称、联系方式、经营产品范 围等客户或货源信息、价格信息、产销策略以及相关的交流信息；

②甲方所经营商品的国内外生产、供应、销售渠道以及为完成业务所需的其他业务渠道；

③甲方所经营商品的设计、程序、配方、工艺、制作方法等技术信息；车间内的生产布局、架构、设计环境不能拍摄，未经法定代表人准许不得发表公开。

④甲方的财务、人事等管理信息；

⑤甲方依照法律规定、合同约定对外承担保密义务的事项；

⑥甲方的其他经营信息和技术信息。

2、载体包括但不限于合同、协议、订单、样本、价目表、账簿、笔记、报告、信件、传真、 图纸、说明书、操作手册等文件资料以及样品、模具、电子数据库、计算机软件、优盘、移动硬盘等书面、电子或其他存储介质。载体可以为原件或其复制品、仿制品等。

3、双方确认甲方已对商业秘密采取了合理的保密措施。

二、双方的权利和义务

1、乙方承诺以甲方名义为甲方利益正确使用商业秘密，妥善保管商业秘密，开发或新获商业秘密应及时汇报给甲方。

2、非经甲方许可，不得披露、泄露、使用、复制、拍摄、摘抄、销毁商业秘密，不得协助或者允许他人使用商业秘密，不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密，不得将商业秘密带离甲方，不得利用商业秘密为甲方之外的单位或个人（含本人）服务。

3、在服务关系存续期间，保密义务人未经授权，不得以竞争为目的、或出于私利、或为第三人谋利、或为故意加害于公司，擅自披露、使用商业秘密、取走与商业秘密有关的物件；不得向不承担保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密；不得允许（出借、赠与、出租、转让等处分甲方商业秘密的行为皆属于“允许”）或协助不承担保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密；不得复制或公开包含公司商业秘密的文件或文件副本；对因工作所保管、接触的有关本公司或公司客户的文件应妥善对待，未经允许不得将公司文件材料带出公司之外，如遗落洗手间，如无使用价值的纸质文件需及时碎掉。

4、如果发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密，乙方应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

5、服务关系结束后，公司保密义务人应将与工作有关的纸质资料和电子资料等交还公司。

6、甲方要求乙方对自己的薪资待遇保密，不得将薪资待遇与公司同事讨论；除了职工本人、财务以及公司直属领导外，其他内部员工不能知晓自己的薪资待遇，否则按泄露公司内部机密处理。

7、节假日加班者，应在离开办公室时将门窗锁好，切断电源；在公司规定的来访时间接待私人访客，不得擅自将私人访客带入集中办公区域；离开办公室时应将自己的贵重物品、文件柜和抽屉锁好。

8、甲方为乙方在甲方的服务提供良好的工作平台，通过完善的分配机制激励乙方的发展。

三、保密义务的终止

1、公司授权同意披露或使用商业秘密。

2、有关的信息等已进入公共领域，公司解除保密需求。

3、乙方是否在职、劳动合同是否履行完毕，均不影响其保密义务的承担。

四、违约责任

若乙方违反本协议，其应承担以下违约责任：

1、乙方违反协议中的保密义务，乙方须向甲方支付违约金 60 万元，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同，并不需要做任何相关补偿。

2、若甲方的相关业务规模或效益受到影响，乙方支付的上述违约金不足以弥补甲方损失，乙方应赔偿甲方因此所受到的实际损失，比照乙方违约前一年的甲方相关业务的月平均利润，乙方违约后的甲方相关业务的月平均利润与之差额即为赔偿甲方因此所受到的月平均损失。甲方所受到实际的损失为乙方违约行为持续月乘以月平均损失。

3、甲方有权将乙方调离原岗位；情况严重的，甲方可解除乙方的劳动合同。

4、因乙方恶意泄露商业秘密给公司造成严重后果的，公司将通过法律手段追究其侵权责任，直至追究其刑事责任。

五、因执行本协议而发生纠纷的，可以由双方协商解决或共同委托双方信任的第三方调解。协商、调解不成，或者一方不愿意协商、调解的，争议将提交安丘市劳动仲裁委员会进行仲裁。仲裁结果是终局性的，对双方均有约束力。

六、双方确认在签署本协议前，双方已经详细审阅了协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

七、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方：安丘市鲁安药业有限责任公司　　乙方：[redacted]

2023 年 07 月 03 日

员工签定保密协议

安丘市鲁安药业有限责任公司
供应商保密协议

甲方： 安丘市鲁安药业有限责任公司
法定代表人：
地址：山东省安丘市潍徐北路 35 号
乙方：安
法定代表人：
地址：安徽省

鉴于甲方拟与乙方进行合作，双方确认在就前述交易事项进行磋商、沟通及执行过程中，甲方将会向乙方披露保密资料。故此，双方经协商一致，特签署本协议，以资共同遵守：

第一条 本协议提及的“商业秘密”指，不为公众知悉，能为权利人带来经济利益，具有实用性，并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。该商业秘密既包括甲方及其关联公司所有或持有的商业秘密，也包括虽属于第三方所有或持有，但甲方负有保密义务的商业秘密，包括技术秘密和经营秘密。

其中技术包括但不限于：工作进度、技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、测试报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等

经营秘密包括但不限于：双方的合作情况、签署的任何文件，包括合同、协议、备忘录、订单等文件中所包含的一切信息、客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、法律事务信息、人力资源信息等。

同时包括其它根据行业惯例、公司规定、双方约定应当保密的重要资料。

第二条 据本协议约定，乙方对于本协议中所涉及的所有商业信息、资料的保密期限直到相关的商业秘密消失时为终止。

第三条 保密责任和义务

（1）乙方承诺对甲方上述商业秘密，以及所接触到的与甲方公司有关的其它机密资讯或文件资料保密，遵守甲方的保密制度，执行有关的保密工作程序。

（2）乙方应采取尽可能的措施对所有来自甲方的信息严格保密，包括执行有效的安全措施和操作规程（保密资料包括但不限于：供应的产品的品名、数量、品质要求、供应商评审要求及价格等信息）。

第 1 页 共 3 页

安丘市鲁安药业有限责任公司

（3）乙方不得通过任何途径将甲方商业秘密泄漏、私自使用或者允许外部人员或内部非本职工作人员使用，并有义务采取措施确保相关责任方内部相互监督，实行保密义务。否则，给甲方造成损失的，由乙方与相关责任方相互承担连带责任。

（4）合作终止时，乙方应将所接收的甲方公司的商业秘密资讯、文件资料或职务信息完全移交给甲方或甲方指定人员，不得以任何形式私自占有及带出甲方公司。

（5）乙方在商业秘密泄漏或资料遗失的情况下应立即通知甲方，自行采取适当措施或协助甲方采取措施，由乙方造成的损失。

（6）乙方应尽力配合甲方的工作进度，不主动与相关业务员进行私下联系，给予或许诺给予贿赂或好处，以寻求不正当的商业利益。对此，如果造成甲方实际损失的，甲方有权以违约或侵权行为向乙方要求赔偿，直至追究相关责任人的刑事责任。

（7）、保密资料包含的所有权利、产权和利益都归披露方所有。除按照本协议规定的方式和范围使用保密资料外，接受方未被授予任何明示或默示的关于保密资料任何其他权利的许可。

（8）、接受方应保护保密资料中所包含的著作权及其它知识产权，本协议不包含任何知识产权的授权。

（9）、除符合双方合作项目使用之目的使用行为之外，被接受方存在任何侵犯披露方所披露的保密资料中知识产权的行为，披露方将依法追究其法律责任。

第四条 违约责任

乙方如违反本协议中所涉任何条款，应赔偿甲方因此所受到的一切直接及间接损失。

第五条 争议的解决

甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应协商解决；若协商不成时，任何一方都有提起诉讼的权利。由此产生的诉讼费用、律师费用、调查费用等由违约方承担。

第六条 双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

第七条、协议生效及其他

1、本协议经双方签字盖章即生效。

第 2 页 共 3 页

安丘市鲁安药业有限责任公司

2、保密期限为自生效之日起至本协议项下交易事项全部完成之日后起 1 年内止。

3、本协议一式两份，双方各执一份，具同等法律效力。

（以下无正文，为签署部分）

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：
代表人（签字）： 代表人（签字）：
签订日期：2022 年 02 月 16 日 签订日期：2022 年 02 月 16 日

第 3 页 共 3 页

安丘市鲁安药业有限责任公司
供应商保密协议

甲方： 安丘市鲁安药业有限责任公司
法定代表人：
地址：山东省安丘
乙方：安徽八
法定代表人：
地址：安徽省

鉴于甲方拟与乙方进行合作，双方确认在就前述交易事项进行磋商、沟通及执行过程中，甲方将会向乙方披露保密资料。故此，双方经协商一致，特签署本协议，以资共同遵守：

第一条 本协议提及的“商业秘密”指，不为公众知悉,能为权利人带来经济利益,具有实用性,并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。该商业秘密既包括甲方及其关联公司所有或持有的商业秘密，也包括虽属于第三方所有或持有，但甲方负有保密义务的商业秘密，包括技术秘密和经营秘密。

其中技术包括但不限于：工作进度、技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、测试报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等

经营秘密包括但不限于：双方的合作情况、签署的任何文件，包括合同、协议、备忘录、订单等文件中所包含的一切信息、客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、法律事务信息、人力资源信息等。

同时包括其它根据行业惯例、公司规定、双方约定应当保密的重要资料。

第二条 据本协议约定，乙方对于本协议中所涉及的所有商业信息、资料的保密期限直到相关的商业秘密消失时为终止。

第三条 保密责任和义务

（1）乙方承诺对甲方上述商业秘密，以及所接触到的与甲方公司有关的其它机密资讯或文件资料保密，遵守甲方的保密制度，执行有关的保密工作程序。

（2）乙方应采取尽可能的措施对所有来自甲方的信息严格保密，包括执行有效的安全措施和操作规程（保密资料包括但不限于：供应的产品的品名、数量、品质要求、供应商评审要求及价格等信息）。

（3）乙方不得通过任何途径将甲方商业秘密泄漏、私自使用或者允许外部人员或内部非本职工作人员使用，并有义务采取措施确保相关责任方内部相互监督，实行保密义务。否则，给甲方造成损失的，由乙方与相关责任方相互承担连带责任。

（4）合作终止时，乙方应将所接收的甲方公司的商业秘密资讯、文件资料或职务信息完全移交给甲方或甲方指定人员，不得以任何形式私自占有及带出甲方公司。

（5）乙方在商业秘密泄漏或资料遗失的情况下应立即通知甲方，自行采取适当措施或协助甲方采取措施，由乙方造成的损失。

（6）乙方应尽力配合甲方的工作进度，不主动与相关业务员进行私下联系，给予或许诺给予贿赂或好处，以寻求不正当的商业利益。对此，如果造成甲方实际损失的，甲方有权以违约或侵权行为向乙方要求赔偿，直至追究相关责任人的刑事责任。

（7）、保密资料包含的所有权利、产权和利益都归披露方所有。除按照本协议规定的方式和范围使用保密资料外，接受方未被授予任何明示或默示的关于保密资料任何其他权利的许可。

（8）、接受方应保护保密资料中所包含的著作权及其它知识产权，本协议不包含任何知识产权的授权。

（9）、除符合双方合作项目使用之目的使用行为之外，被接受方存在任何侵犯披露方所披露的保密资料中知识产权的行为，披露方将依法追究其法律责任。

第四条 违约责任

乙方如违反本协议中所涉任何条款，应赔偿甲方因此所受到的一切直接及间接损失。

第五条 争议的解决

甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应协商解决；若协商不成时，任何一方都有提起诉讼的权利。由此产生的诉讼费用、律师费用、调查费用等由违约方承担。

第六条 双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

第七条、协议生效及其他

1、本协议经双方签字盖章即生效。

2、保密期限为自生效之日起至本协议项下交易事项全部完成之日后起1年内止。

3、本协议一式两份，双方各执一份，具同等法律效力。

（以下无正文，为签署部分）

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：
代表人（签字）： 代表人（签字）：
签订日期：2022 年 02 月 16 日 签订日期：2022 年 02 月 16 日

供应商签定保密协议

7.3 反竞争反垄断、洗钱和欺诈

鲁安药业一直秉持诚信商业伦理，坚持合法合规经营，制定了《反不正当竞争管理制度》，致力于提供高品质的产品和服务，优先满足客户需求，提升产品竞争力和盈利能力。公司不断加强与合作伙伴的交流，积极推进同行业合作，将取信于客户、员工、股东、合作伙伴和社会视为公司和全体员工的行为准则。公司积极开展合作，坚守诚信，反对不正当竞争，回避利益冲突，反对洗钱行为，严禁虚假宣传。销售部全员进行了广告、宣传、交易、竞争等过程反竞争反垄断的培训(见商业道德培训）。

2022 年安丘市鲁安药业商业道德 KPI 统计表

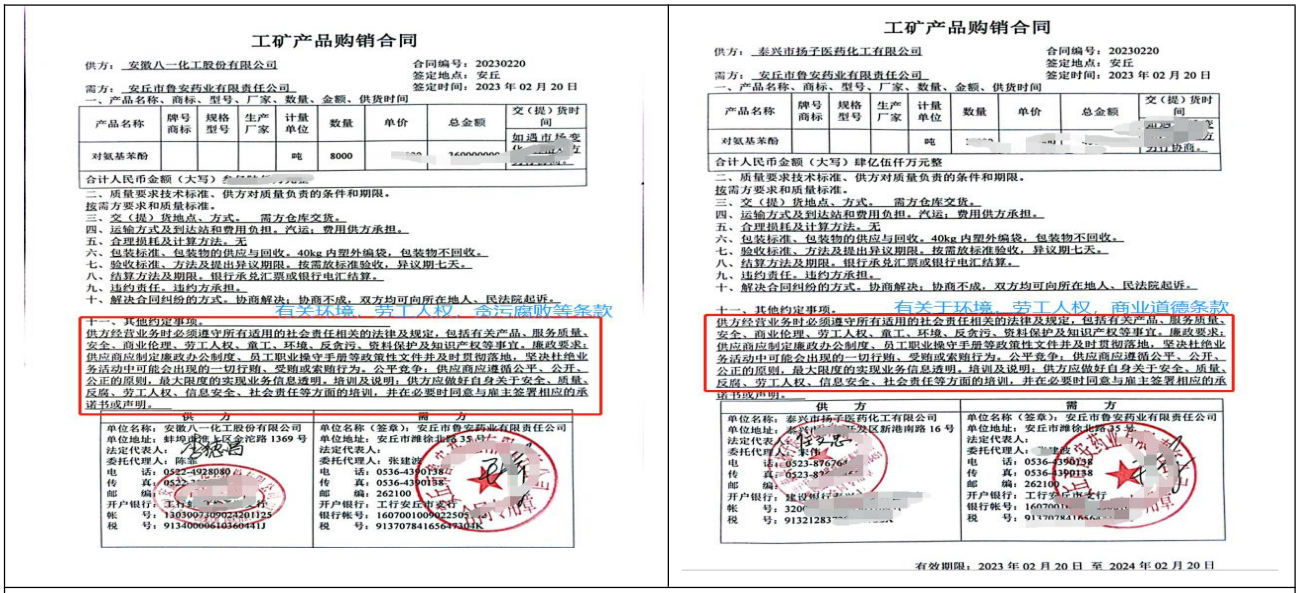
类别	单位	数值
所有具有反腐败管理系统认证的营运场地的百分比	%	0
所有已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的营运场地的百分比	%	100

八、可持续采购

可持续采购有助于企业与供应商结成战略发展伙伴，共同实现可持续发展。通过EcoVadis评估平台，企业可以实时监控和管理供应商的可持续发展表现，增强客户的信心，进一步增进双方合作的深度和广度。公司将供应链成员作为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。在与供应商合作中，我们采取严格的标准来要求供应商，并极力帮助供应商把控质量、普及推动社会责任管理。

8.1供应链社会责任管理

1.组织采购岗位人员学习供应链社会责任和环境管理，并由其督促供应商签署《采购合同》《供应商行社会行为准则》、《廉洁声明》、《供应商保密协议》承诺履行环境保护和劳工人权等，引导供应商开展社会责任问卷调查，签订包含环境、 社会责任要求条款采购合同。



工矿产品购销合同

供方：安徽八一化工股份有限公司　　合同编号：20230220
签定地点：安丘
需方：安丘市鲁安药业有限责任公司　　签定时间：2023 年 02 月 20 日

一、产品名称、商标、型号、厂家、数量、金额、供货时间

产品名称	牌号商标	规格型号	生产厂家	计量单位	数量	单价	总金额	交（提）货时间
对氨基苯酚				吨	8000			如遇市场变化
合计人民币金额（大写）								

二、质量要求技术标准、供方对质量负责的条件和期限。
按需方要求和质量标准。
三、交（提）货地点、方式。　需方仓库交货。
四、运输方式及到达站和费用负担。汽运；费用供方承担。
五、合理损耗及计算方法。无
六、包装标准、包装物的供应与回收。40kg 内塑外编袋，包装物不回收。
七、验收标准、方法及提出异议期限。按需放标准验收，异议期七天。
八、结算方法及期限。银行承兑汇票或银行电汇结算。
九、违约责任。违约方承担。
十、解决合同纠纷的方式。协商解决；协商不成，双方均可向所在地人、民法院起诉。
十一、其他约定事项。
供方经营业务时必须遵守所有适用的社会责任相关的法律及规定，包括有关产品、服务质量、安全、商业伦理、劳工人权、童工、环境、反贪污、资料保护及知识产权等事宜。廉政要求：供应商应制定廉政办公制度、员工职业操守手册等政策性文件并及时贯彻落地，坚决杜绝业务活动中可能会出现的一切行贿、受贿或索贿行为。公平竞争：供应商应遵循公平、公开、公正的原则，最大限度的实现业务信息透明。培训及说明：供方应做好自身关于安全、质量、反腐、劳工人权、信息安全、社会责任等方面的培训，并在必要时同意与雇主签署相应的承诺书或声明。

有关环境、劳工人权、贪污腐败等条款

供方	需方
单位名称：安徽八一化工股份有限公司 单位地址：蚌埠市禹上区金沱路 1369 号 法定代表人： 委托代理人：陈[illegible] 电　话：0552-5928080 传　真：0552[illegible] 邮　编：[illegible] 开户银行：工行[illegible] 帐　号：1303007109024201125 税　号：91340000610360411J	单位名称（签章）：安丘市鲁安药业有限责任公司 单位地址：安丘市潍徐北路 35 号 法定代表人： 委托代理人：张建[illegible] 电　话：0536-4390138 传　真：0536-4390138 邮　编：262100 开户银行：工行安丘市支行 银行帐号：1607001009022509[illegible] 税　号：91370784165673101K

工矿产品购销合同

供方：泰兴市扬子医药化工有限公司　　合同编号：20230220
签定地点：安丘
需方：安丘市鲁安药业有限责任公司　　签定时间：2023 年 02 月 20 日

一、产品名称、商标、型号、厂家、数量、金额、供货时间

产品名称	牌号商标	规格型号	生产厂家	计量单位	数量	单价	总金额	交（提）货时间
对氨基苯酚				吨				另行协商。
合计人民币金额（大写）肆亿伍仟万元整								

二、质量要求技术标准、供方对质量负责的条件和期限。
按需方要求和质量标准。
三、交（提）货地点、方式。　需方仓库交货。
四、运输方式及到达站和费用负担。汽运；费用供方承担。
五、合理损耗及计算方法。无
六、包装标准、包装物的供应与回收。40kg 内塑外编袋，包装物不回收。
七、验收标准、方法及提出异议期限。按需放标准验收，异议期七天。
八、结算方法及期限。银行承兑汇票或银行电汇结算。
九、违约责任。违约方承担。
十、解决合同纠纷的方式。协商解决；协商不成，双方均可向所在地人、民法院起诉。
十一、其他约定事项。
供方经营业务时必须遵守所有适用的社会责任相关的法律及规定，包括有关产品、服务质量、安全、商业伦理、劳工人权、童工、环境、反贪污、资料保护及知识产权等事宜。廉政要求：供应商应制定廉政办公制度、员工职业操守手册等政策性文件并及时贯彻落地，坚决杜绝业务活动中可能会出现的一切行贿、受贿或索贿行为。公平竞争：供应商应遵循公平、公开、公正的原则，最大限度的实现业务信息透明。培训及说明：供方应做好自身关于安全、质量、反腐、劳工人权、信息安全、社会责任等方面的培训，并在必要时同意与雇主签署相应的承诺书或声明。

有关于环境、劳工人权、商业道德条款

供方	需方
单位名称：泰兴市扬子医药化工有限公司 单位地址：泰兴[illegible]及区新港南路 16 号 法定代表人：[illegible] 委托代理人：[illegible] 电　话：0523-876764 传　真：0523-8[illegible] 邮　编：[illegible] 开户银行：建设银行[illegible] 帐　号：320[illegible] 税　号：91321283[illegible]	单位名称（签章）：安丘市鲁安药业有限责任公司 单位地址：安丘市潍徐北路 35 号 法定代表人： 委托代理人：[illegible] 电　话：0536-4390138 传　真：0536-4390138 邮　编：262100 开户银行：工行安丘市支行 银行帐号：1607001[illegible] 税　号：91370784165[illegible]

有效期限：2023 年 02 月 20 日 至 2024 年 02 月 20 日

采购合同

安丘市鲁安药业有限责任公司
ANQIU LU'AN PHARMACEUTICAL CO., LTD.
No.35 Weixu North Road, Anqiu,Shandong, China.
Tel: 86-536-4386559 Fax: 86-536-4390696
Email: luan@luanpharm.com Http://www.luanpharm.com

供货商社会责任调查问卷表

公司名称：安徽山河药用辅料股份有限公司	
联系人：七津	日期：2022.10.25
Have a Iso9001, Iso45001, Iso14001 certificate 是否有 Iso9001，Iso45001， Iso14001 证书	☑YES ☐NO
Do you provide wages and benefits that meet or exceed local legal requirements? 贵公司是否提供符合或超过当地法律要求的工资和福利?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place to protect employees from exceeding the maximum hours of daily labor set by local laws? 你是否有规章制度来保护员工不超过当地法律规定的每日最长工作时间?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place guarding employees against forced, bonded or involuntary prison labor and that the overall terms of employment are legally valid? 你们是否有规章制度来保护员工免受强迫、强制或非自愿的监狱劳动，并且总体雇佣条款在法律上是有效的?	☑YES ☐NO
Do you comply with local minimum working age laws and requirements and no employment of child labor? 您是否遵守当地的最低工作年龄法律和要求，并且没有雇佣童工?	☑YES ☐NO
Do you respect the rights of employees to organize in labor unions in accordance with local labor laws and established practices? 您是否尊重员工根据当地劳动法和惯例组织工会的权利?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place guarding employees against discrimination based on race, color, age, gender etc. 你们是否有规章制度保护员工免受种族、肤色、年龄、性别等方面的歧视?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place guarding employees against physical abuse, harassment or the threat of either? 你们有规章制度保护员工免受身体虐待、骚扰或威胁吗?	☑YES ☐NO
Does it comply with applicable national/regional law regarding child labor, forced labor, health and safety, discrimination, freedom of association/labor union (example: rights of syndicalism), remuneration and working hours?它是否遵守有关童工、强迫劳动、健康和安全、歧视、结社自由/工会自由(例如:工团主义权利)、报酬和工作时间的适用国家/区域法律?	☑YES ☐NO
In the last three years, was the company subject to any fines or legal issues regarding any failure to comply with social	☑YES ☐NO

第 1 页 共 2 页

安丘市鲁安药业有限责任公司
ANQIU LU'AN PHARMACEUTICAL CO., LTD.
No.35 Weixu North Road, Anqiu,Shandong, China.
Tel: 86-536-4386559 Fax: 86-536-4390696
Email: luan@luanpharm.com Http://www.luanpharm.com

responsibility law?在过去三年中，公司是否因未遵守社会责任法而受到罚款或法律问题?	
Does company have a Code of Ethics and Conduct set and published? Is no discrimination or prejudice against race, social class, nationality, religion, disability, sex, sexual orientation allowed?是否禁止对种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、性取向的歧视或偏见?	☑YES ☐NO
Whether the selected equipment is advanced in performance, safe and reliable, energy-saving and consumption reduction 选用设备是否为性能先进、安全可靠、节能降耗	☑YES ☐NO
Whether the equipment should consider the impact of environmental pollution and noise, and take relevant measures 选用设备是否考虑可能引发环境污染和噪声的影响，并采取相关措施	☑YES ☐NO
Whether safety protective equipment for occupational-disease-inductive personnel 是否为职业病危害岗位人员配备安全防护用品	☑YES ☐NO

安丘市鲁安药业有限责任公司
ANQIU LU'AN PHARMACEUTICAL CO., LTD.
No.35 Weixu North Road, Anqiu,Shandong, China.
Tel: 86-536-4386559 Fax: 86-536-4390696
Email: luan@luanpharm.com Http://www.luanpharm.com

供货商社会责任调查问卷表

公司名称：安徽八一化工股份有限公司	
联系人：陈霞	日期：2022.10.20
Have a Iso9001, Iso45001, Iso14001 certificate 是否有 Iso9001，Iso45001， Iso14001 证书	☐YES ☑NO
Do you provide wages and benefits that meet or exceed local legal requirements? 贵公司是否提供符合或超过当地法律要求的工资和福利?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place to protect employees from exceeding the maximum hours of daily labor set by local laws? 你是否有规章制度来保护员工不超过当地法律规定的每日最长工作时间?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place guarding employees against forced, bonded or involuntary prison labor and that the overall terms of employment are legally valid? 你们是否有规章制度来保护员工免受强迫、强制或非自愿的监狱劳动，并且总体雇佣条款在法律上是有效的?	☑YES ☐NO
Do you comply with local minimum working age laws and requirements and no employment of child labor? 您是否遵守当地的最低工作年龄法律和要求，并且没有雇佣童工?	☑YES ☐NO
Do you respect the rights of employees to organize in labor unions in accordance with local labor laws and established practices? 您是否尊重员工根据当地劳动法和惯例组织工会的权利?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place guarding employees against discrimination based on race, color, age, gender etc. 你们是否有规章制度保护员工免受种族、肤色、年龄、性别等方面的歧视?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place guarding employees against physical abuse, harassment or the threat of either? 你们有规章制度保护员工免受身体虐待、骚扰或威胁吗?	☑YES ☐NO
Does it comply with applicable national/regional law regarding child labor, forced labor, health and safety, discrimination, freedom of association/labor union (example: rights of syndicalism), remuneration and working hours?它是否遵守有关童工、强迫劳动、健康和安全、歧视、结社自由/工会自由(例如:工团主义权利)、报酬和工作时间的适用国家/区域法律?	☑YES ☐NO
In the last three years, was the company subject to any fines or legal issues regarding any failure to comply with social	☑YES ☐NO

第 1 页 共 2 页

安丘市鲁安药业有限责任公司
ANQIU LU'AN PHARMACEUTICAL CO., LTD.
No.35 Weixu North Road, Anqiu,Shandong, China.
Tel: 86-536-4386559 Fax: 86-536-4390696
Email: luan@luanpharm.com Http://www.luanpharm.com

responsibility law?在过去三年中，公司是否因未遵守社会责任法而受到罚款或法律问题?	
Does company have a Code of Ethics and Conduct set and published? Is no discrimination or prejudice against race, social class, nationality, religion, disability, sex, sexual orientation allowed?是否禁止对种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、性取向的歧视或偏见?	☑YES ☐NO
Whether the selected equipment is advanced in performance, safe and reliable, energy-saving and consumption reduction 选用设备是否为性能先进、安全可靠、节能降耗	☑YES ☐NO
Whether the equipment should consider the impact of environmental pollution and noise, and take relevant measures 选用设备是否考虑可能引发环境污染和噪声的影响，并采取相关措施	☑YES ☐NO
Whether safety protective equipment for occupational-disease-inductive personnel 是否为职业病危害岗位人员配备安全防护用品	☑YES ☐NO

安丘市鲁安药业有限责任公司
ANQIU LU'AN PHARMACEUTICAL CO., LTD.
No.35 Weixu North Road, Anqiu,Shandong, China.
Tel: 86-536-4386559 Fax: 86-536-4390696
Email: luan@luanpharm.com Http://www.luanpharm.com

供货商社会责任调查问卷表

公司名称：泰安市恒士医药化工有限公司	
联系人：宋伟	日期：2022.10.15
Have a Iso9001, Iso45001, Iso14001 certificate 是否有 Iso9001，Iso45001， Iso14001 证书	☑YES ☐NO
Do you provide wages and benefits that meet or exceed local legal requirements? 贵公司是否提供符合或超过当地法律要求的工资和福利?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place to protect employees from exceeding the maximum hours of daily labor set by local laws? 你是否有规章制度来保护员工不超过当地法律规定的每日最长工作时间?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place guarding employees against forced, bonded or involuntary prison labor and that the overall terms of employment are legally valid? 你们是否有规章制度来保护员工免受强迫、强制或非自愿的监狱劳动，并且总体雇佣条款在法律上是有效的?	☑YES ☐NO
Do you comply with local minimum working age laws and requirements and no employment of child labor? 您是否遵守当地的最低工作年龄法律和要求，并且没有雇佣童工?	☑YES ☐NO
Do you respect the rights of employees to organize in labor unions in accordance with local labor laws and established practices? 您是否尊重员工根据当地劳动法和惯例组织工会的权利?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place guarding employees against discrimination based on race, color, age, gender etc. 你们是否有规章制度保护员工免受种族、肤色、年龄、性别等方面的歧视?	☑YES ☐NO
Do you have rules and regulations in place guarding employees against physical abuse, harassment or the threat of either? 你们有规章制度保护员工免受身体虐待、骚扰或威胁吗?	☑YES ☐NO
Does it comply with applicable national/regional law regarding child labor, forced labor, health and safety, discrimination, freedom of association/labor union (example: rights of syndicalism), remuneration and working hours?它是否遵守有关童工、强迫劳动、健康和安全、歧视、结社自由/工会自由(例如:工团主义权利)、报酬和工作时间的适用国家/区域法律?	☑YES ☐NO
In the last three years, was the company subject to any fines or legal issues regarding any failure to comply with social	☑YES ☐NO

第 1 页 共 2 页

安丘市鲁安药业有限责任公司
ANQIU LU'AN PHARMACEUTICAL CO., LTD.
No.35 Weixu North Road, Anqiu,Shandong, China.
Tel: 86-536-4386559 Fax: 86-536-4390696
Email: luan@luanpharm.com Http://www.luanpharm.com

responsibility law?在过去三年中，公司是否因未遵守社会责任法而受到罚款或法律问题?	
Does company have a Code of Ethics and Conduct set and published? Is no discrimination or prejudice against race, social class, nationality, religion, disability, sex, sexual orientation allowed?是否禁止对种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、性取向的歧视或偏见?	☑YES ☐NO
Whether the selected equipment is advanced in performance, safe and reliable, energy-saving and consumption reduction 选用设备是否为性能先进、安全可靠、节能降耗	☑YES ☐NO
Whether the equipment should consider the impact of environmental pollution and noise, and take relevant measures 选用设备是否考虑可能引发环境污染和噪声的影响，并采取相关措施	☑YES ☐NO
Whether safety protective equipment for occupational-disease-inductive personnel 是否为职业病危害岗位人员配备安全防护用品	☑YES ☐NO

供应商社会责任调查问卷

2. 公司每年至少安排对 3 家以上供应商现场审核，依据本公司社会责任标准规定的内容对供货商从使用童工、强迫劳动、虐待与歧视劳工、工资工时、环境，健康安全等方面进行评估，无法安排到现场审核的供应商，由供应商进行问卷调查并提供相应证据材料，我司评估其社会责任履行情况。重视供应商以往的业绩记录和信誉，鼓励公平交易，相互信任，通力合作，争取双赢，并建立超越合同的长期合作关系。每年进行供应商绩效考核，获得最高分值的颁发最佳供应商荣誉称号。

安丘市鲁安药业有限责任公司

供应商绩效评估分值

供应商	人员配备和防护用品	工资福利	设备安全、节能、环境	社会责任	歧视行为	强迫劳动	信息安全	质量投诉	供应商的供货及售后	供应商资质审核	总分
泰兴市扬子医药化工有限公司	5	10	10	10	10	10	5	30	2	5	97
山东凯龙化工科技发展有限公司	5	10	10	10	10	10	5	20	3	5	88
江苏索普化工股份有限公司	5	10	10	10	10	10	5	30	1	5	96
江西创瑞炭业有限公司	5	10	10	5	10	10	5	20	2	5	82
安徽八一化工股份有限公司	5	10	10	10	10	10	5	20	5	3	88
宁国市恒达活性炭有限公司	5	10	10	10	10	10	5	20	3	3	86
安徽山河药用辅料股份有限公司	5	10	10	10	10	10	5	30	1	5	96

制表人：宋龙港　　评审人：张立法

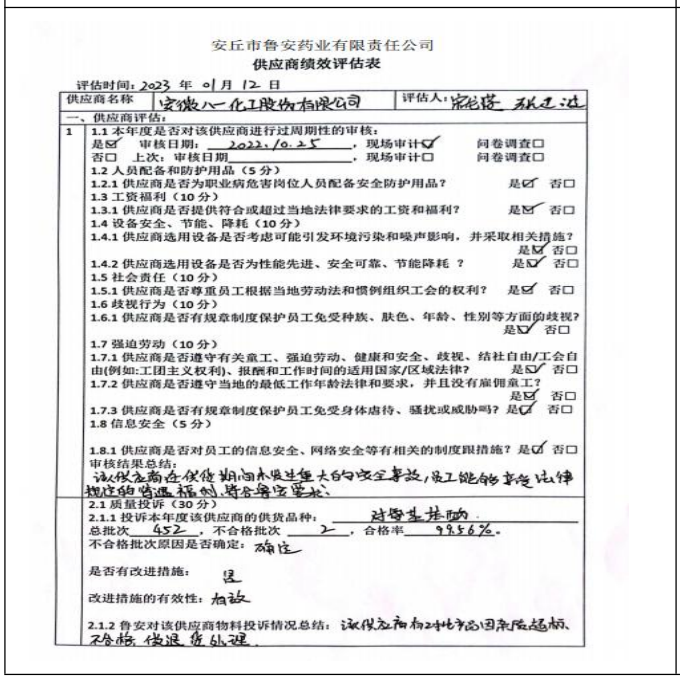
荣誉证书

泰兴市扬子医药化工有限公司

在 2022 年度审核及供应商工作中突出，荣获最佳供应商称号。

特发此证，以资鼓励！

安丘市鲁安药业有限责任公司
2023 年 01 月 10 日



安丘市鲁安药业有限责任公司
供应商绩效评估表

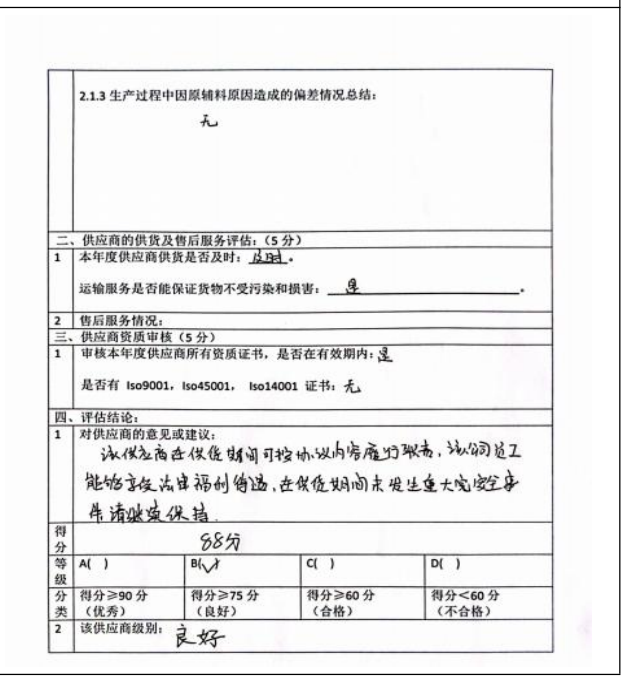
评估时间：2023 年 01 月 12 日

供应商名称	安徽八一化工股份有限公司	评估人：宋龙港 张立法

一、供应商评估：

1 1.1 本年度是否对该供应商进行过周期性的审核：
是☑ 审核日期：2022.10.25，现场审计☑ 问卷调查□
否□ 上次：审核日期_____，现场审计□ 问卷调查□
1.2 人员配备和防护用品（5 分）
1.2.1 供应商是否为职业病危害岗位人员配备安全防护用品？ 是☑ 否□
1.3 工资福利（10 分）
1.3.1 供应商是否提供符合或超过当地法律要求的工资和福利？ 是☑ 否□
1.4 设备安全、节能、降耗（10 分）
1.4.1 供应商选用设备是否考虑可能引发环境污染和噪声影响，并采取相关措施？ 是☑ 否□
1.4.2 供应商选用设备是否为性能先进、安全可靠、节能降耗？ 是☑ 否□
1.5 社会责任（10 分）
1.5.1 供应商是否尊重员工根据当地劳动法和惯例组织工会的权利？ 是☑ 否□
1.6 歧视行为（10 分）
1.6.1 供应商是否有规章制度保护员工免受种族、肤色、年龄、性别等方面的歧视？ 是☑ 否□
1.7 强迫劳动（10 分）
1.7.1 供应商是否遵守有关童工、强迫劳动、健康和安全、歧视、结社自由/工会自由(例如:工团主义权利)、报酬和工作时间的适用国家/区域法律？ 是☑ 否□
1.7.2 供应商是否遵守当地的最低工作年龄法律和要求，并且没有雇佣童工？ 是☑ 否□
1.7.3 供应商是否有规章制度保护员工免受身体虐待、骚扰或威胁吗？ 是☑ 否□
1.8 信息安全（5 分）
1.8.1 供应商是否对员工的信息安全、网络安全等有相关的制度跟措施？ 是☑ 否□
审核结果总结：
该供应商在供货期间未发生重大的安全事故，员工能够享受法律规定的劳逸福利，符合要求要求。

2.1 质量投诉（30 分）
2.1.1 投诉本年度该供应商的供货品种：对苯乙基醇
总批次 452，不合格批次 2，合格率 99.56%。
不合格批次原因是否确定：确定
是否有改进措施：是
改进措施的有效性：有效
2.1.2 鲁安对该供应商物料投诉情况总结：该供应商有2批产品因杂质超标，不合格，做退货处理。



2.1.3 生产过程中因原辅料原因造成的偏差情况总结：
无

二、供应商的供货及售后服务评估：（5 分）

1 本年度供应商供货是否及时：及时。
运输服务是否能保证货物不受污染和损害：是。

2 售后服务情况：

三、供应商资质审核（5 分）

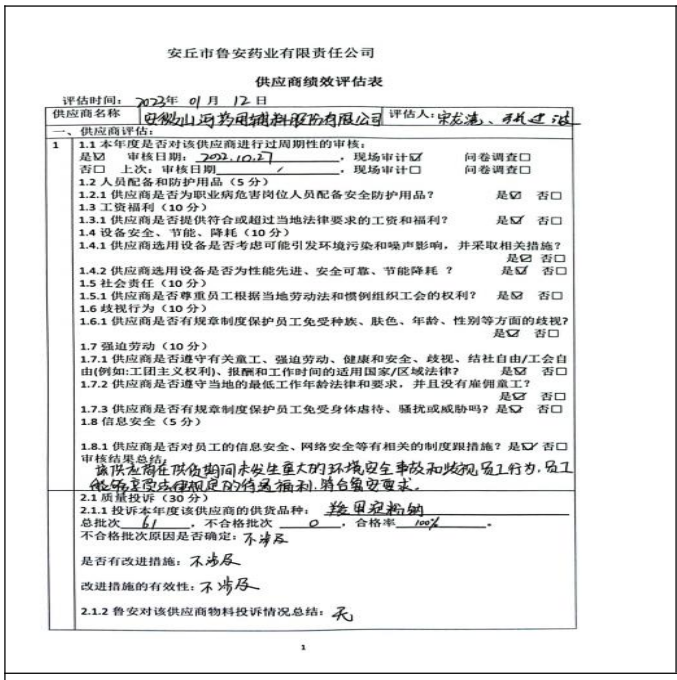
1 审核本年度供应商所有资质证书，是否在有效期内：是
是否有 Iso9001，Iso45001，Iso14001 证书：无

四、评估结论：

1 对供应商的意见或建议：
该供应商在供货期间可按协议内容履行职责，该公司员工能够享受法律福利待遇，在供货期间未发生重大安全事件请继续保持。

得分	88分			
等级	A( )	B(√)	C( )	D( )
分类	得分≥90 分（优秀）	得分≥75 分（良好）	得分≥60 分（合格）	得分<60 分（不合格）

2 该供应商级别：良好



安丘市鲁安药业有限责任公司

供应商绩效评估表

评估时间：2023年 01 月 12 日

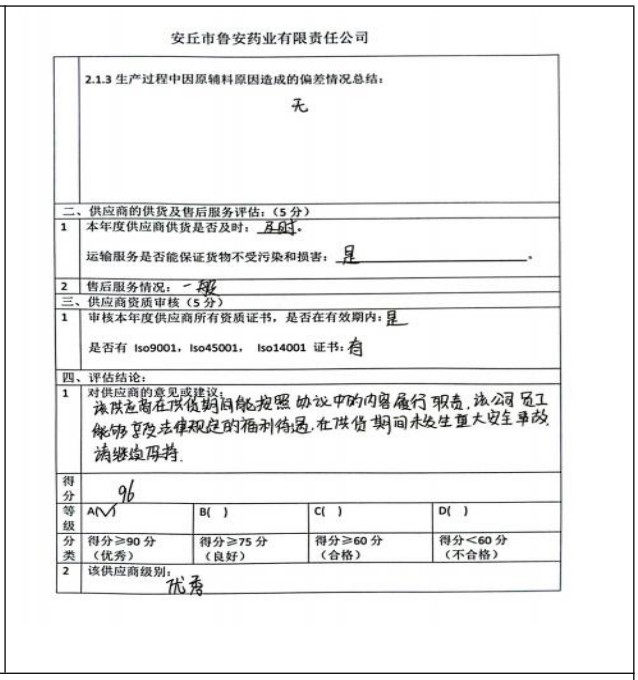
供应商名称	安徽山河药用辅料股份有限公司
评估人：宋龙涛、张世波	

一、供应商评估：

1 1.1 本年度是否对该供应商进行过周期性的审核：
是☑ 审核日期：2022.10.27 ，现场审计☑ 问卷调查□
否□ 上次：审核日期 / ，现场审计□ 问卷调查□
1.2 人员配备和防护用品（5 分）
1.2.1 供应商是否为职业病危害岗位人员配备安全防护用品？ 是☑ 否□
1.3 工资福利（10 分）
1.3.1 供应商是否提供符合或超过当地法律要求的工资和福利？ 是☑ 否□
1.4 设备安全、节能、降耗（10 分）
1.4.1 供应商选用设备是否考虑可能引发环境污染和噪声影响，并采取相关措施？ 是☑ 否□
1.4.2 供应商选用设备是否为性能先进、安全可靠、节能降耗？ 是☑ 否□
1.5 社会责任（10 分）
1.5.1 供应商是否尊重员工根据当地劳动法和惯例组织工会的权利？ 是☑ 否□
1.6 歧视行为（10 分）
1.6.1 供应商是否有规章制度保护员工免受种族、肤色、年龄、性别等方面的歧视？ 是☑ 否□
1.7 强迫劳动（10 分）
1.7.1 供应商是否遵守有关童工、强迫劳动、健康和安全、歧视、结社自由/工会自由(例如:工团主义权利)、报酬和工作时间的适用国家/区域法律？ 是☑ 否□
1.7.2 供应商是否遵守当地的最低工作年龄法律和要求，并且没有雇佣童工？ 是☑ 否□
1.7.3 供应商是否有规章制度保护员工免受身体虐待、骚扰或威胁吗？ 是☑ 否□
1.8 信息安全（5 分）
1.8.1 供应商是否对员工的信息安全、网络安全等有相关的制度跟措施？ 是☑ 否□
审核结果总结：
该供应商在供货期间未发生重大的环境安全事故和投诉，员工行为，员工能够享受法律规定的待遇福利，符合集团要求。

2.1 质量投诉（30 分）
2.1.1 投诉本年度该供应商的供货品种：羧甲淀粉钠
总批次 61 ，不合格批次 0 ，合格率 100% 。
不合格批次原因是否确定：不涉及
是否有改进措施：不涉及
改进措施的有效性：不涉及
2.1.2 鲁安对该供应商物料投诉情况总结：无

1



安丘市鲁安药业有限责任公司

2.1.3 生产过程中因原辅料原因造成的偏差情况总结：
无

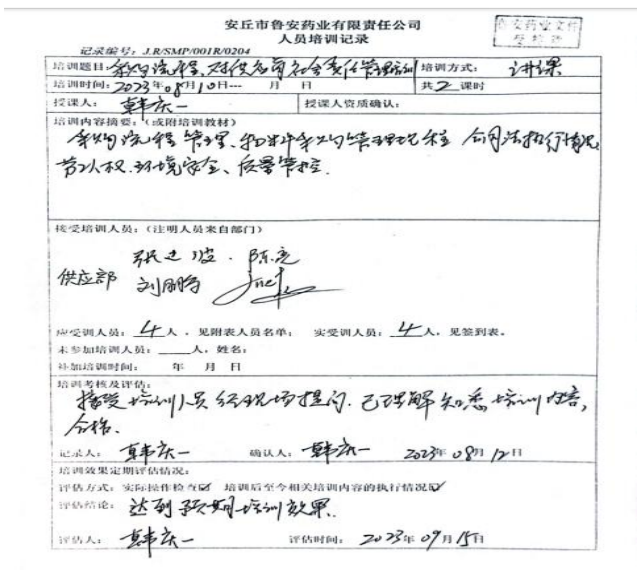
二、供应商的供货及售后服务评估：（5 分）
1 本年度供应商供货是否及时：是的。
运输服务是否能保证货物不受污染和损害：是。
2 售后服务情况：一般
三、供应商资质审核（5 分）
1 审核本年度供应商所有资质证书，是否在有效期内：是
是否有 Iso9001，Iso45001， Iso14001 证书：有
四、评估结论：
1 对供应商的意见或建议：
该供应商在供货期间能按照协议中的内容履行职责，该公司员工能够享受法律规定的福利待遇，在供货期间未发生重大安全事故，请继续保持。
得分 96

等级	A(✓)	B( )	C( )	D( )
分类	得分≥90 分（优秀）	得分≥75 分（良好）	得分≥60 分（合格）	得分<60 分（不合格）

2 该供应商级别：优秀

供应商绩效评估最佳供应商

3. 推动公司与供应商履行社会责任，就社会和环境问题对采购员，供应商进行社会责任，可持续采购培训，培训率达100%。



安丘市鲁安药业有限责任公司
人员培训记录

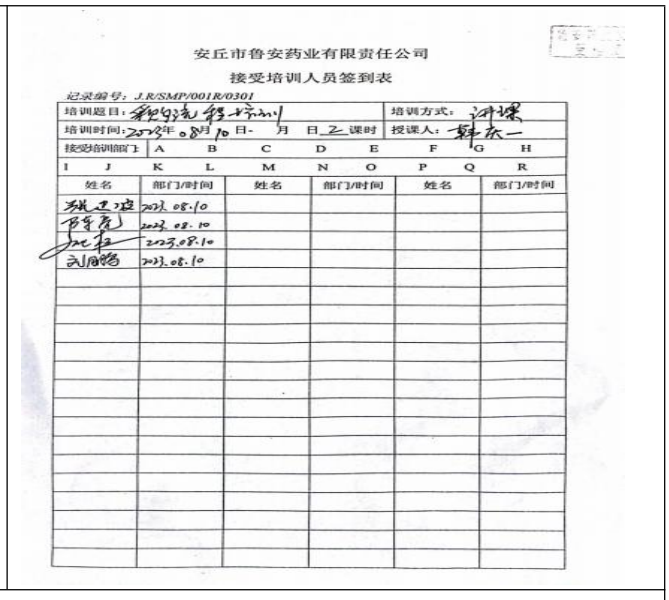
记录编号：J.R/SMP/001R/0204

培训题目：采购法律法规，环境及职业健康安全管理培训		培训方式：讲课	
培训时间：2023年08月10日— 月 日		共 2 课时	
授课人：董丰东一	授课人资质确认：		

培训内容摘要：（或附培训教材）
采购法律法规、节水节电、和谐社会建设理论知识、合同法和行政处罚法、环境安全、反垄断法。

接受培训人员：（注明人员来自部门）
张世波、陈亮
供应部 刘丽丽

应受训人员：4 人，见附表人员名单； 实受训人员：4 人，见签到表。
未参加培训人员：____人，姓名：
补加培训时间： 年 月 日
培训考核及评估：
接受培训人员经现场提问，已理解知悉培训内容，合格。
记录人：董丰东一 确认人：董丰东一 2023年08月12日
培训效果定期评估情况：
评估方式：实际操作检查☑ 培训后至今相关培训内容的执行情况☑
评估结论：达到预期培训效果。
评估人：董丰东一 评估时间：2023年07月15日



安丘市鲁安药业有限责任公司
接受培训人员签到表

记录编号：J.R/SMP/001R/0301

培训题目：采购法律法规培训		培训方式：讲课	
培训时间：2023年08月10日- 月 日 2 课时		授课人：董丰东一	
接受培训部门	A B C D E F G H		
I J K L M N O P Q R			

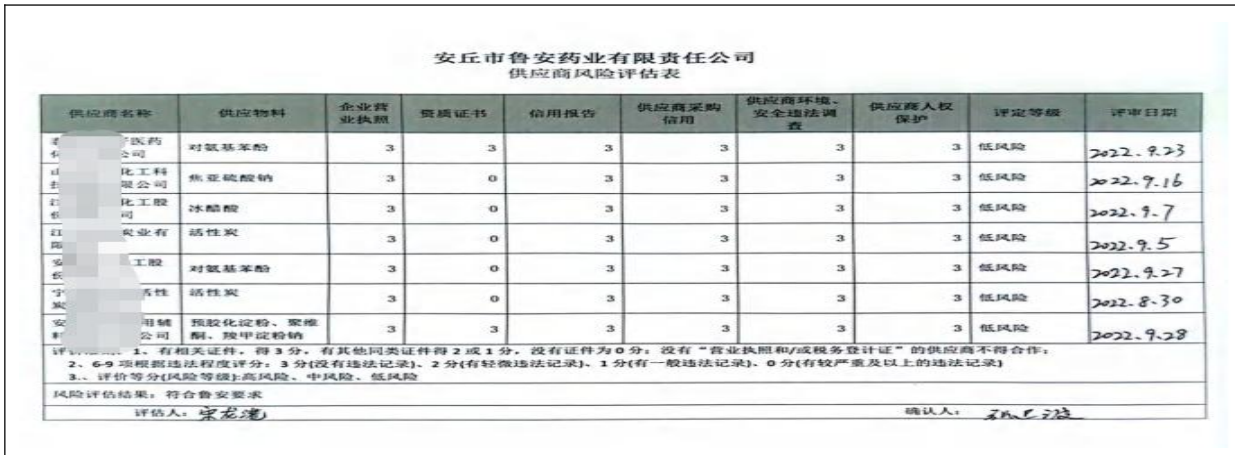
姓名	部门/时间	姓名	部门/时间	姓名	部门/时间
张世波	2023.08.10				
董丰东	2023.08.10				
[illegible]	2023.08.10				
刘丽丽	2023.08.10				

采购员可持续采购培训

对供应商进行线上线下培训

8.2 供应链社会责任风险评估

我们已制定《供应商管理制度》、《采购管理规程》、《可持续采购管理政策》，已将可持续采购目标纳入到《可持续采购管理政策》中。供应商导入前做社会责任风险评估，从供应商资质，供应商环境，安全违法调查，供应商采购信息，企业信用报告等方面进行风险评估分析。



安丘市鲁安药业有限责任公司
供应商风险评估表

供应商名称	供应物料	企业营业执照	资质证书	信用报告	供应商采购信用	供应商环境、安全违法调查	供应商人权保护	评定等级	评审日期
[redacted]医药[redacted]公司	对氨基苯酚	3	3	3	3	3	3	低风险	2022.9.23
[redacted]化工科[redacted]限公司	焦亚硫酸钠	3	0	3	3	3	3	低风险	2022.9.16
[redacted]化工股[redacted]司	冰醋酸	3	0	3	3	3	3	低风险	2022.9.7
[redacted]业有[redacted]	活性炭	3	0	3	3	3	3	低风险	2022.9.5
[redacted]工股[redacted]	对氨基苯酚	3	0	3	3	3	3	低风险	2022.9.27
[redacted]活性[redacted]	活性炭	3	0	3	3	3	3	低风险	2022.8.30
[redacted]用辅[redacted]公司	预胶化淀粉、聚维酮、羧甲淀粉钠	3	3	3	3	3	3	低风险	2022.9.28

评估说明：1、有相关证件，得 3 分，有其他同类证件得 2 或 1 分，没有证件为 0 分；没有“营业执照和/或税务登计证”的供应商不得合作；
2、6-9 项根据违法程度评分：3 分(没有违法记录)、2 分(有轻微违法记录)、1 分(有一般违法记录)、0 分(有较严重及以上的违法记录)
3、、评价等分(风险等级):高风险、中风险、低风险

风险评估结果：符合鲁安要求

评估人：宋龙澳　　确认人：[illegible]

供应商采购信用

供应商环境、安全违法调查

供应商天眼分值查询

安丘市鲁安药业有限责任公司
环境健康安全风险评估

供应商名称：安徽八一化工股份有限公司

序号	检查内容	是	否	分值	得分
1	辨别（14 分）				
1.1	容器/设备经辨别满足要求。	✓	/	2	2
1.2	生产线（对特殊危险的警告）经辨别满足要求。	✓	/	2	2
1.3	开关/启动/关闭按钮清晰标明，可辨识。	✓	/	2	2
1.4	面板/指示器清晰标明，可辨识。	✓	/	2	2
1.5	安全警告标志清晰可视并正确放置。	✓	/	2	2
1.6	火、气和其它紧急警报指示清晰可视。	✓	/	2	2
1.7	局部排风测试点的最佳位置清晰标注。	✓	/	2	2
2	操作性/安装（11 分）				
2.1	有合适的控制以最小化采样期间的个人暴露。	✓	/	1	1
2.2	视窗和仪器仪表清晰可见并易接近。	✓	/	1	1
2.3	计量和卸载设备提供足够出入、工作区域和储存。	✓	/	1	1
2.4	手工操作需求是否最小化并且提供了适当的机械提升装置。	✓	/	1	1
2.5	管道系统中没有鼓包和死结。	✓	/	1	1
2.6	下水系统不能有存水弯。	✓	/	1	1
2.7	完成了检图和标签	✓	/	1	1
2.8	设备可以排水并通风	✓	/	1	1
2.9	清洁程序可操作	✓	/	1	1
2.10	连接完成且符合要求（电工检验）	✓	/	1	1
2.11	过程物料的适当储存，包括冲突物料间的隔离储存	✓	/	1	1
3	危险控制（23 分）				
3.1	进行并记录适当的风险评估，完成必要的行动	✓	/	1	1
3.2	是否使用了合适的技术和控制级别最小化了危险物质暴露控制	/	✓	1	0
3.3	充分地评估和解决了噪音暴露问题	✓	/	1	1
3.4	是否验证了隔离吸收等控制系统	/	✓	3	0
3.5	是否对其它危险例如离子/非离子辐射，振动和生物危险考虑并使用了适当的控	/	✓	3	0
3.6	个人防护用品适合涉及的风险	✓	/	2	2
3.7	个人防护用品净化和更换区域充足并正确定位	✓	/	2	2
3.8	提供合适的个人防护用品存放	✓	/	2	2
3.9	最小化在潜在污染区域内拆/装供气式个人防护用品的需求	✓	/	2	2
3.10	呼吸空气质量令人满意	✓	/	2	2
3.11	是否为戴过和未戴过手套的手提供了清洗装置	✓	/	2	2
3.12	个人淋浴，卫生间数量充足，易于使用	✓	/	2	2
4	维护（11 分）				

1/3

供应商导入前社会责任风险评估

九、GRI 指标索引

标准披露第一部分：一般标准披露项

GRI 标准	披露	页码	披露	页码
102：一般披露	☆102-1 组织名称	/	☆102-2 活动、品牌、产品和服务	/
	☆102-3 总部位置	4	☆102-4 经营位置	/
	☆102-5 所有权与法律形式	/	☆102-6 服务的市场	/
	☆102-7 组织规模	4	☆102-8 关于员工和其他工作者的信息	/
	☆102-9 供应链	60-65	☆102-10 组织及其供应链的重大变化	/
	☆102-12 外部倡议	/	☆102-13 协会的成员资格	/
	☆102-14 高级决策者的声明	/	102-15 关键影响、风险和机遇	/
	☆102-16 价值观、原则、标准和行为规范	/	☆102-18 管治架构	/
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	51-52	102-33 重要关切问题的沟通	/
	102-34 重要关切问题的性质和总数	/	102-38 年度总薪酬比率	/
	☆102-40 利益相关方群体列表	51	☆102-41 集体谈判协议	45
	☆102-42 利益相关方的识别和遴选	51	☆102-43 利益相关方参与方针	51
	☆102-44 提出的主要议题和关切问题	/	☆102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	/
	☆102-46 界定报告内容和议题边界	/	☆102-47 实质性议题列表	8
	☆102-48 信息重述	/	☆102-49 报告变化	4
	☆102-50 报告期	4	☆102-51 最近报告的日期	4
	☆102-52 报告周期	4	☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息	4
	☆102-54 符合 GRI 标准进行报告的申明	66-68	☆102-55GRI 内容索引	/
	☆102-56 外部鉴证	/		
201：经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	/	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
	201-4 政府给予的财政补贴	/		
202：市场表现	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
205：反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	/	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	53-56

	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	54
206：不当竞争行为	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
301：物料	301-2 所使用的回收进料	/

GRI 标准	披露	页码	披露	页码
302：能源	302-1 组织内部的能源消耗量	12-16	302-4 减少能源消耗量	12-18
303：水资源	303-1 按源头划分的取水	/	303-3 水循环与再利用	18
	303-2 因取水而受重大影响的水源			18
305：排放	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放			12-16
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放			21-22
306：污水和废弃物	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	/	306-4 危险废物运输	/
	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	25-26	306-5 受排水和或/径流影响的水体	/
	306-3 重大泄露			/
307：环境合规	307-1 违反环境法律法规			/
401：雇佣	401-1 新进员工和员工流动率			/
	401-3 育儿假			/
402：劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期			/
403：职业健康与安全	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	33	403-5 工人职业健康与安全培训	33-34
	403-6 促进工人健康	33	403-8 职业健康安全管理系统覆盖的工人数	33-34
404：培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	47-48	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	47-50
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案			49-50
405：多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	42-43	405-2 男女基本工资和报酬的比例	37
406：反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动			43
407：结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商			/
408：童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商			/
409：强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商			/
410：安保实践	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员			/
411：原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件			/
412：人权评	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点			/

估	412-2 人权政策或程序方面的员工培训	44

十、意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1.您属于以下哪类利益相关方?

□政府　□监管机构　□股东和投资者　□客戶　□员工　□社区

□供应商与合作伙伴　□公众与媒体　□其他(请注明)

2.您对报告的总体印象是：

□很好　□较好　□一般　□较差　□很差

3.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

□很高□　较高□　一般□　较低□　很低

开放性问题：

请您对《安丘市鲁安药业有限公司可持续发展目标》提出宝贵意见与建议：

_____

_____

_____

我们的联系方式：

联系人：王治波

地址:山东省安丘市城北小河崖35号

电话：++86 15863608886

邮箱：luan4390238@163.com